

SECONER-NIEUWS

Oplage: 750

IN DEZE EDITIE:

<i>Van de Voorzitter</i>	1
<i>Correspondenten gezocht</i>	2
<i>Van junior Technician naar manager</i>	3
<i>Reinvent bp</i>	7
<i>Beetje humor</i>	10
<i>Innovatief bouwen</i>	11
<i>Afscheid Arjan Vijverberg</i>	13
<i>BP Nederland & energie-transitie</i>	15
<i>Tijdelijke Suurbhoffbrug II</i>	17
<i>St. Ver. Gepensioneerden Oliebedrijven</i>	20
<i>Andere Tijden</i>	21
<i>Grappige verbaaltjes</i>	24
<i>Personalia</i>	25
<i>Contactadressen</i>	26

Seconer-Nieuws en AVG

Zoals jullie eerder in Seconer-Nieuws hebben kunnen lezen mogen gegevens niet meer zomaar, zonder toestemming, worden verstrekt aan derden. We ontvangen dus niet meer automatisch gegevens van de pensioenuitvoerder of de administratie van bpRR.

Het is daarom belangrijk dat u ons laat weten wanneer:

- u met pensioen gaat,
- u een bericht van overlijden wilt doorgeven,
- u Seconer-Nieuws wilt ontvangen.

U kunt berichten doorgeven op het mailadres:

Redactie@seconer.nl

VAN DE VOORZITTER

Eindelijk, hier is hij dan, een nieuwe aflevering van Seconer Nieuws. Doordat we dit jaar geen reünie konden houden, was er ook geen aankondigingsartikel en een nabeschuiving mogelijk.

Door het ontbreken van het jaarlijkse omvangrijke artikel had de redactie onvoldoende kopij genoeg om een volwaardige 3^e editie te vullen. Vandaar bij deze mijn oproep aan u om als u een leuk of bijzonder verhaal heeft contact op te nemen met de redactie via redactie@seconer.nl.

Van verscheidene personen heb ik de vraag gekregen of we dit jaar nog een kleine reünie konden organiseren. We zijn nu toch allemaal ingeënt en vooral we missen elkaar. Helaas is dat niet mogelijk, het vinden van een locatie voor 200 á 300 man is al zeer moeilijk en het tijdvak van offerteaanvraag tot bestelling omvat ongeveer 3 maanden. Dit zou betekenen dat we omstreeks kerst een reünie zouden kunnen houden. We hopen dat er volgend jaar wel een reünie mogelijk is en we gaan daar keihard aan werken.

Om het missen van de reünie een klein beetje te compenseren heeft u, als u in Nederland woont, recent een VVV-bon toegezonden gekregen. Ook leuk voor de mensen die nooit meegaan....

Nu ik het toch over de reünie heb, Leny Voorberg, die jarenlang de hoofdmotor van de reünie was, heeft te kennen gegeven om aan het eind van dit jaar met haar bestuursfunctie te willen stoppen. Aan de ene kant betreuren wij dat, maar aan de andere kant zijn we enorm dankbaar voor het vele werk dat zij heeft verricht.

Met het aanstaande vertrek van Leny ontstaat er een vacature in het bestuur en zijn wij op zoek naar opvolging. Belangstelling? Neem dan contact op met mij via voorzitter@seconer.nl.

Afgelopen maand hebben we een uitstekend gesprek gehad met het management over de toekomst van bpRR. Verderop in dit blad vindt u daar een uitgebreid verslag van. Maar ook voor ons verandert de toekomst. Zoals de naam van onze stichting al zegt is de Stichting opgericht in de tijd dat het bedrijf nog Nerefco heette. Sinds 2007 bestaat Nerefco niet meer en heet het bedrijf bp Raffinaderij Rotterdam b.v., kortweg bpRR. Een recente wetswijziging vereist dat o.a. stichtingen hun statuten moeten aanpassen. Wij gebruiken dit momentum om, naast de wettelijk vereiste aanpassingen, tegelijk de naam van onze stichting aan te passen naar Stichting Senioren Contact bpRR.

De titel van Seconer-Nieuws wordt met ingang van 2022 gewijzigd in "De Nestor, met als subtitel: contactblad voor gepensioneerden van bp Raffinaderij Rotterdam en Texaco"

Tot slot wens ik u en de uwen een goede gezondheid toe, voor straks prettige feestdagen en hopelijk tot ziens in het komend jaar.

