

de Nestor



Contactblad voor gepensioneerden van
bp Raffinaderij Rotterdam en Nerefco



Jaargang 24 — Editie 3, november 2023

In deze editie:

Index & Colofon	2
Van de bestuurstafel	3
SVGO info ONVZ	5
Genealogie, iets voor jouw?	7
Energietransitie thuis	9
Herinneringen aan de B-shift	13
Reünie 2023 (foto)verslag	15
VOBP-Indexatie van pensioenen	20
HES HTT—hoe het is afgelopen	22
IJken—een ander verloop...	23
Hard work—Magic moments	25
Personalia	30
Contactadressen	31

Colofon:

Redactie van deze editie:

Rob van Breda, Lex Zoethout, Rinus Poppelaars, SVGO, VOBP, Gerrie Smeenk, Rob van IJzendoorn, Sandra Weeda, Jos Werring, Ruud Been.

Eindredactie:

Rinus Poppelaars.

Fotografie:

de redactie, Lennart van Rosendaal van Media Creators.

Correspondentieadres:

de Nestor
p/a Bogerdweg 39
4315 CB Dreischor
redactie@seconer.nl

Drukwerk & Distributie:

Wijzigen van uw gegevens?

Door de wet AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) mogen persoonsgegevens niet meer zonder toestemming worden verstrekt aan derden. We ontvangen dus niet meer automatisch gegevens van de pensioenuitvoerder of de administratie van bpRR.

Het is daarom belangrijk dat u ons laat weten wanneer:

- u met pensioen gaat,
- u een bericht van overlijden wilt doorgeven,
- u de Nestor wilt ontvangen.

U kunt berichten doorgeven op het mailadres:

Secretaris@seconer.nl

Kopij aanleveren:

Wilt u een leuk, interessant of boeiend verhaal aanleveren om dit te publiceren in de Nestor?

Wilt u liever niet zelf een stukje schrijven maar wel een verhaal vertellen dat door de redactie wordt verwerkt in een verhaal voor de Nestor?

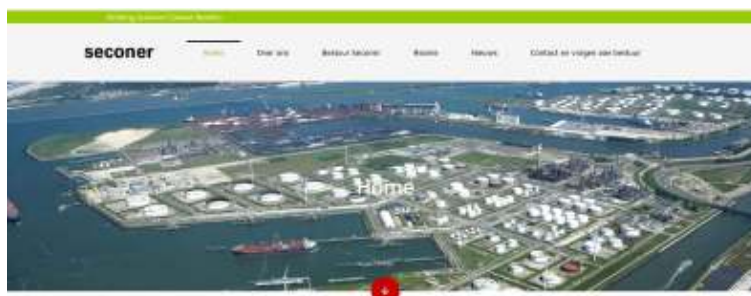
Stuur uw verhaal naar de redactie of neem contact op met één van de redactieleden (zie contactadressen)

U kunt kopij sturen naar:

Redactie@seconer.nl

De sluitingsdatum voor de kopij van de volgende editie van de Nestor is: **15 februari 2024**

Kijk ook eens op onze website



<https://www.seconer.nl>

Van de bestuurstafel

Reünie 2023 “nieuwe energie.....”

Wist u dat we op 25 september voor de 22ste keer een reünie hebben georganiseerd? Alleen in de jaren 2020 en 2021 hebben we elkaar niet kunnen ontmoeten vanwege de Covid-19 maatregelen en verder bleek uit de gegevens dat er in 2002 geen reünie heeft plaatsgevonden.

Het was weer een hele klus om de reünie voor te bereiden en binnen de begroting te houden, maar uit de vele positieve reacties die we hebben ontvangen, waarvoor dank, bleek dat we er met zijn allen weer een mooie reünie van hebben gemaakt. Op pagina 15 t/m 20 vindt u een (foto)verslag.



Op de achtersteven van de “Marlina” een banner van bp met de tekst “tijd voor nieuwe energie”. Dat was zeker van toepassing, door elkaar weer te zien en spreken hebben we naast “ouwe koeien”, nieuwe energie opgedaan.

Het bestuur spreekt zijn waardering uit voor het organisatie comité bestaande uit Sjef Verstralen van Hoezo, de bestuursleden Paul Vieveen en Jan Ketellapper, en Sylvana van der Mijl bpRR Communications, voor de uitstekende organisatie van deze dag. Namens het bpRR management mochten we Sandra Weeda in Kinderdijk verwelkomen aan boord van de Marlina. Helaas bleek Adrian Tan, HR Manager, verhinderd vanwege ernstige persoonlijke omstandigheden en ontvingen we bericht dat Noemi Viciano Morote, Refinery Optimisation & Performance manager, niet op tijd in Kinderdijk kon zijn vanwege een verkeersinfarct op de ring van Rotterdam. Sandra stond er dus alleen voor om namens het bpRR management informatie te delen over ontwikkelingen bij bpRR en dat deed Sandra, getuige vele reacties, uitstekend.

Al met al was het een zeer geslaagde reünie al geven de toenemende kosten het bestuur de nodige zorgen. De prijzen zijn enorm gestegen. Binnen de huidige budgettaire mogelijkheden hebben we het plafond bereikt en dat betekent dat het bestuur een aantal afwegingen moet maken over de organisatie en de mogelijkheden van een jaarlijkse bijeenkomst van de gepensioneerden.

Moeten we naar een andere frequentie, moeten we een eigen bijdrage gaan vragen, moeten we meer subsidie van bpRR vragen? Een combinatie van de genoemde mogelijkheden is natuurlijk ook mogelijk.

We zullen e.e.a. binnenkort bespreken in onze bestuursvergadering en natuurlijk informeren wij jullie over de uitkomst.

Zeker is dat de Stichting Seconer volgend jaar zijn 25-jarig bestaan viert en we hopen dat op gepaste wijze met elkaar te gaan vieren.

Wijzigingen in het Seconer bestuur:

Gedurende 2023 hebben zich meerder wijzigingen in de samenstelling van het bestuur voorgedaan.

Zo hebben wij begin dit jaar Gerrie Smeenk en Jan Bevaart mogen verwelkomen, maar hebben we, vanwege gezondheidsredenen, helaas afscheid moeten nemen van Gerrit van de Peppel, gedurende ruim 7 jaar voorzitter. Tijdens een recente bestuursvergadering heeft Piet Timmers uitgesproken dat hij zijn ruim 16-jarige carrière als bestuurslid en penningmeester van de stichting Seconer uiterlijk eind dit jaar wil beëindigen.



Als je Piet Timmers kent dan weet je dat hij zeer wel overwogen een aankondiging doet en ook deze keer bleek Piet niet te overtuigen om zijn uitstekende invulling van penningmeester nog wat te verlengen. Van Jaap Quartel, bestuurslid sinds 2022, ontvingen wij op 29 september de mededeling dat hij zich niet kan verenigen met de werkwijze van het bestuur en dat hij per direct zijn bestuursfunctie opzegt. Op de uitnodiging om e.e.a. tijdens de vergadering van 18 oktober te bespreken en toe te lichten is door Jaap niet meer gereageerd. Toch wenst het bestuur Jaap te bedanken voor zijn inzet voor de gepensioneerde collega's en het Seconer bestuur en wensen wij Jaap nog vele mooie jaren in goede gezondheid.

Tijdens de reünie heeft Chris van de Weg zich spontaan aangemeld als bestuurslid van de stichting Seconer en op 18 oktober heeft Chris zijn eerste vergadering meegemaakt. We wensen Chris alle succes en vooral ook plezier. Omdat Gerrie Smeenk zich kandidaat gesteld heeft om Piet Timmers op te volgen als penningmeester heeft het bestuur tijdens de vergadering van 18 oktober j.l. besloten om de bestuursfuncties als volgt in te delen: Voorzitter: Rinus Poppelaars, Secretaris: Paul Vieveen, Penningmeester: Gerrie Smeenk. Zie verder ook de pagina contacten.

Kopij voor “de Nestor”:

Kopij voor de editie van maart 2024 kan, voor 15 februari 2024, worden ingestuurd naar redactie@seconer.nl. Om een leuk en gevarieerd magazine te kunnen blijven aanbieden is de redactie afhankelijk van kopij die we o.a. van de Seconer deelnemers hopen te ontvangen. Voor vragen kunt u altijd contact opnemen met de redactie (zie de pagina contacten).

Het einde van 2023 nadert.

Het is inmiddels november, de donkere maanden zijn aangebroken en voor we het weten staat de kerstboom en vieren we de jaarwisseling. Het bestuur van Seconer wenst alle deelnemers hele fijne en gezellige feestdagen en een mooi en gezond 2024.

Tot ziens bij de 23ste reünie waar we het 25-jarig bestaan van de stichting met elkaar hopen te vieren.



“Wat kan ONVZ nog meer voor u betekenen”

Zoals wellicht bekend loopt via Aon voor Stichting Verenigde Gepensioneerden Oliebedrijven een collectieve zorgverzekering bij ONVZ.

Ook gedurende het jaar kunt u gebruik maken van de dienstverlening die door ONVZ wordt aangeboden.

Dat is ook de reden dat SVGO ervoor heeft gekozen om een paar keer per jaar deze dienstverlening middels een specifiek thema met allerlei nuttige tips bij u onder de aandacht te brengen.

Het eerste thema waar we voor hadden gekozen was het thema “Vakantie”.

Omdat we aan de vooravond van de wijzigingen in zorgverzekeringsland per 1 januari 2024 zitten hebben we als tweede thema gekozen voor het thema “de zorgverzekering, hoe zit het ook alweer”.

Wij wensen u veel leesplezier!

Het Bestuur

Beste leden,

Het najaar staat weer in het teken van de zorgverzekering. Middels dit schrijven willen we u graag voorzien van nuttige informatie over de zorgverzekering zodat u zich goed kunt voorbereiden op de komst van uw zorgpolis 2024 en het maken van een juiste keuze per 1 januari 2024.

De zorgverzekering in het kort, hoe zit het ook alweer?