Gerrit van de Peppel

CORRESPONDENTEN GEZOCHT

Het is voor elke editie van Seconer-Nieuws een uitdaging om voldoende kopij te verzamelen voor een leuke en volwaardige editie. De meeste kopij wordt door de vier redactieleden van Seconer-Nieuws geschreven. Naast dat dit veel tijd vraagt, spelen inspiratie en motivatie een belangrijke rol. Soms is de "inkt" om een leuk of interessant verhaal te schrijven even op. De redactie is op zoek naar correspondenten, gepensioneerden en actieve medewerkers die een leuk of interessant verhaal insturen of ons wijzen op leuke of bijzondere onderwerpen waarover de redactie een verhaal kan schrijven.

Zou jij het leuk vinden om correspondent te worden??

Om ook de komende jaren een leuk en interessant contactblad voor de gepensioneerden van bpRR en Texaco raffinaderij te kunnen blijven samenstellen, zijn wij op zoek naar correspondenten onder de gepensioneerden of medewerkers uit de bpRR organisatie.

Wij verwachten van de correspondenten dat zij ons op leuke, interessante of bijzondere gebeurtenissen wijzen waarover de redactie een stukje kan schrijven. Zo'n gebeurtenis kan van alles zijn, iets in uw woon-omgeving, een bijzondere vakantie of mooie reis, uw permanente vertrek naar het buitenland en hoe u dat ervaren heeft, of iets dat in het verleden tijdens uw werk heeft plaatsgevonden.

Een verhaal aanleveren mag natuurlijk altijd, graag zelfs. Vanzelfsprekend staat de redactie klaar om u te helpen of het verhaal, op basis van een gesprek, te schrijven.



Actieve medewerkers van bpRR kunnen ons zeker ook helpen met het aanreiken van kopij of het attenderen op leuke of bijzondere gebeurtenissen waarover de redactie een stukje kan schrijven.

Lijkt het u leuk om correspondent van Seconer-Nieuws te worden?

Stuur dan een mail naar redactie@seconer.nl en wij nemen z.s.m. contact met u op om e.e.a. verder te bespreken. We kijken met belangstelling uit naar de aanmeldingen.

Dank daarvoor alvast,
De redactie

WIJBIBP NU OOK BESCHIKBAAR VOOR U?

Goed nieuws....het bpRR bedrijfsblad "Wijbijbp" mogen we voortaan naar de Seconer deelnemers sturen. De directie heeft het verzoek van het bestuur goedgekeurd. Helaas bleek het goede nieuws van korte duur. Recent ontvingen we de nieuwe editie van de Wijbijbp en toen bleek dat editie 156 tevens de laatste is. Blijkbaar was dit ook nieuw voor de directie. bpRR communiceert in het vervolg via nieuwsbrieven en het intranet. We zullen de edities 2021 op de Seconer website publiceren voor de geïnteresseerden. Met bpRR management overleggen we of en hoe we toegang kunnen krijgen tot de nieuwsbrieven en de intranet publicaties zodat we jullie, onze trouwe lezers, kunnen informeren.

De redactie

VAN JUNIOR TECHNICIAN TOT MANAGER

Recent heeft de man die velen van ons kennen vanwege zijn werk, maar ook vanwege zijn kenmerkende stropdas (the guy with the funny tie) Rob van IJendoorn, gebruik maakt van de vrijwillige vertrekregeling. Reden voor Rob van Breda en Piet van Kessel om contact met Rob op te nemen en terug te blikken. In een volgende aflevering het vervolg van de verdere internationale "avonturen" van Rob bij bp.

Door Rob van Breda en Piet van Kessel.

Het zal ergens in mei 1981 zijn geweest, als er tijdens de lunchpauze een opvallende verschijning langs het



Rob van IJendoorn, zijn bijnaam in de business:
The guy with the funny tie

raam van de BP kantine loopt. Iemand in uniform. Ja dat viel wel op. Ja ik weet het nog als de dag van gisteren vertelt Rob van IJendoorn want die was het. Ik kreeg een dag sollicitatie verlof en een vrij vervoerbiljet van het leger.

Ik weet nog precies hoe laat ik bij de raffinaderij aan kwam op die dag.

Het was net lunchpauze toen ik daar in mijn militaire kloffie langs het kantineram kwam lopen. Ik was net 19 jaar toen ik met mijn ouders naar Oud-Beijerland verhuisde en daar werd Henk A onze buurman. Hij werkte na een periode bij de fa. Wescon inmiddels bij de toen nog jonge Maintenance organisatie van BP. Hij had voor mij voor een sollicitatieformulier gezorgd en dit later ook weer ingevuld voor me ingeleverd bij de afdeling personeelszaken.

Als militair kon ik wel aanspraak maken op gratis reizen in het openbaar vervoer, maar dan moest je



Binnenzijde van een turbine / compressor

dus wel in je uniform gaan. Het sollicitatiegesprek verliep voorspoedig want ik voldeed kennelijk aan alle gestelde eisen: Opleiding MTS werktuigbouw, een jaar autotechniek en een gedegen vervolgopleiding bij de Luchtmacht- Electro-Technische -School in Arnhem en zodoende een volmacht om te mogen sleutelen aan Starfighters en de eerste F16's.

Dat bleek ruim voldoende te zijn. Dat onderhoud aan de straalturbine-motoren op vliegbasis Leeuwarden heeft mijn belangstelling voor turbines gewekt en die interesse ben ik eigenlijk mijn hele leven nooit meer verloren. Het bleek mijn specialisatie voor de toekomst, "Rotating Equipment" aldus Rob.

Hoe het verder ging

Dezelfde jongeman gaat nu, precies veertig jaar later, bij BP met pensioen als "Petrochemical Rotating Equipment Manager" Een hele mond vol. Dat opvallende gegeven leek ons wel een goede reden om maar eens een interview met hem te hebben. Ik kende Rob nog vrij goed uit de tijd dat we beide technician waren, maar ook uit een latere periode toen ik de interne opleidingen voor jonge technicians mocht organiseren. Rob was toen bereid om de lessen in een aantal "Rotating vakken" zoals pompen en compressoren te geven.

Op een mooie dag in juli zoeken Piet van Kessel en ik hem op. We treffen hem en zijn vrouw aan in een mooi en gezellig huis in een rustige buurt van Numansdorp.



Buiten een paar grote lobbessen van honden, die ons hartelijk verwelkomen, treffen we in de tuin een flinke vijver met daarin eveneens een aantal flinke koi karpers. Hier wonen echte dierenvrienden, dat is wel duidelijk.

Geboren in Rotterdam Zuid, kreeg Rob op de lagere school al als aantekening op zijn rapport dat “Robbie meer belangstelling had voor de bouw van lijn twee” die toen vlak naast de school werd aangelegd dan voor de lessen die de meester gaf”. Belangstelling voor techniek zat er dus al vroeg in. Uiteindelijk is hij in Rotterdam na de LTS naar de MTS gegaan en dan uiteraard in de vakrichting mechanische technieken.

Bij Maintenance

Al bij aanname was hem verteld dat hij de zgn. SBC cursus moest gaan doorlopen die alle nieuw aangenomen Technicians verplicht moesten volgen. Het ging hem allemaal gemakkelijk af. Zoals alle nieuwe maintenance mensen begon hij in de centrale werkplaats. Daar ondersteund door de al wat meer ervaren Technicians zoals Aad A. en Leo M. Daarna naar Oil Movement of Offsites zoals dat toen ook vaak werd genoemd.

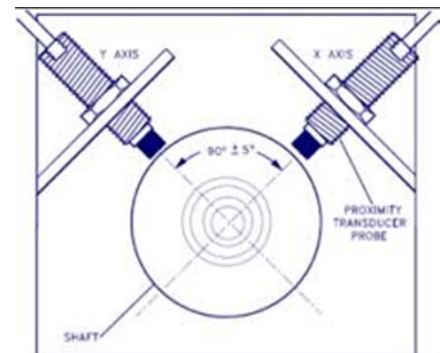


In zijn vrije tijd zat Rob ook niet stil. Hij wilde verder in het leven. Hij meldde zich net als zijn collega Vincent N. aan voor de avond-HTS in Rotterdam. Door wat onvoorziene omstandigheden (zijn vader werd ernstig ziek in die periode) deed hij er uiteindelijk een jaar langer over dan gebruikelijk, maar na zeven jaar avondstudie en met het dunste afstudeerrapport van alle-

maal, maar wel met verreweg de hoogste waardering van zijn klas, mocht hij uiteindelijk in 1989 het HTS-diploma in zijn zak steken.