Het basispakket is voor iedereen gelijk. De overheid bepaalt het basispakket.
De inhoud kan jaarlijks veranderen. Welke zorg wordt vergoed vanuit de basisverzekering?
En voor welke zorgkosten betaalt u geen eigen risico?
Met dit handige overzicht ziet u in een oogopslag – uw zorgverzekering in het kort – hoe het zit.



Zorgverzekering in het kort: vergoeding vanuit de basisverzekering

De wet bepaalt dat voor deze zorgkosten altijd eerst een eigen risico geldt (de eerste € 385 betaalt u zelf). Hierna worden de kosten vanuit de zorgverzekering vergoed. Voor medicijnen geldt mogelijk een eigen bijdrage.

Wel of geen eigen risico?

Wel eigen risico voor:

 Medicijnen	 Ziekenhuiszorg	 Bloedonderzoek
 Ziekenvervoer	 Psychische hulp	
 Medisch specialist	 Gehandicaptenzorg	 Spoedeisende hulp

Geen eigen risico voor

 Verloskundige zorg	 Zorg bij chronische ziekten	 Nacontrole bij orgaandonatie
 Reiskosten bij orgaandonatie	 Huisarts	 Tandarts tot 18 jaar
 Behandeling van obesitas (ernstig overgewicht)	 Wijkverpleging	 Zorg voor verzekerden tot 18 jaar



Is de basisverzekering bij iedere zorgverzekering hetzelfde?

De basisverzekering is verplicht en biedt bij alle zorgverzekeraars dezelfde dekking, maar er zijn wel verschillen. Het belangrijkste verschil is het aantal zorgaanbieders waarmee de zorgverzekeraar een contract heeft afgesloten; hoeveel u vergoed krijgt bij zorgverleners waarmee de zorgverzekeraar geen contract heeft. Je kunt kiezen uit de restitutiepolis, de naturapolis, de budgetpolis of de combinatiepolis.

Wat verandert er per 1 januari 2024 in uw zorgverzekering?

- ◇ Ook in 2024 blijft het verplicht eigen risico (€ 385) gelijk
- ◇ Kraamzorg is flexibeler in te zetten over een langere periode
- ◇ Uitbreiding van het pakket met valpreventie
- ◇ De 20-wekenecho wordt niet meer betaald uit de basisverzekering
- ◇ Langer recht op paramedische herstellzorg na Covid-19



Eigen risico 2024

Het eigen risico is het bedrag dat u aan zorgkosten uit de basisverzekering betaalt voordat de zorgverzekeraar overgaat tot vergoeding. Het eigen risico blijft gelijk. Ook voor 2024 is dat € 385 per jaar per volwassene vanaf 18 jaar. Het eigen risico zal tot 2026 bevroren blijven.

Eigen bijdrage geneesmiddelen 2024

Ook de eigen bijdrage voor geneesmiddelen blijft gelijk, met maximaal € 250 per jaar per volwassene vanaf 18 jaar.

Zorgverzekering wordt stuk duurder

Zorgverzekeraars waarschuwen dat de zorgpremie in 2024 naar verwachting flink zal stijgen. Op basis van de Miljoenennota gaat het om een stijging van bijna 12 euro per maand.

De stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- ◇ Inflatie
- ◇ vergrijzing
- ◇ Toename chronisch zieken
- ◇ Hogere salarissen in de zorgsector



Op basis van de voorspelde stijging, kost een basis zorgverzekering volgend jaar ongeveer 149 euro per maand.

Zorgtoeslag 2024

Zorgtoeslag is een bijdrage in kosten voor de zorgverzekering. De hoogte van de zorgtoeslag is afhankelijk van uw inkomen.

De zorgpremie stijgt, maar de maximale zorgtoeslag niet. Vorig jaar was er een eenmalige verhoging om mensen te compenseren voor de hoge energiekosten. Voor 2024 is de zorgtoeslag weer op de standaard manier vastgesteld. De maximale zorgtoeslag voor eenpersoonshuishoudens wordt dan op jaarbasis €1523. De maximale zorgtoeslag voor meerpersoonshuishoudens gaat op jaarbasis naar €2913.

Belangrijke data!

 **12 november 2023:** op deze dag moeten zorgverzekeraars uiterlijk de premies 2024 voor hun zorgverzekeringen bekendmaken.

 **31 december 2023:** de uiterste datum voor het opzeggen van uw zorgverzekering.

 **31 januari 2024:** de uiterste datum voor het afsluiten van een nieuwe zorgverzekering, als de oude uiterlijk 31 december is stopgezet. Uw zorgverzekering gaat dan met terugwerkende kracht in op 1 januari.

Over de wijzigingen, premie en voordelen van onze collectieve zorgverzekering bij ONVZ zullen wij u na 12 november nog uitgebreid informeren!



Genealogie, iets voor jou?

Lange tijd stond er bij ons een doos in de kast die wij ooit van een familielid van Wendy hadden gekregen. In de doos zat een stapel papieren die kennelijk het resultaat waren van stamboom onderzoek. Het waren kopieën uit geboorte-, huwelijks- en overlijdensregisters en lijsten met gezinssamenstellingen. We hadden duidelijk geen behoefte om er iets mee te doen, ja, misschien later als we met pensioen zijn en niets anders te doen hebben. Het papier bevat geen prettig leesbare proza, maar anderzijds wilden we het studiewerk niet ongelezen weggooien. Dus bleef de doos in de kast staan.

Toen mijn pensioen inging kreeg ik sterke neigingen om het huis op te ruimen. Er kan immers een dag komen dat we besluiten om kleiner te gaan wonen en dan zou er geen ruimte meer zijn voor ongebruikte spullen. Wat te doen met de inhoud van de doos met stamboom papieren? Ik besloot te kiezen voor een plek die ook goed was voor foto's en CD's: de computer. Er blijken diverse computerprogramma's te zijn voor stamboomonderzoek ofwel genealogie. Ik koos voor het gratis en Nederlandstalig programma **Aldfaer** en ging daarmee aan de slag. Met de documentatie die op de website <http://aldfaer.net> te vinden is bleek het niet erg ingewikkeld om een stamboom op te bouwen met de informatie die ik had. Uiteindelijk draait het om invoeren van elementaire persoonsgegevens en het leggen van huwelijks- en ouder-/kind- relaties.

Nadat de familie van Wendy was ingevoerd in het programma Aldfaer wilde ik ook wel wat zoeken in de geschiedenis van de familie Smeenk. Mijn vader had nooit erg veel verteld over zijn familie geschiedenis, wel dat hij goede herinneringen had aan zijn oom in Ambt Delden waar hij mocht logeren op een boerderij. Verder wist ik dat mijn opa (ook) in Overijssel was geboren en na zijn scholing naar Amsterdam was gegaan om daar te werken. Ik had verwacht dat ik gemeentelijke archieven zou moeten bezoeken om meer informatie te vinden, maar besloot eerst te onderzoeken wat er op het internet te vinden is. Al snel leerde ik dat er heel veel mensen met stamboomonderzoek bezig zijn en dat verschillende provinciën en gemeenten hun archieven digitaal hebben opengesteld voor amateur genealogen.

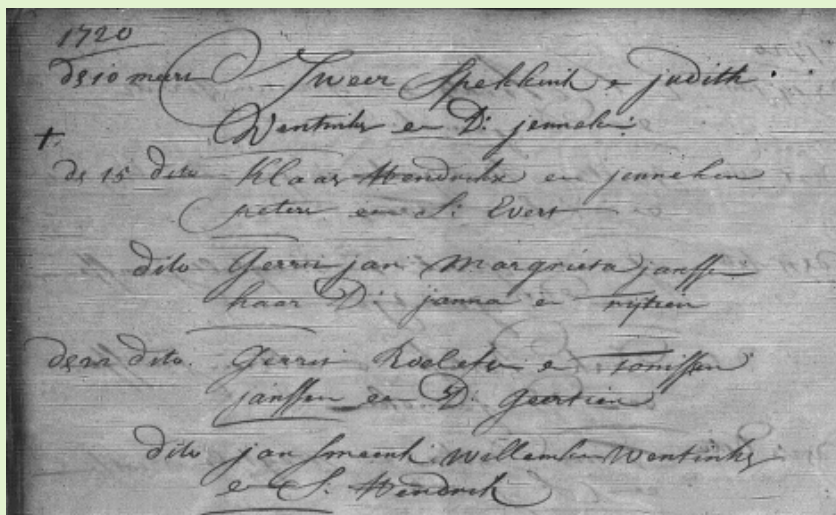
Op mijn zoektocht over het internet zag ik dat de Historische Vereniging Raalte een open dag had georganiseerd. Ondertussen had ik geleerd dat mijn opa was geboren in Hengelo en zijn vader (mijn overgrootvader) in Raalte. De open dag leek mij een goede gelegenheid om iets meer over mijn familie te leren en dus stapte ik op de trein naar het oosten. Ik kwam aan in een kantine-achtige ruimte waar een aantal mensen achter een laptop computer soms met elkaar pratend, dan weer gebogen over het scherm zaten te werken. Ik stelde mij voor en één van de aanwezigen wilde mij wel wat verder helpen. Samen zaten we achter een laptop te zoeken in archieven op trefwoord "Smeenk". Verschillende documenten werden door mijn helper op een USB-stick geplaatst. Bij vele documenten had ik sterk de vraag of ze wel relevant waren, maar dat bleek achteraf niet belangrijk, want wat ik leerde was hoe je *zelf* een heel belangrijke informatiebron kon raadplegen, een bron die ik niet eerder kende:

Er bestaat een wereldwijd verspreide geloofsgemeenschap die in de volksmond de Mormonen worden genoemd (officieel "Kerk van Jezus Christus van de Heiligen der Laatste Dagen"). De Mormonen geloven dat voorouders die via stamboomonderzoek worden opgespoord postuum kunnen worden gedoopt. Daarom hebben zij alle wereldwijd beschikbare gemeentelijke archieven opgevraagd, eerst op film gezet en daarna via internet beschikbaar gemaakt.