Met een HTS opleiding zou je bij BP in principe Engineer kunnen worden, maar dat zat er op dat moment even niet in, want BP werd toen Nerefco en dus waren er op dat moment meer mensen dan beschikbare posities.

Rob had echter door een tijdje als assistent van Engineer Dick v/d B. te mogen werken kennis gemaakt met het fenomeen van “Vibration monitoring”. Deze analyse-techniek zou in de rest van zijn werkende leven een heel belangrijke rol gaan spelen. Kortgezegd, is dit een techniek die een beetje kan worden vergeleken met wat een dokter doet met een stethoscoop. Als je verstand hebt van “het binnenwerk” van een lichaam of een machine, kun je veel over de conditie van een “patiënt” te weten kan komen als je goed luistert naar het hart. Op een soortgelijke wijze kun je de conditie van een grote roterende machine zoals bijvoorbeeld een pomp, een compressor of turbine eveneens goed beoordelen met behulp van een paar elektronische meetstiften die het gedrag van de as van zo’n machine zichtbaar kunnen maken op een computerscherm en waardoor je eventuele problemen aan zo’n machine kunt beoordelen en lokaliseren. Rob maakte kennis met deze, best wel complexe materie. Deed daarbij veel kennis op, maar daar bleef het voorlopig bij.



Trillingsmeting d.m.v. twee meetprobes



Fabriekstest tandwielkast voor de nieuwe NHT unit van de Raffinaderij

Een andere baan

Al sinds jaar en dag werd (en wordt) door BP de firma Bently Nevada erbij geroepen als er problemen zijn met grote roterende machines. De Engineers van die firma doen niets anders dan het over de hele wereld meten en observeren van het gedrag van grote machines als daar problemen mee zijn. Rob solliciteerde bij die firma en werd er direct aangenomen. Het bleek een zeer drastische verandering in zijn leven op te leveren.



Na eerst een basiscursus te hebben gevolgd werd hij onder andere de collega van Ko van Kleef, de man met de grote snor, bij oudere maintenance mensen bij BP een bekend gezicht. Vier jaar lang zwierf Rob als troubleshooter van bedrijf naar bedrijf door heel Europa, maar soms ook ver daarbuiten. Hij deed in die periode een schat aan ervaring op. Het waren tropenjaren zo vertelt hij, maar hij kreeg op die manier het vak van "Rotary equipment specialist" wel steeds meer in zijn vingers.

Je maakt soms ook wel bijzondere dingen mee hoor vertelt Rob. Zo kwam ik in 1990 eens op een boorplatform voor de kust van Noorwegen. Dat platform was voor minimaal 30 % "bemand" door vrouwelijk personeel. Echt in alle rangen en standen trof je vrouwelijke technici aan. Helemaal het equivalent van het technisch mannenwerk. Opvallend was daar ook de sfeer aan boord van dat platform. Rustig en beschaafd ging het er aan toe en alles was vooral ook schoon en opgeruimd, net als thuis. Een technische oase en fantastisch om dat een keer mee te maken!

Lyondell chemie

Het nadeel van een dergelijke baan waarbij je veel van huis bent, is wel dat op den duur je sociale leven er flink onder gaat lijden. Het spreekwoordelijke kletspraatje met je collega's bij de koffieautomaat, is er nooit bij. Je bent immers altijd alleen onderweg en je moet bij de klant ook waar voor je geld kunnen leveren want het gaat vaak over grote belangen.

Moet bijvoorbeeld een belangrijke compressor uit bedrijf (en dus vaak ook een deel van een installatie) of kan hij door blijven draaien? Het is onder andere om die reden dat hij in 1993 na vier jaar Bently Nevada, besluit hij te solliciteren naar een baan als Rotating Equipment Engi-neer op een vaste locatie.

Hij solliciteert in 1993 bij Arco chemie als er daar een paar jaar later, in 1996 een belangrijke wisseling aan de top plaats vindt, als BP/ Amoco de olie-divisie van Arco overneemt. Het resterende deel van het bedrijf, het chemie gedeelte, gaat dan over naar Lyondell. Met een grote schuldenlast door de machinaties van Amerikaanse "investeerders" bouwt dit bedrijf een nieuwe chemische plant op de Maasvlakte die de meesten van ons wel zullen kennen. Ondanks de slechte tijden voor de Chemische industrie gaat in het jaar 2000 de plant in bedrijf.