Ze claimen dat ze zelf met deze informatie een miljard namen aan elkaar hebben gekoppeld. Het is natuurlijk interessant om zelf deze gigantische database te doorzoeken naar eigen familieleden maar hoe doe je dat?



Op deze manier heb ik geleerd dat mijn overgrootvader Gerhard Smeenk uit Raalte de zoon is van Harm Smeenk uit Olst, die op zijn beurt de zoon is van Gerrit Jan Smeenk uit Ramele, die een zoon is van Roelof Smeenk uit Warnsveld een zoon van Hendrik Jansen Smeenk. Deze Hendrik is gedoopt in 1720 in Warnsveld en heeft een vader die Jan heet dat is duidelijk, maar verder worden vanaf hier de sporen steeds vager...



Vermelding van de doop van Hendrik Smeenck op 22 maart 1720

Op dit moment staan er 1322 personen in onze Aldfaer-database. Dit zijn allemaal personen die op de een of andere manier een familieband hebben met mij of met Wendy. De ontwikkeling van de database gaat steeds moeizamer, maar er zijn nog steeds vele zaken uit te zoeken. Zo heb ontdekt dat er in Warnsveld een boerderij staat die “De Smeenk” heet. Ik heb nog geen bewijs dat mijn voorvaderen hier gewoond hebben. Het wordt tijd voor een uitstapje naar Warnsveld!

De vorige alinea's geven wellicht de indruk ik alleen de mannelijke lijn aandacht heb gegeven. Dat is natuurlijk niet meer van deze tijd. We hoeven maar 5 generaties terug om 32 verschillende voorouders te vinden die in de regel verschillende familienamen hebben.

Een praktische opmerking voor het geval dit verhaal je geïnspireerd heeft om ook een zoektocht te starten: De meest recente geschiedenis is het lastigste om te achterhalen. Dat komt door privacy beschermende wetgeving. Zo zijn de archieven van de Burgerlijke Stand met betrekking tot geboorten na 1900 nog niet vrijgegeven. Begin eerst met de recente geschiedenis, eenvoudig door mensen gerichte vragen te stellen. Een andere goede bron van informatie is **Delpher** (<https://www.delpher.nl>).

Het heeft mij even wat tijd gekost, maar we hebben de doos weg kunnen doen en we zouden weer een leeg plekje in de kast moeten hebben...

Energie transitie—in fases van het gas af.

Het buzzwoord van het moment lijkt “energie transitie” te zijn, met daarbij de voetnoot dat we met z’n alle minder gas moeten verbruiken. Het merendeel van de Nederlandse bevolking lijkt zich ervan bewust te worden dat fossiele energie soorten niet oneindig zijn en dat alternatieve vormen van energieopwekking noodzakelijk zijn.

Maar o wee als er een plan voor een windmolenpark of zonnepark in de buurt wordt gelanceerd. Dan verandert de instelling van vele mensen in “niet in mijn achtertuin”.

Dat er iets moet gebeuren is duidelijk maar de manier waarop is nog een vraagteken, elke oplossing komt met uitdagingen die vaak niet eenvoudig op te lossen zijn.

Hoe groter de schaal van de oplossing hoe groter de problemen voor praktische oplossingen zijn. Wat nu als we op kleine schaal proberen ons steentje bij te dragen.

Hierbij ons verhaal over hoe wij uiteindelijk tot een gasloze woning zijn gekomen.



Om maar gelijk met de deur in huis te vallen, wij hebben dit niet gedaan vanuit een hoger milieubewustzijn maar veel meer gedreven door onze portemonnee. Ons huidige maandelijkse energie voorschot bedraagt nu € 0,00 . De verwachting is echter dat we aan het einde van het contract jaar (mei 2024) wel iets bij moeten zullen betalen.

Ons verhaal begint in 2018. We verhuizen naar een vrijstaande woning met energie label A in Numansdorp.

Na onze intrek in de nieuwe woning en de verkoop van de oude weten we of er budget over is om in zonnepanelen te investeren. Zonnepanelen blijken zeker de moeite waard want met een thuiskantoor is alles, behalve de ruimte verwarming en de warmwater boilers, in huis elektrisch. Na een uitvoerig onderzoek van zowel de techniek als de markt is het in 2019 eindelijk zover, er worden 20 panelen van 310Wp geïnstalleerd samen met een 3 fase omvormer welke op 1 augustus beginnen met het produceren van elektriciteit. Een goede keuze zo blijkt achteraf want de investering is in krap 3 jaar terugverdiend.



De combi ketel is inmiddels 20 jaar oud en wordt in April 2021 vervangen door een HR++ ketel van Remeha. Hierdoor zakt ook het gasverbruik.

Hoewel de nieuwe ketel wel zorgt voor iets minder gasverbruik is het verbruik nog altijd behoorlijk, ongeveer 2000 m³ op jaarbasis. Zou dit minder kunnen door bv een (hybride) warmtepomp te installeren, de nieuwe ketel is hiervoor geschikt. Er wordt een begroting gemaakt voor een passende Remeha warmtepomp.



Behoorlijk hoge kosten ondanks dat er subsidie voor te krijgen is. Toch maar eens kijken of er nog andere mogelijkheden zijn. Zo kom ik op YouTube een vlog tegen van iemand die zijn zoektocht om gas te besparen of zelfs helemaal van het gas af te gaan vastlegt. Voor de liefhebbers “in stappen van het gas af” heeft inmiddels ruim 60 afleveringen.

Hier doen wij de inspiratie op om te gaan verwarmen met een airco systeem. De vlog komt mij realistisch over en ik begin dan ook met het opzetten van wat berekeningen voor onze eigen situatie.

Inmiddels wordt door de reorganisatie bij BP het thuishkantoor nog maar weinig gebruikt waardoor het elektriciteitsgebruik flink daalt en we dus een overschot hebben in de opbrengst van de zonnepanelen. Ook het kostenvergelijk tussen een (hybride) warmtepomp oplossing en een airco valt in het voordeel van de airco uit. Dus maar eens verder verdiepen in airco's die geschikt zijn om ook als verwarming te dienen. Ik zal u de details besparen maar het zal u niet verbazen dat vaak hogere aanschafprijs zich vertaalt in betere specificaties.

Om een weloverwogen beslissing te kunnen nemen hebben we eerst opgeschreven wat voor ons belangrijke criteria zijn. In volgorde van belangrijkheid zijn het:

1. Geluidsproductie binnenunit
2. Rendement bij verwarmen
3. Capaciteit
4. Mogelijke plaatsing binnenunit, sommige units blijken specifieke eisen te hebben plafond/muur
5. Instelmogelijkheden binnenunit
6. Geluidsproductie buitenunit
7. Totaal prijs

De geluidsproductie van de buitenunit staat, samen met de prijs, op de laatste plaats. Hiervoor gelden wettelijke regels wat een unit maximaal aan geluid mag produceren op de erfgrens. Stiller is beter want niemand wil toch problemen met de burens hebben. Verder zijn verschillende mogelijkheden om dit te beperken door bv een omkasting te plaatsen.



Na een gedegen afweging tussen de hybride warmtepomp en airco verwarming besluiten we om voor een airco te gaan. Gebaseerd op ons wensenlijstje komen we uit op een Daikin Ururu Sarara, de enige die naast luchtvochtigheid te verlagen ook de luchtvochtigheid kan verhogen en ook verse ventilatie lucht kan toevoegen. Daarnaast lijkt deze specifiek ontworpen te zijn voor verwarming, de verwarmingscapaciteit is beduidend groter dan de koelcapaciteit en ook het rendement tijdens verwarmen is zo ongeveer het hoogste in de markt. Niet geheel verrassend is het ook zo ongeveer het duurste apparaat in de markt. Even rekenen leert dat de (theoretische) terugverdientijd hierdoor ongeveer 3 tot 6 maanden langer is. In onze industrie is het gebruikelijk om meerdere offertes aan te vragen dus eens zien of dat



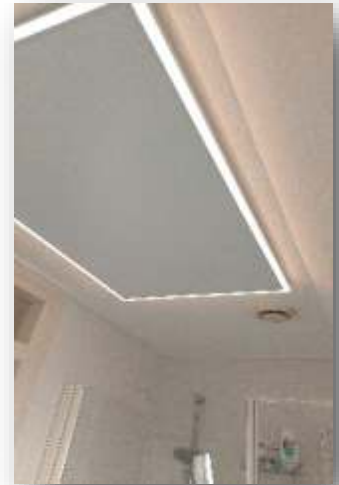
voor een particulier ook werkt. Verbaasd zien we dat tussen de vier ontvangen offertes een prijsverschil van ruim 20% zit. Eerst nog eens goed kijken of de offertes compleet zijn waarna er een leverancier / installateur is geselecteerd. De levertijd valt mee en begin juni 2022 wordt de airco geïnstalleerd.



De buiten unit krijgt een plaatsje aan de buitenmuur in de zij-tuin achter de tuinafscherming. Dit is tegenover de garagemuur van de buren, het is al een zeer stille unit en door deze locatie zal er zeker geen geluidsoverlast ontstaan voor de buren of voor onszelf als we in de tuin zitten.

Het is voorjaar en de zomer komt eraan dus voorlopig werkt de airco voornamelijk als koeling, door de vele instelmogelijkheden duurt het enige weken totdat we voor ons de meest prettige instellingen hebben gevonden.

Tijdens de zomermaanden wordt er alleen gas verbruikt voor warm water, zo zien we dat we gemiddeld nog ongeveer 45 m³ per maand verbruiken, vergelijkbaar met voorgaande jaren. Doordat de luchtvochtigheid in huis nu beter geregeld wordt is het comfort in huis in de warme zomer in ieder geval verhoogd. Afwachten wat de winter gaat brengen. Iets wat we geleerd hebben van de vlogs is dat nu de CV niet bijspringt het 's ochtends fris kan zijn in de badkamer om problemen te voorkomen wordt er een InfraRood verwarmingspaneel in de badkamer gemonteerd. Een welke geschikt is voor een vochtige ruimte en voorzien is van verlichting. De verlichting is in te stellen als "koud wit" of "warm wit" en in drie intensiteiten.