Afname nieuwe stoomturbine voor bp chemie plant in South Carolina USA



Inspectie compressor op de Zhuhai - China unit van bp

Na wat aanloopproblemen functioneert de unit 4 jaar zonder problemen. De "stand-tijd" van de machines, (de tijd dat bijvoorbeeld een pomp zonder enig probleem draait) is daar bijzonder hoog. Zo hoog zelfs, dat specialisten van een grote oliemaatschappij hier uit de buurt het niet kunnen geloven en eens ter plekke komen kijken hoe ze dat daar op de Maasvlakte toch voor elkaar hebben gekregen, want zij waren immers tot dan toe "the best in business" op dit vlak.... Rob geeft hen inzage in de cijfers en de manier hoe dit te bereiken. Wel iets om trots op te zijn. Na elf jaar kijkt hij toch weer uit naar een andere baan. De nieuwe fabriek draaide op den duur zo probleemloos dat ik me echt een beetje begon te vervelen zo vertelt hij.



Tweemaal solliciteert hij bij BP en bij de tweede maal wordt hij aangenomen als Reliability Engineer. Per 1 januari 2005 zal hij na 15 jaar afwezigheid weer terugkeren op het oude nest bij BP. Er doet zich echter een onverwachte complicatie voor.



Een onverwacht afscheid

De uitstekende betrouwbaarheidsresultaten van de Lyondell fabrieken in Nederland waren daar ook bij de directie opgevallen en men besloot zijn team te waarderen met een z.g. "Achievement award".

Ja, dat was nu wel een beetje lastig want daar sta je dan met de bevestiging van de nieuwe aanstelling van BP bij wijze van spreken al in zijn zak. En nu moest hij een hoge waardering op het eigen vakgebied in ontvangst gaan nemen van het bedrijf dat hij zeer binnenkort zal gaan verlaten. (maar dat hij nog niet kenbaar had gemaakt. . .)

Een wat ongemakkelijke situatie, maar Rob weet er een draai aan te geven en zo begint hij veertien dagen later (januari 2005) bij BP als "Availability specialist / Technical Authority Machinery". Ook weer een hele mond vol.

BP Europoort en verder.

De vijftien jaar buiten BP/ Nerefco hebben hem natuurlijk een wereld aan ervaring en horizon verbreding opgeleverd. Het zijn niet alleen nieuwe technische inzichten, door de kennismaking met andere culturen die je kijk op de wereld bepalen. Je krijgt daardoor toch een heel ander referentiekader. Er was bij BP wel veel werk te doen. Na de onderhouds-zuinige jaren onder directeur Lamanna lag er veel inhaalwerk te wachten.

Na zich ruim vijf jaar met de units op de Europoort locatie te hebben beziggehouden, wordt Rob echter overgeplaatst naar BP-Nederland om in een breder verband ook voor andere BP raffinaderijen te gaan werken.



Achterzijde condensor stoomturbine Zhuhai China (door de groene leidingen stroomt 28 miljoen ltr koelwater per uur!!)

Het is een gebied dat binnen BP bekend staat als de "Eastern Hemisphere". Dit betreft geheel Europa inclusief Australië. Hij blijft echter kantoor houden op de Europoort locatie. Nu is het opnieuw wéér vaak alleen op pad en weer opnieuw zonder directe collega's. Het verschil is nu echter wel dat zijn "klanten" eigenlijk collega's zijn, maar dan van andere BP raffinaderijen.

In een volgende aflevering vertellen we u meer over de verdere internationale "avonturen" van Rob bij BP.

#####

REINVENT BP

In eerdere edities van Seconer-Nieuws hebben jullie deze titel wel eens voorbij zien komen.

Om wat meer te weten over reinvent bp, het opnieuw vorm geven van de bp organisatie, heeft het Seconer bestuur op 9 september een overleg gehad met Myrthe Geenen, HR-manager van bp Raffinaderij Rotterdam en bp Nederland.

Reinvent bp is niet zomaar een reorganisatie maar een fundamenteel andere organisatievorm die bp moet helpen in de omschakeling van olie bedrijf naar energie bedrijf.