Het is afwachten hoe het comfort in de winter zal zijn en of de cv aan zal moeten als bijverwarming. Langzaam zakt de buitentemperatuur en het is weer even zoeken wat voor ons de ideale instellingen zijn voor verwarmen. Nu we weten wat het effect van sommige instellingen is gaat dit een stuk sneller en binnen enkele dagen staat alles ingesteld en op volautomaat.



Een airco is een lokale verwarming en we merken dat het toch wat frisser wordt op de gang, overloop en slaapkamers boven. Normaal trekt er wel warmte naar boven en staan de verwarmingen op de slaapkamer uit. Nu wordt de woonkamer / keuken meer lokaal verwarmd. De cv springt niet aan dus geen vloerverwarming in de hal en geen warmte die naar boven trekt. Daarnaast is het 's zomers best warm in de slaapkamers dus we besluiten om een tweede airco unit op de overloop te installeren, het wordt eenzelfde apparaat als in de woonkamer maar wel met een kleinere capaciteit. Half november hangt ook deze, de buitentemperatuur is al behoorlijk gezakt en het effect is dan ook direct merkbaar. Wel is het toilet in de winter wat aan de koude kant, dus hier maar een klein IR paneel geïnstalleerd welke met het licht geschakeld wordt, dus alleen verwarmen als toilet gebruikt wordt. Het algehele comfort in huis is duidelijk verhoogd.

Er is oorlog uitgebroken in de Oekraïne en de energieprijzen schieten omhoog met als hoogtepunt een gasprijs van meer dan € 3,80 per m³. Het wordt voor veel mensen in Nederland een probleem om de energierekening te blijven betalen en iedereen gaat op zoek naar alternatieven. Levertijden van warmtepompen en airco's schieten omhoog. Begin December is het behoorlijk koud in Nederland met temperaturen behoorlijk onder het vriespunt. Kunnen we met de airco's het huis comfortabel houden of zal de cv nodig zijn om bij te verwarmen? Het is wel even wennen aan een andere vorm van verwarmen maar het wordt nooit oncomfortabel en de cv blijft uit ook met de buiten temperaturen onder het vriespunt. Uiteindelijk sluiten we het jaar af zonder dat we de cv nodig hebben gehad om bij te verwarmen.



Ook in Januari en Februari hebben we de cv niet nodig gehad dus alleen voor warm water hebben we de combi ketel en de gas aansluiting. Wat is er nodig om ook dit gebruik te elimineren?

Een warmtepompboiler is daarvoor de aangewezen oplossing. Dus weer zoeken, vergelijken en rekenen. →



Hier is subsidie voor te krijgen, afhankelijk van merk en type ongeveer 500 tot 900 euro.

Ook hier geldt de duurdere types hebben een hoger rendement en daardoor ook meer subsidie maar het prijsverschil is aanzienlijk. Uiteindelijk valt de keuze op een 200 liter model van Haier voor € 1725,- en goed voor € 725,- subsidie. Hij was ook nog op voorraad dus binnen 3 dagen thuis afgeleverd.

De warmtepomp boiler heeft een flink formaat . De geplande installatielocatie blijkt te krap dus er zal het een en ander aangepast moeten worden. Allereerst moeten we de wandjes van de CV-kast en de deur iets verplaatsen, en de combi ketel moet helemaal weg voordat de boiler erin kan. Het gaat net.



Om voldoende lucht aan te kunnen zuigen moeten er lucht toevoer- en afvoerleidingen worden gemonteerd. De dak doorvoer van de combiketel kan worden hergebruikt maar is te klein van diameter dus een gat in de muur naar de garage en een T-stuk plaatsen zodat de lucht deels van buiten en deels uit de garage wordt aangezogen. Al met al was het iets meer werk dan we aanvankelijk dachten maar het is gelukt.

Alles werkt naar behoren en de gasaansluiting kan worden afgemeld. Gebaseerd op het historische verbruik inclusief de opbrengst van onze zonnepanelen wordt ons nieuwe maandelijkse voorschot nu € 0,- !! Zo hebben ons steentje bijgedragen aan de energietransitie en zijn we helemaal van het gas af.

Wat kost dat nou ?

2019	Zonnepanelen (6200 Wp), na btw teruggave	€ 5.750
2022	Eerste airco, IR panelen, tweede airco	€ 8.100
2023	Warmtepompboiler, extra IR paneel in WC, minus subsidie	€ 2.500
	Totaal om van gas af te komen	€ 16.350

Wat levert het op ?

De zonnepanelen waren in 3 jaar terugverdiend. In 2022 hebben we ongeveer 1500 m3 gas bespaard. Daarmee komen we op een terugverdientijd van ongeveer 4 jaar voor de airco's. Door de warmtepompboiler kwamen we in 2023 volledig van het gas af. Dat leverde een verdere actuele besparing van € 816,- per jaar ofwel een terugverdientijd van ongeveer 3 jaar. Daarnaast zal ook de waarde van het huis in de toekomst verder stijgen omdat een gasloos huis beter in de markt zal liggen.

Toekomst

Wij verwachten dat we dit contract jaar wel iets meer elektra gebruikt zullen hebben dan wat we met de zonnepanelen produceren, dus ondanks het salderen zullen we wel wat bij moeten betalen. Op het moment dat het duidelijk zal zijn over hoeveel we spreken zullen we een beslissing nemen of het de moeite is om er wat extra zonnepanelen bij te installeren.

En wie weet wat er in de toekomst met het salderen zal gebeuren? Wellicht wordt het dan aantrekkelijk om na te gaan denken over de installatie van thuisopslag van energie (powerwall ?)

Tenslotte: Elke situatie is natuurlijk anders, maar wilt u meer weten over de details van ons energie transitie traject schroom dan niet om contact met mij op te nemen.

Rob van IJzendoorn (contactgegevens zijn bij de redactie bekend)

Herinneringen aan de “B” shift

In 1980 zijn er veel mensen aangenomen om als operator aan de slag te gaan. Veel ervaren operators van de huidige CDU-asset zijn, in de aanloop van het opstarten van de nieuw gebouwde FCCU-asset, overgeplaatst en lieten grote gaten achter in de bezetting van de CDU-asset. Vele nieuwe “operators” kwamen uit een andere vakdiscipline zoals machinist, automonteur, etc. en ontvingen na aanname eerst een intensieve basistraining van Chiel Briers, Piet Bout, en vele anderen om daarna in de shift verder te trainen onder begeleiding van een mentor. Velen van deze groep hebben een mooie carrière opgebouwd.

De “ B “ Shift

In mei 1980 begon ik als assistent operator in de B shift.

De ‘bemanning’ bestond toen nog uit 26 personen en we werkten in een 4 ploegendienst met een cyclus van 7 dagen. Hierdoor waren maar zelden alle 26 ‘bemanningsleden’ van de B-shift ‘op wacht’. Dat was logisch omdat je anders nooit door de vrije dagen heen zou komen. Daar had ik wel wat mooie pech mee want in een vlaag van overmoed had ik ze allemaal uitgenodigd om op mijn trouwerij te komen. En... ze kwamen inclusief de heer Theo de Jong, destijds dagbaas van de CDU. Over de hoogte van de rekening doe ik verder maar geen uitspraken.

Nu is er in een shift sprake van heel bijzondere diversiteit van mensen. Wonderlijk dat de onderlinge acceptatie en het respect voor elkaar volstrekt normaal was. Ze zouden zo een regering kunnen vormen.

We hadden in de shift allemaal gelijk, dat is absoluut onwerkbaar en ook geen van allen waren we democratisch ingesteld. Belangrijke taak dus voor de, toen nog hoofdoperators, om de leiding te nemen en te besluiten hoe werkzaamheden gingen gebeuren en niet anders.....

Dit komt in de huidige tijd raar over, maar op de CDU was de plaatsvervanger van de heer Van der Schans, Nico Barendrecht en Nico was de grootste, ook in lengte, en daarmee de autoriteit zonder de baas te hoeven spelen. Uiteraard werd hij hier in gesteund door Dik van Toledo, Rene Sandbergen, en Henk Wyckelsma. Laatstgenoemd trio had een gemeenschappelijke hobby, namelijk het roken van een pijp.

Rene Sandbergen was feitelijk wel de grootste stinker want die maakte zijn eigen pijpstopping met bladeren uit de heg volgens mij. Ooit voor een jubileum nog een schreeuwend dure pijp voor hem gekocht, maar dat ter zijde.

In die tijd werd er letterlijk en figuurlijk les gegeven op alle onderdelen van de werkzaamheden.

Je had niet het lef om, als de heer Piet van der Kraan zei “we gaan de compressor starten”, je daaraan te onttrekken. Feitelijk was dat geen optie want naderhand kreeg je bij missers er direct mondeling van langs.



1981, controlekamer Foster Wheeler en Oil Movement (rechts).
Zittend in de stoelen v.l.n.r. Dik van Toledo, Wim de Heus, Nico Barendrecht en Rene Sandbergen.
Staand v.l.n.r. Jan Regeer, Leo Spelt, Arie van Marion, Cor van der Vinden (laborant) en Clemens van der Giessen.

Veel wijze lessen gehad van deze heren.



Krijn Boone en Gilbert van den Berg achter een destijds “state of the art” computer met monochroom scherm.

Maar Piet, dat je deminwater kon testen door er een slokje van te nemen heb ik nooit begrepen.....

Je kon ook ongenadig op je donder krijgen als je een fout had begaan: BPA tappen bij een drain van de pomp of talmen met injecties aanpassen na sample uitslagen was geen succes, daar scoorde je geen punten mee. De heer van Toledo riep je aan met de mededeling: jongetje (ik was toen 26 jaar) kom jij maar eens hier!

Dan kwam de terechtwijzing! Niet alleen correct maar ook heel onderwijzend, onbetaalbaar gewoon!

Men kwam er ook nooit meer op terug want daar had je een 2^e keer het lef niet voor.

Veel respect had en heb ik voor die ervaren mannen.

Zo nam de shiftsupervisor Nico Barendrecht, tijdens de grote brand op de LPG unit het besluit om de shutdown

kastjes te openen met de mededeling “het is mooi geweest” om vervolgens de shutdown knoppen om te draaien. Een tragisch memorabele actie maar op dat moment een topactie.

Alhoewel ik geniet van mijn pensioen ben ik recentelijk weer aan het werk gegaan als mentor en ik hoop dat ik een klein beetje in de voetsporen kan treden van mijn vroegere helden.



Joop van der Hoek (aannemer van Stork) - werken op hoogte.....



Ton van Efferen, John Smith (expat startup CDU 4) en Ad Vermeulen in de shift Kantine van de oude controlekamer. Op het aanrecht links de meest belangrijke plant die je het eerste moest beheersen—de koffiemachine....

Noot: de geleverde foto's zijn privé eigendom en zo aangeleverd

-#-

Door: de redactie

Reünie 2023—het was weer een feestje

In “van de bestuurstafel” heeft u al het één en ander kunnen lezen over de zeer geslaagde reünie. Graag delen wij met u een aantal foto's, complimenten, een impressie van Lex Zoethout en een samenvatting van de toespraak van Sandra Weeda, vertegenwoordiger van het bpRR management.

Middels een mail van info@seconer.nl dd. 23-10-2023 heeft Jan Ketellapper u geïnformeerd dat alle foto's beschikbaar en te downloaden zijn via de onedrive link die in de mail zijn opgenomen. Let op: tot 23 december zijn de links beschikbaar.





Allereerst moet ik mijn excuses maken aan Trudy, mijn echtgenote, ik gaf haar niet de afgesproken aandacht en ging in mijn enthousiasme gesprekken aan met oud collega's en vergat haar vaak voor te stellen.

Maar bij het begin beginnen. Voor ons vroeg het bed uit om op tijd bij de boot in Spijkenisse te zijn, gelukkig dat lukte met behulp van de wekker.

Aangekomen bij de boot begon het al bij het parkeren, vele bekende gezichten. Eerst maar aan boord, dan verder bijpraten. We werden verwelkomd door leden van

het Seconer bestuur om bij hen in te checken. In ons loopje naar een tafeltje al diverse praatjes met bekenden.

Onvoorstelbaar hoe het voelt, gesprekken met oud collega bp'ers. Het lijkt nog zo kort geleden dat we elkaar nodig hadden om het werk uit te voeren en dan te horen te krijgen "Ja, ik ben al 12 jaar met pensioen".

Dan, na een leuke vaart, aangekomen in Kinderdijk kwam de uitdaging om naar de kleine boot te lopen om de molens te bekijken. Trudy is niet zo goed ter been en dan was het toch nog een stukje lopen, maar het ging. Leuk om de techniek van zo'n molen te zien, want ja, de meeste van ons zijn toch techneuten.

Bij terugkeer op de Marlina stelde Sandra Weeda ons op de hoogte van de huidige personele ontwikkelingen binnen bpRR, waar al gerekruteerd wordt in het Afrikaanse continent. Dit geeft toch wel aan dat "wij" wel een mooie tijd bij bp hebben gehad waar zelden iemand vertrok om te kiezen voor een carrière buiten bp.

Noemi Viciano de huidige Refinery Optimisation & Performance Manager moest helaas afzeggen vanwege verkeersproblemen. Dus geen informatie over de ontwikkelingen op technisch en economisch gebied. Misschien dat we een interview met haar kunnen houden en daar verslag van doen in de volgende uitgave van De Nestor.

Inmiddels lag er nog zo'n grote boot naast ons en moest Sandra snel van boord, want die boot moest aanmeren aan de steiger waar wij lagen.



De reis ging weer verder, nou ja terug, richting het Westen. En toen kwam het buffet omhoog en met de opmerking dat er voor iedereen voldoende was, gingen we ons bord vullen.

Leuk om een stuk over de Nieuwe Waterweg te varen en bekende industriebedrijven vanaf het water te zien. En natuurlijk één van de bekendste boten van dit moment, de Fremantle Highway.



Om half 8 terug gekeerd en na de krappe doorgang, weer afgemeerd in de haven van Spijkenisse. We zijn voldaan naar huis gereden en kijken met plezier terug naar een geslaagde dag, met dank aan de organisatie, het Seconer bestuur en onze sponsor, bpRR.

Wat een mooie herinnering aan een mooie dag, waarbij het praatje met deze en gene het belangrijkste is. En dat maken jullie met zijn allen mogelijk.

Hartelijk dank, Mijnie



Goedemiddag allemaal.

Ik wil jullie nogmaals bedanken voor de mooie dag afgelopen maandag.

Het was goed verzorgd en het was een fijne dag, ik heb genoten van alles.

Groetjes Rieneke Huizer.

Bestuursleden seconer,

Wij hebben topdag gehad! (en mijn inschatting geldt dat voor alle deelnemers) Bedankt voor de perfecte organisatie en moeite met als resultaat een vlekkeloze dag op het water, heerlijk eten en een fantastische sfeer.

Met vriendelijke groet,
Anne Marie Mos en Peter Gelderland.



Wij willen jullie hartelijk bedanken voor het perfect organiseren van de reünie op het mooie partyschip "Marlina" Wat was het geweldig om elkaar weer te zien en herinneringen op te halen! Ook het weer zat mee zodat we in het zonnetje een mooi wandelingetje naar de museummolen konden maken. Op de terugreis konden we genieten van een buffet met allerlei lekkernijen. Kortom, we hebben genoten, het was een topdag!

Nogmaals, hartelijk dank voor jullie inzet!

Met vriendelijke groeten,
Rokus en Mattie Sintmaartensdijk



Namens het bpRR management deelde Sandra Weeda aan boord van de Marlina in Kinderdijk informatie over bpRR. Noemi Morote Viciano zou ook aanwezig zijn maar helaas moest zij afmelden vanwege een verkeersinfarct op de ruit van Rotterdam.

Sandra vertelde.....

Dank voor de uitnodiging om weer een keer aan te sluiten bij deze reünie. Mooi om te zien dat de band van bp-ers tijdens maar ook na het werken hecht is en blijft.

De CAO-onderhandelingen eind 2022 waren lastig. Externe factoren, zoals hoge inflatie en -huizenprijzen, speelden daarbij een complicerende rol. Ook heerste er een gevoel van afstand tussen verschillende afdelingen. Na enkele luisteressies hebben we samen met de collega's en de Ondernemingsraad vier werkgroepen opgericht, te weten Bezetting, Veiligheid, Opleidingen en Generatiepact. Wij geven nu invulling aan de aanbevelingen van deze werkgroepen.

Er is veel concurrentie op de arbeidsmarkt waardoor ook de uitstroom bij ons is toegenomen. Steeds meer mensen wisselen van baan: in 2022 heeft ongeveer 25% van de werkzame mensen in Nederland gekozen voor een andere werkgever. We werken er hard aan om de communicatie te verbeteren en de aanbevelingen van de werkgroepen concreet op te pakken en zichtbaar te maken voor de collega's.

Niet alleen de uitstroom is toegenomen, maar ook de instroom van nieuwe collega's. We hebben ons recruitment team uitgebreid waardoor we een intensievere wervingscampagne op social media konden starten. Ook zijn we dagklassen begonnen met de hulp van oud-collega's. Sommigen van jullie hier hebben daar ook een bijdrage aan geleverd. Dit alles met resultaat. Het personeelsverloop daalde en we namen tot nu toe meer dan 60 operators aan in 2023. Dat is 3 keer meer dan het aantal vertrokken collega's. Daarbovenop hebben we ook 10 GSK-operators (GSK = Gelsenkirchen) succesvol kunnen plaatsen en zijn we bezig met 6 extra Kwinana operators naar Rotterdam te krijgen. Ten slotte zijn we in gesprek met voormalige medewerkers van een joint-venture is Zuid-Afrika.

Het RLT heeft de top 4 prioriteiten van de raffinaderij scherper neergezet, vereenvoudigd en duidelijker gecommuniceerd. Ook is er een verbeterde zichtbaarheid van het management en P&C (HR) in de controlekamer. Andere initiatieven zijn:

- Geplande trainingen voor het versterken van de teamleider vaardigheden;
- Shift sessies met feedbackloop en geen enkele vraag blijft onbeantwoord;
- De "Wij bij bp" wordt weer uitgegeven.

Samen met de afdeling Rewards werken we aan flexibelere arbeidsvoorwaarden die beter aansluiten bij de behoeftes van de verschillende generaties op de arbeidsmarkt. Hier moet nog nader invulling aan worden gegeven met de Ondernemingsraad en de vakbonden.

De arbeidsmarkt zal naar verwachting op termijn nog krappere worden en dat heeft ook effect op onze sector. Zeker nu de olie- en gassector onder druk staat in de media. Ik ben ervan overtuigd dat als we duidelijk maken wat wij allemaal doen en wat we betekenen in de energietransitie dit mensen enthousiast maakt om voor ons te werken, nu en in de toekomst. Daarnaast lanceren we de bedrijfsschool. Deze zal waarschijnlijk in april 2024 van start gaan. Bovendien werken we met andere werkgevers in Rotterdam samen om meer bekendheid te geven aan mooie banen en carrières die in de haven mogelijk zijn.

Tenslotte, hoop ik dat jullie hebben genoten van de familiedag in juni. Een mooi moment om 'de mens' achter 'de collega' te leren kennen. Na een paar jaar corona hebben we ons best gedaan om er een mooie dag van te maken. Er waren zeker verbeterpunten en we willen jullie bedanken voor de terugkoppeling hierover. De volgende familiedag is nog niet bevestigd, maar het idee is om dit om het jaar te doen.

Dank jullie wel en heel graag tot een volgende keer.



Sandra Weeda informeert, namens het management, de gepensioneerden over de ontwikkelingen bij bpRR.