In dit artikel beschrijven wij wat reinvent bp inhoudt en wat het specifiek voor bpRR betekent, al zal het voor veel mensen, zeker diegene die lang geleden is gepensioneerd, lastig zijn om zich daarvan een beeld te vormen.

De redactie is van mening dat, naast leuke verhalen uit het verleden, er ook aandacht voor belangrijke ontwikkelingen in het bedrijf, waar we allemaal en vaak lang gewerkt hebben, moet zijn.

Door: Rinus Poppelaars

bp heeft als één van de eerste olie bedrijven besloten dat er, mede naar aanleiding van het klimaat akkoord van Parijs, een andere weg ingeslagen moest worden, van oliebedrijf naar energiebedrijf. Dit betekent dat bp in de toekomst niet alleen aardolie zal winnen om producten van te produceren, maar zich zal toeleggen op het leveren van energie die duurzaam wordt opgewekt, zoals elektriciteit opgewekt door windmolens en zonnepanelen, maar ook de productie van duurzame (groene) waterstof, geproduceerd met groene elektriciteit (verkregen door wind- of zonne-energie).

Door het terugdringen van het verwerken van koolwaterstoffen en de bijbehorende emissies zal bp in belangrijke mate bijdragen in het verbeteren van het milieu en de klimaat beïnvloeding.



Bernard Looney, CEO bp

Een zo ingrijpende verandering van bedrijfsactiviteit vereist dat de bp organisatie op een volledig andere manier moet worden ingericht om de ambities te ondersteunen.

Bernard Looney, de nieuwe CEO van bp, voorheen werkzaam in bp-upstream, geeft leiding aan deze reorganisatie die begin 2020 van start is gegaan.

De nieuwe bp organisatiestructuur wordt ingericht naar 11 wereldwijd functionerende bedrijfseenheden waar alle staffuncties onder vallen die wereldwijd opereren. In het schema "organisatiestructuur", zie volgende pagina, ziet u een overzicht van de 11 eenheden van de nieuwe organisatie structuur.

De leidinggevenden van deze eenheden vormen samen het nieuwe bp Leadership.

In Nederland hebben we 2 grote bedrijfseenheden; 1 is P&O, Production & Operations, waaronder alles valt wat met productie en operatie / uitvoering te maken heeft, van pijpleidingen, tot tankenpark en van raffinaderij tot scheepsbeladingen.



De nieuwe organisatiestructuur van bp

CEO (Bernard Looney)		
Aandachtsgebied	Entities (Engels)	Eenheden (Nederlands)
Enablers (maken dingen mogelijk door het leveren van diensten, mensen, standaarden en expertise)	Finance	Financiën
	Legal	Juridische zaken
	People & Culture	Mensen & Cultuur
	Communication & Advocacy	Communicatie & Belangenbehartiging
Integrators (richten zich op het vinden en maximaliseren van kansen / mogelijkheden in de bedrijfseenheden.	Trading & Shipping	Handel & Transport
	Strategy & Sustainability	Strategie & Duurzaamheid
	Regions, Cities & Solutions	Regios, Steden & oplossingen
Business Groups (vormen de kernactiviteiten voor groei en uitvoering / operations)	Gas & low carbon energy	Gas & koolstofarme energie
	Production & Operations	Productie & Operaties
	Innovation & Engineering	Innovatie & Techniek
	Customers & Products	Klanten & Producten

De linker kolom van het schema organisatiestructuur geeft een beschrijving van het aandachtsgebied van de cluster, er zijn naast de CEO (Chief Executive Officer) 3 clusters met een aandachtsgebied. De clusters omvatten meerdere bedrijfseenheden, weergegeven door de kleur.

De andere bedrijfseenheid is Customers & Products (klanten en producten), hieronder vallen alle benzine-stations, de commerciële activiteiten, handel, etc..

Het opzetten van de nieuwe organisatievorm, zonder de vertrouwde up- en downstream organisatie, resulteerde in vele personeelwisselingen of verandering van functie, rol en verantwoordelijkheden. Ook betekende het dat er afscheid werd genomen van zo'n 10.000 medewerkers wereldwijd.

Wat hier in een paar zinnen beschreven wordt is een zeer ingrijpend proces, een echte achtbaan, met veel veranderingen, kansen en mogelijkheden voor (nieuwe) talenten, maar ook het afscheid van vele medewerkers met veel kennis en ervaring.