Indexatie van pensioenen

De vereniging voor oud bp medewerkers (VOBP) behartigt de belangen van bp-(vroeg)gepensioneerden en hun nabestaanden. Op 1 november heeft de voorzitter een brief gestuurd aan het Dutch Management Committee (DMC) over het indexatie besluit. Onderstaand de brief.



AAN: DMC Pensioenfonds BP
KOPIE: Corné Boot, Head of Country BP Nederland
Bestuur Seconer, BP Raffinaderij Rotterdam

Betreft: indexatiebesluit

1 november 2023

Mijne dames en/of heren,

Volgend jaar wordt door u besloten of onze pensioenen en die van andere (voormalige) deelnemers worden geïndexeerd en zo ja, met welk percentage.

In de media lezen we steeds vaker berichten die er op wijzen dat pensioenfondsen 'de voet op de rem houden'. Als reden daarvoor wordt o.a. aangegeven dat de inflatie in 2023 richting 0% gaat ('zodat er niets te indexeren valt').

De Vereniging van Oud BP-medewerkers (VOBP) behartigt de belangen van BP-(vroeg)gepensioneerden en van hun nabestaanden. Het bestuur van de VOBP wil de leden van het Dutch Management Committee er dringend op wijzen dat BP gepensioneerden qua inflatiecorrecties door de BP gehanteerde systematiek veel koopkracht inleveren.

Er is dit jaar sprake van een fors hogere inflatie dan de door pensioenfondsen gehanteerde berekening daarvan suggereert. Dat komt door een aanpassing van de zogenaamde consumentenprijsindex (CPI) door het Centraal Bureau voor de Statistiek waarop pensioenfondsen/pensioenverzekeraars zich baseren. De manier waarop die tot medio dit jaar werd berekend, was niet gebaseerd op de daadwerkelijke ontwikkeling van de energieprijzen en leidde tot een te hoge aanname van de inflatie. Die methode is inmiddels aangepast, maar dat heeft niet geleid tot herziening van het daar vorig jaar uit voortvloeiende inflatiepercentage van ruim 14% (zie bijlage).

Dat leidt ertoe dat de inflatie over 2023 veel te laag wordt ingeschat, omdat daarbij dus het achteraf te hoge prijspeil van vorig jaar als startpunt is gekozen. Zo lijkt de inflatie nu richting 0% te dalen, terwijl die afgelopen jaar in werkelijkheid ongeveer 7,0% bedroeg.

We willen via deze brief ruim op tijd aangeven dat de verandering van systematiek van de CBS berekeningen tezamen met een plafond van 4% voor de indexatie tot een ongewenst effect leidt dat er minder indexatie gegeven gaat worden dan op basis van de intentie van de afspraken over indexatie gegeven zou kunnen worden.



Door: Lex Zoethout

Het HES Hartel Tank Terminal—bp project

In de editie van juli 2018 van, toen nog Seconer-Nieuws”, heeft Rob van Breda een stuk geschreven over het HES-project en de verbinding met bpRR. Toen moest men nog met de bouw van de terminal, met een opslagcapaciteit van 1.3 miljoen m3 in 52 tanks beginnen. Inmiddels is bekend dat het project, inmiddels in de eindfase, failliet is gegaan. Tijd voor een kort update, deze keer van de hand van Lex Zoethout.

Hoe het afgelopen is....

Tijdens de bouw is het project getroffen door een brand. Hiermee brandde de controlekamer uit. Het project had al met tegenslagen te maken, voornamelijk als gevolg van COVID-19. De schade was groot en het was niet verzekerd wat aanzienlijke vertragingen en extra kosten veroorzaakte. Hierdoor was het niet langer financieel levensvatbaar voor HES International om de verdere aanzienlijke bedragen te investeren die nodig zijn om de HES Hartel-tank aansluiting te voltooien, gezien het niveau van schuldenlast voor projectfinanciering op het terminalniveau. HES International had ongeveer 400 miljoen euro in het project geïnvesteerd. Binnen HES International in discussie geweest met de projectfinancieringsbanken en de verwachte klant (bp) om een oplossing te vinden waarmee de bouw zou kunnen worden voltooid.



Helaas leidden deze discussies niet tot een oplossing, wat resulteerde in het faillissement van HES Hartel Tank Terminal. Met een bedrag van 138 miljoen euro is BP een van de grootste schuldeisers. Andere schuldeisers zijn behalve de gemeente en het havenbedrijf Rotterdam zijn Randridge, elektrische installaties (35 mln) en Ivens, bouw van de opslagtanks (30,7 mln). De totale geschatte financiële schade van het faillissement van de HES Hartel Tank Terminal (HHTT) loopt richting 1 miljard euro.

Omdat HES Hartel Tank Terminal een entiteit is die volledig gescheiden is van de rest van de HES –groep heeft dit faillissement geen gevolgen voor de activiteiten van HES International.

Ook voor bpRR heeft het verder geen gevolgen, want de tank capaciteit is gevonden in andere bestaande tanks. De leidingen van de raffinaderij naar deze terminal locatie liggen er en wachten verder af wat er met deze locatie zal gebeuren. Van de reeds, bij de HES, aangenomen operators zijn er diverse in bpRR dienst gekomen. De curator gaat nu op zoek naar een koper voor het gloednieuwe, bijna afgebouwde complex.

De bronnen van deze informatie is de website van HES International, het FD en een gesprek met Karen de Lathouder, CEO BP Nederland.

Ijken

Begin 1981 kwam ik als instrumentmaker in dienst bij de BP Maintenance. Kort daarvoor was de 600 unit afgebrand, dus er was op dat moment werk genoeg. Het was in die tijd gebruikelijk dat je begon in de Elektrische / Instrumenten shop. Ik werd daar toen voorgesteld aan mijn nieuwe collega's, met de zijdelingse opmerking. Ja, Rob gaat binnenkort het ijken overnemen. Ik nam dat toen maar voor kennisgeving aan, dit in de veronderstelling dat het daarbij ging over het controleren en afstellen van precisie meetinstrumenten in de shop. Daar was natuurlijk de standaard voor alle andere meetapparatuur van de Raffinaderij, en het was dus niet meer dan logisch dat zoiets vanuit een centrale werkplaats werd geregeld, zo redeneerde ik vanuit mijn onkunde. Op dat moment kon ik nog



niet voorzien dat ik een paar maanden later zou lopen te sjouwen met loodzware zes-duims slangen met dito zware flenzen, om daarmee een grote Duitse tankwagen aan de diverse aansluitpunten van de pompstations van het tanken park te koppelen. Wat is namelijk het geval. Onze Raffinaderij verwerkt jaarlijks zo'n 19 miljoen ton aan producten. Elke liter daarvan, wordt uiteindelijk geleverd aan de één of andere afnemer en die moet daar uiteraard voor betalen. Dan is het natuurlijk wel van belang dat de hoeveelheden, die je in rekening brengt, kloppen en daar stelt het Nederlandse Ijkwezen strenge eisen aan. Zij bepalen de meetnauwkeurigheid waar al die hoeveelheden-meters aan moeten voldoen. Het is tevens wettelijk verplicht dat alle meters waarmee producten worden afgeleverd (en dat zijn er nogal wat) twee maal per jaar worden gecontroleerd op nauwkeurigheid en dat heet dan "ijken".

Halfjaarlijks kwam er zodoende als meetstandaard, een tankwagen van de Duitse "Wertungs und Prüfungs Dienst" naar de Raffinaderij. Vervolgens werd er dan een ijkploeg samengesteld bestaande uit de ijkmeester van de WPD, één of twee fitters en een Instrument technician. Als ijkploeg gingen we dan langs alle afleverpunten

van de raffinaderij om daar de product-meters te controleren en eventueel bij te stellen. (*Tegenwoordig gaat dat er heel anders aan toe, maar in die tijd was dat de enige manier om meters te ijken*) Operations was niet altijd even gelukkig met ons, want het moest allemaal tussen de dagelijkse werkzaamheden door gebeuren. Ze snapten uiteindelijk ook wel dat die controlemetingen toch een keer moesten gebeuren en zo kwamen we er meestal met wat onderling overleg wel uit.

Botlek depot

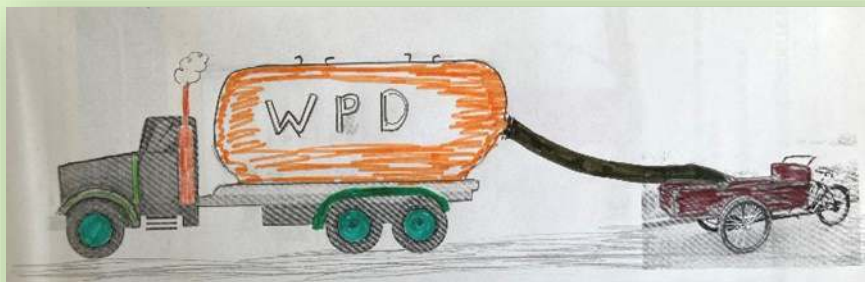
Natuurlijk hoorden de PD meters (de afkorting voor Positive Displacement meters) van het Botlekdepot daar ook bij. Het was daar allemaal wat kleinschaliger dan op de raffinaderij en dus ging het er daar altijd een beetje anders aan toe. Het gesjouw met die loodzware slangen bleef echter helaas wél hetzelfde. . . Een pijpfitter die vrijwel altijd vast onderdeel uitmaakte van onze ijkploeg, was John Maaskant. John was een rasechte Rotterdammer, altijd vrolijk, opgewekt en met een heel praktische instelling.

Toen we op het Botlekdepot weer eens moesten verkassen van het ene laadsteiger naar het andere, stelde hij voor om die laadslang nu eens een keer niet los te koppelen, maar gewoon vast te laten zitten aan de tankwagen. Het andere eind van de slang leggen we dan gewoon op de kerrie, was zijn voorstel. Dat scheelt een hoop werk en gesjouw. "Kerrie" is een typisch Rotterdamse uitdrukking voor een bakfiets. De vaste onderhoudsploeg van het Botlekdepot had zo'n bakfiets en die mochten we dan meestal van hen lenen.

Dat was voor ons een heel gemak, want alle bouten, pakkingen, steeksleutels en andere zaken die we steeds nodig hadden om die slang aan en af te koppelen, lagen daarop en dat was natuurlijk reuze handig. Het losse uiteinde van die zware slang kon daar ook nog wel bij, zo redeneerden wij.

Allemaal vonden we het een uitstekend plan en zo voegden we de daad bij het woord. Het ene eind van de slang bleef nu vastzitten aan de tankwagen en het andere eind legden we op de bakfiets.

Omdat het John zijn idee was, zou hij de bakfiets besturen. Heinrich, zo noemden we onze Duitse chauffeur, zou zijn tankwagen stapvoets rijden zodat er geen gekke dingen konden gebeuren. . . Het was alles bij elkaar wel een hele karavaan. Eerst een tankwagen van een meter of tien.



Daarachter ca acht meter slang en dan daarachter nog die bakfiets. Zo reden we dan, evenwijdig aan de wallekant, stapvoets van steiger 1-2 naar steiger 5-6. John, altijd vrolijk en opgewekt

had het weer reuze naar zijn zin en zat luid zingend op de bakfiets. Zijn voorstel bleek prima te werken. Alle reden tot vrolijkheid dus. Ik liep helemaal achteraan om te kijken of het allemaal wel goed ging. Op een zeker moment echter, draaide John zich naar mij om. Waarschijnlijk om me iets te zeggen. Wat dat was, ben ik echter nooit te weten gekomen, want toen hij zich omdraaide, ging er iets een beetje mis.

De linker broekzak van zijn overall, bleef achter het stuur hangen van de bakfiets. Nu stuurde hij opeens schuin naar links de dijk af! De bakfiets met onze hele handel reed nu opeens schuin naar beneden, het Maaswater tegemoet!, Ik gaf een luide schreeuw naar onze chauffeur. Die had, zoals afgesproken, het zijraampje van zijn truck openstaan, maar hij hoorde mij kennelijk niet door het geluid van zijn motor. Onze Heinrich reed zodoende gestaag door. John kon nog net op tijd van de bakfiets af springen, net voordat deze kantelde en in die positie nog een paar meter werd voortgetrokken door de tankwagen voordat deze uiteindelijk tot stilstand kwam.

De ravage was groot. Onze hele "handel" die we altijd meesjouwden lag nu onder aan de dijk. Het meeste lag tussen de stenen in het water van de Maas. Het was gelukkig net laagwater, zodat we onze gereedschappen, bouten en pakkingen weer tussen de stenen onder aan de dijk konden opvissen.

Met vereende krachten kregen we daarna de slang met bakfiets weer overeind en terug op de weg. Daarna reden we heel voorzichtig verder naar steiger 5-6, maar er werd toen even niet gezongen. . .

- #-



Het voormalige botlekdepot van bp. De rode pijl wijst naar de locatie van dit verhaal....

Door: Ruud Been

Hard work—Magic moments

Onze oud-collega Ruud Been, heeft zich na zijn pensioneren in 2021 gestort op het sporten. Naast het golfen is de grote passie van Ruud fietsen, al of niet in combinatie met reizen. Dat fietsen en reizen gecombineerd kon worden met het steunen van goede doelen ontdekte Ruud op aangegeven van zijn oud-collega Jorick van de Heiden. Zo is Ruud voor Plan International 5 dagen gaan fietsen in Nicaragua en heeft hij daar diverse projecten bezocht. Ook aan de Roparun heeft Ruud inmiddels drie keer meegedaan en is hij in 2022 voor de Cliniclowns de Stelvio in Italië op gefietst. Dit, door de redactie ingekorte, (foto) verslag gaat over een 6-daagse fietstocht voor Amref the Flying Doctors door Tanzania waarbij gedeeltelijk op de Kilimanjaro is gefietst. De lezers die een LinkedIn account hebben kunnen het volledige verslag van de "Africa classic 2023" lezen in het account van Ruud Been.

Ruud zet zich duidelijk actief in voor het steunen van goede doelen en hoopt dat hij de lezers van "de Nestor" inspireert om goede doelen te steunen en een steentje te willen bijdragen.



Tanzania, 8 October 2023, 31° Gisteravond aangekomen in de Kia lodge. Na een kort nachtje de fietsen in elkaar gezet en gestart naar Mitaleni Camp. Tegen de klok in gaan we rond de Kilimanjaro. Over grondgebied van de Masai met boabab bomen en riet plantages met op de achtergrond de Kilimanjaro op naar het eerste project. We bezochten een hospital waar mensen met hiv worden behandeld, getest en voorgelicht. Gearriveerd in het tentenkamp even afgespoeld, biertje en eten met afsluitend een presentatie van vandaag en een laatste biertje. Eerste en hopelijk laatste slachtoffer heeft na 10 minuten tijdens valpartij haar pols gebroken. Het was een vrij vlakke stoffige rit met paden van zand, gravel, aarde en heel veel putten en kiezels en keien. Je moet goed opletten en goed sturen want de ondergrond verandert steeds. De eerste aapjes gespot. Veel kinderen langs de weg

voor een high five of gewoon "Jambo"; goede dag. Alleen sommige waren erg enthousiast met de high five en probeerde je arm eraf te slaan! Trouwens de oudste deelnemer, ik dus niet, is 75 jaar! En ik vond mezelf al stoer. De jongste is 15 jaar en mocht na veel wikken en wegen door de organisatie in overleg mee met zijn vader. Mannetje fietst al fanatiek vanaf zijn zesde en is vederlicht en fietst zo makkelijk. Kijk alweer uit naar morgen. Ennuh ik ben niet de oudste maar waarschijnlijk met grote zekerheid wel de zwaarste ha, ha.

Tanzania, 9 October 2023, 30° Gisteravond na een paar biertjes heerlijk geslapen in een klein tentje samen met mijn kleine Duitse vriend Bernd. Bernd is een leuke goedlachse vent. Ik hoop dat dat zo blijft en hij door mijn snurken kan heen slapen. Vandaag serieus stukje gefietst met pittige klimmetjes. Eerste gedeelte zonder mijn Garmin die ik niet kon vinden. Tijdens 1e stop gelukkig weer gevonden.

Elke dag begint met alles klaar maken en spullen inruimen, ontbijt en dan de start om 08:00.



Vandaag weer zoveel verschillende natuur. Door plassen en door droge stofwolken gereden en steeds hoger. Was echt al zwaar en flink zweten. Laatste stuk een goede afdaling naar het kamp Lake Chala. Helaas is dat morgen het begin van de etappe, de koninginnenrit. Oftewel heel veel hoogtemeters. Nu dus maar 1 biertje en bijtijds naar bed. Wel weer een schitterende plek voor het kamp met mooi uitzicht op het meer. Ook zitten hier bavianen alleen nog niet gespot. Mss morgen.. Helaas geen wifi en simcard werkt niet. Dus info komt later door als ik op wifi kan. Hopelijk volgen de liefhebbers de publicaties via de Amref organisatie.



Tanzania, 10 October 2023, 30° WOW! Wat een heftige dag. Begonnen met klimmen daarna klimmen en afsluitend klimmen. Oh ja wel een paar welkome afdalinkjes maar die vallen in het niets bij de 14% klimmen aan het einde. En wat een aankomst. Ik kon het af doen met paar waterige ogen, maar hui- len stond mij nader dan het lachen door de enorme inspanning en het en- thousiasme bij het binnen halen. Vriend Bernd kwam als één vd laatste over de finish en was helemaal versleten. Snel een biertje voor hem gepakt. Wat later ging het nog steeds niet lekker met hem en hij dacht dat hij iets van een zonnesteek had opgelopen. Zelf denk ik dat het biertje bij de finish in combi- natie met weinig slaap door mijn snurken eerder het probleem is. Maar hij lacht nog. Kamp is on-

verwachts als een oase. Vandaag tig keer doodgegaan maar missie weer volbracht. Morgen (rustdag), maar vertrekken wel om 6:30 met de bus naar Kenia voor twee projecten en 18:00 terug.



Tanzania, 11 October 2023, 30° Wat een indrukwekkende dag! Ik zag er tegen op, maar had het zeker niet willen missen. 6:30 vertrokken en ontbeten aan de grens van Kenia. Nog niet eerder vermeld geloof ik, maar het eten is echt heel goed en lekker. Pop up keuken 3x per dag en daar nog bij de checkpoints waar we als groep weer bij elkaar komen voor water bijvullen een refreshment. De eersten mogen pas weg als iedereen bij checkpoint is. Oh ja en tentjes worden neer gezet en afgebroken. We hoeven "alleen maar" te slapen, te eten en te fietsen. Terug naar Kenia. Grensovergang is tijdrovend met 70 man maar in verleden blijkbaar nog lastiger. Oke eerst ontbeten, toen gestempeld Tanzania uit en daarna Kenia in met Visa etc.. Eerste project was de waterput die door Amref is geplaatst. Daar werden we weer enthousiast ontvangen door de locals en de mensen die lokaal alles aansturen. Al snel werd duidelijk tijdens de presentaties dat alles begint bij schoon water. Inmiddels zijn er al vele woningen aangesloten en wordt er nog steeds uitgebreid. Het water verbindt de mensen die ook onderwijs krijgen hoe belangrijk dit is voor hygiëne en gezondheid. Verder wordt dan ingehaakt op diverse ziektes en ook HIV. En van daaruit wordt dus ook ingezet op voorlichting over sexualiteit, zwangerschap en de meisjesbesnijdenis. Amref zorgt ervoor dat dit allemaal lokaal wordt gedragen. Vervolgens zijn we naar een kliniek geweest waar ze dus stromend water hebben door de eerder vermelde waterput. In de kliniek komen de vrouwen met de kinderen voor onderzoek en behandeling. Maar ook vrouwen die moeten bevallen. Dit gebeurt echt heel primitief en onder erbarmelijke omstandigheden. Lunch in de bus en laatste stop was een school met honderden kinderen. Hier werden we gekoppeld aan kinderen van 12 jaar en kregen we drie verschillende lessen in de schoolbanken. Samen met mijn vriendin voor de dag, Cynthia, volgden we de lessen over "het leven", hygiëne, seksuele voorlichting en besnijdenis. Ik wist niet dat dit zo heftig is en dat er al een wet tegen is. Besnijdenis gebeurt dus nog heel erg veel ondanks dat er nu veel aandacht voor is. Maar als meisjes er tegen in opstand komen worden ze ondersteund door de wet. Samen met de kinderen hebben we allemaal een boompje geplant. Vervolgens gedanst en wat gespeeld. Voor we weggingen deed de ambassadrice haar persoonlijke verhaal als echte Masai. Haar ouders hadden haar in eerste gered door haar ver weg naar een school te laten gaan. Echter toen ze 14 was is ze thuis toch door de vrouwen van de community overmeesterd en besneden. Nu staat er een sterke vrouw die zich inzet tegen deze verminkingen! Op de foto's kan je haar zien in de mooie witte kleding en samen met mij op de foto. Na dit indrukwekkende tranentrekkende verhaal zijn we weer op weg terug naar snowcap camp gegaan. Onderweg al giraffen gezien. Morgen wachten weer een paar klimmetjes maar ook veel dalen. Het laatste stuk zal in kleine groepjes door een Wildlife Park gaan waar we overnachten in middle of nowhere. Kans op giraffen, antilopen, koedoes maar ook olifanten. Ook leeuwen staan op de lijst maar die kans is sowieso klein. Welterusten en tot morgen.



Tanzania, 12 October 2023, 32° Hoogste punt hebben we nu gehad. Voor dat we weggingen werd de post van thuis uitgedeeld. Uiteraard kon ik het niet droog houden bij het lezen van de lieve kaart van mijn meisjes. Uiteindelijk weer 8:00 van start voor toch weer aardige lastige klimmetjes en ondergrond van hard naar zand etc.. Dit resulteerde in een aantal valpartijen met de nodige schaafwonden. Hier en daar wat mensen uitgevallen door ziekte in de vorm van koorts en diaree. Laatste parcours ging door een reservaat waar giraffen, zebra's antilopen en apen zijn waargenomen. Na aankomst in het kamp, bloedheet en volop zandstorm en kleine tornado's, lekker biertje gedaan. Dit was mogelijk, omdat ons A-team dit weer hadden meegenomen. Na even gezeten te hebben gingen we een game drive doen. Hierbij, naast de dieren die we al zagen, ook olifanten, struisvogels, Gazelle en impala's gezien. Ook een arend gezien. Vanavond nog Masai die ons hebben vermaakt met dans. Echter was het te donker om het goed mee te krijgen. We hebben eerst geit gegeten van de BBQ. →

De beestjes waren buiten ons beeld geslacht en verder in stukken gesneden voor ons als soort van ritueel. Paar stukjes geproefd, maar was erg taai ondanks de redelijk goede smaak. Kijken of we morgen geen last hebben. Morgen nog wat kleine klimmetjes en misschien nog wat wildlife bij de start in de ochtend. Zand zit nu overal waar je maar kan bedenken. Welterusten..



Tanzania, 13 October 2023, 33° Zandstorm was gelukkig over. Vandaag werd toch een zware dag die heel anders was dan de koninginnen rit, maar dus alles was behalve makkelijk. Aardig wat afvallers als gevolg van de zware ondergrond. Zand en stof. Als iemand voor je door het zand ging, zag je niets meer en dan wordt sturen heel moeilijk. Drie keer op mijn giechel gegaan. Eerste keer door stuurfout van ander. Daarna kreeg ik de smaak te pakken en was ik zelf schuldig aan het vallen omdat het zicht weg was en ik niet meer kon zien waar ik reed. Gelukkig in het zand en uiteraard zag ik er niet meer uit. Daarbij reden we in temperatuur van tegen of rond de 40 graden. Aan het einde van de rit, na de nodige klimmetjes een paar lekkere afdalingen naar het flamingo meer. Ons laatste kamp van de tour kijkt over het meer uit en daar kan je de vele flamingo's zien. Ook vandaag was er weer iemand jarig en dat wordt gevierd met taart en toezingen door het A team die alles voor ons verzorgt. Weer heerlijk gegeten. Vandaag is de laatste avond dat we samen zijn, want morgen is de laatste kleine rit die bijna alleen bergaf is... Eerst zien. Morgen na de rit horen we hoeveel er binnengehaald is voor Amref en dan is het nog even uitrusten, fietsen inpakken en zwemmen bij de Kia Lodge waar we begonnen zijn. De cirkel is rond en we hebben de Kilimanjaro van alle kanten gezien.

Nu feestje, maar ik haak vroeg af, want morgen weer fris op de fiets om vervolgens s'avonds terug te vliegen. Bij deze ook de vermelding van de mooie sterrenhemel nu en in de woestijn natuurlijk. Ook kan ik stellen dat ik de afgelopen week goed gefietst heb en dat ik redelijk voorin mee kon komen. Er zijn echt hele goede fietsers bij waar ik het bij afleg. Ik kan weer trots terugkijken op een geslaagde uitdaging en mooie herinneringen die ik weer (mee)gemaakt heb. Tot slot wil ik nog zeggen dat ik zelf de mooie projecten van Amref heb mogen zien. Ik bewonder de bijdrage en inzet van alle mensen van Amref en alle locals.



Schoon water is een begin van hele mooie ontwikkelingen. Je beseft je weer temeer hoe goed wij het hebben. Ik zal nooit de blijde gezichtjes van de kinderen vergeten die overals langs de tracks staan om je aan te moedigen en gedag te zeggen; JAMBO MAMBO! En dat terwijl zij echt niets hebben en meestal niet verder komen dan hun dorp.

Tanzania, 14 October 2023, 34° Vandaag konden we "uitslapen" en vertrekken we een half uur later. Gisteravond weer lekker gegeten, de foto's en filmpjes bekeken van Chilo en Eppo, iedereen werd bedankt en een paar biertjes op. Finished. Een enerverend laatste ritje in de hitte. Helaas lek gereden terwijl de latex in de band op was door eerdere lekken die daarmee wel gedicht zijn. Even op de materialen man Evert gewacht die het weer gefixt heeft. Mooi ontvangst op de lodge waar we een week geleden begonnen zijn. Wat foto's en drankjes en bekendmaking van het bedrag wat we bij elkaar hebben opgehaald met uiteindelijk 66 deelnemers. Meer dan 415000 euro. Ik weet zeker dat dit goed besteed gaat worden! Nu alles inpakken en vanavond terug vliegen. Dan kan ik maandag weer lekker spinnen :-)



Respect Ruud,
Dank voor je verhalen
en schitterende foto's.
De redactie.



Personalia

OVERLEDEN :

30 juli 2023 Mevr. A.E. (Lies) Schot—Faasse, in de leeftijd van 75 jaar.

8 augustus 2023 Dhr. M.J. (Martin) van Gunsteren, in de leeftijd van 75 jaar.

26 augustus 2023 Dhr. H. (Henk) Bosma, in de leeftijd van 81 jaar.

4 september 2023 Dhr. E. (Evert) Kleine, in de leeftijd van 80 jaar.

5 september 2023 Dhr. J.A. (Koos) Boswinkel, in de leeftijd van 96 jaar.

7 september 2023 Dhr. J.H. (Hans) Lieben, in de leeftijd van 81 jaar.

25 september 2023 Dhr. D. (Dick) van de Berg, in de leeftijd van 89 jaar.



Contacten

REDACTIE “de Nestor”

Rinus Poppelaars

Eindredactie

Dreischor

06-23695978

Poppelm@zeelandnet.nl

Rob van Breda

Brielle

06-26585772

rjvanbreda@gmail.com

Lex Zoethout

Sommelsdijk

06-40703100

lex.zoethout@delta.nl

Jos Werring

Heenvliet

06-17672122

werri036@planet.nl

BESTUUR STICHTING SECONER

Rinus Poppelaars

Voorzitter / Eind redacteur

Dreischor

06-23695978

Voorzitter@seconer.nl

Redactie@seconer.nl

Paul Vieveen

Secretaris

Maasdam

06-24441453

Secretaris@seconer.nl

Gerrie Smeenck

Penningmeester

Vlaardingen

06-33720167

penningmeester@seconer.nl

smeenkgi@gmail.com

Jan Ketellapper

IT-zaken

Brielle

06-19200128

info@seconer.nl

Jan Bevaart

Algemeen

Zuidland

06-42676462

janennancy@live.nl

Chris van de Weg

Algemeen

Hellevoetsluis

06-46285266

c.weg1@chello.nl

BELANGRIJKE ADRESSEN

Seconer mutaties

Nieuw lid - Recent gepensioneerd

www.seconer.nl Klik aan: CONTACT en vragen

aan bestuur, kies doorgeven:

Personalia/adreswijziging/e-mail wijzigen

of schriftelijk Van Hogendorpstraat 9 3299 AR Maasdam.

ASR Levensverzekering N.V.

Postbus 2072— 3500HB Utrecht

Tel.: 030-2574400

e-mail: www.asr.nl/e-mail

Www.mijnaspensioen.nl/chevron

Pensioenfonds bp

website: www.pensioenfondsbp.nl

adres: Pensioenfonds bp

p/a Syntrus Achmea

Postbus 90170, 5000 LM Tilburg

Telefoon (09.00-17.00 uur): 013 4622352

email: pensioenfondsbp@achmea.nl

bp Raffinaderij Rotterdam B.V.

Doorgeven van mutaties:

T.a.v. afdeling HR-services

Postbus 1033

3180AA Rozenburg

email: hrrservicesbpr1@bp.com

Indien onbestelbaar retour: de Nestor, p/a Bogerdweg 39, 4315CB Dreischor



www.seconer.nl