Er wordt door bp een vrijwillige vertrekregeling aangeboden die wereldwijd wordt toegepast. Mensen die zich niet of minder konden vinden in de ambitie van bp of de gevolgen voor de functie kunnen zich aanmelden om gebruik te maken van de vrijwillige vertrekregeling. De wereldwijde reorganisatie van bp kost enerzijds veel geld, maar levert ook veel geld op, nodig om de vergroening van bp en het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden en investeringen te kunnen betalen.



Door het aanbieden van de vrijwillige vertrekregeling zijn grote aantallen gedwongen ontslagen voorkomen. Overigens was de gehele, zogenoemde CAO populatie, wereldwijd fieldforce genoemd, uitgesloten van de regeling.

Reinvent bp en bpRR

Een aanzienlijk aantal bpRR medewerkers heeft gebruik gemaakt van de vrijwillige vertrekregeling. Zo'n 41 mensen van de raffinaderij, over het algemeen met 35+ dienstjaren, zullen bpRR gedurende 2021 verlaten en gebruik maken van de vrijwillige vertrekregeling.

Bij bp Nederland zullen een kleine 50 mensen gebruik maken van de regeling, in totaal zullen dus ruim 90 mensen de bp organisatie in Nederland verlaten.

Ook in het management van bpRR is er veel veranderd. Karen de Lathouder, opvolger van Emilio Marin, is vanaf januari de Vice President Refining, voorheen heette deze functie Business Unit Leader en daarvoor, voor velen van ons bekender, Refinery Manager.

Met het aantreden van Karen heeft bpRR nu voor het eerst een vrouw als hoogste leidinggevende van de raffinaderij.

Erik Jan Kant, Operations Manager, heeft ervoor gekozen om bpRR te verlaten.

Deze functie wordt nu ingevuld door Arie Valstar, voor velen van jullie een bekende.

Voor de functie Maintenance Manager bestond er al een vacature na het vertrek van Casper Arink naar bp Solutions. Wim Verwijs, voorheen Turn Around Manager, is nu de nieuwe Maintenance Manager.

Onderstaand een volledig overzicht van het huidige RLT waarbij de redactie zich realiseert dat velen van jullie die langer dan 6 jaar geleden met pensioen zijn gegaan niet bekend zijn met de genoemde namen:

- Karen de Lathouder – VP Refining Rotterdam (voorheen Refinery Manager)
Volgt Emilio Marin op die naar bp Solutions is gegaan.
- Arie Valstar - Operations Manager
Volgt Erik Jan Kant op die bpRR heeft verlaten.
- Wim Verwijs - Maintenance & Reliability Manager
Volgt Casper Arink op die naar bp Solutions is gegaan
- Wim van Halderen- Engineering & Technical Services Manager
Volgt Marijne Winkel op die naar bp Solutions is gegaan.
- Noemi Viciano Morote - Refinery Optimisation & Performance Manager
Volgt Jan Tijema op die naar de Hartel terminal is gegaan als bp Project Manager
- Vincent Hack - Entity Projects & TAR Manager
Blijft in dezelfde rol.
- Noud Smals - Operations & Engineering Authority
- Vera Sperna Weiland -Senior Manager HSE&C
Volgt Noud Smals op die nu de Operation & Engineering Authority is
- *Vacature -Transformation & Modernisation Manager*
- Nico Bergmans - Refinery Finance Senior Manager
- John Gielgens - Rotterdam Procurement Manager
Volgt Arie Boerma op die bpRR heeft verlaten (pensioen)
- Adrian Tan- HR Manager (per 1 oktober)
Volgt Myrthe Geenen op die eind 2021 bpRR zal verlaten.

Kortom veel wijzigingen in het Refinery Leadership Team (RLT) met nieuwe mensen of bekende mensen in een nieuwe rol. Het is goed om te zien dat veel van onze raffinaderij medewerkers naar een “global” rol zijn gegaan, o.a. bij bp Solutions. Daar kunnen we als bpRR best trots op zijn.

Verder is het goed om te zien dat de nieuwe benoemingen overwegend uit de eigen organisatie komen met als voordeel dat men elkaar al goed kent. Ook tonen de benoemingen, zowel in het RLT als in global rollen, aan dat het beleid om mensen te ontwikkelen goed werkt.

Als we kijken naar bpRR dan is er zeker een rol voor de raffinaderij in het hele proces, meer dan we een tijdje geleden dachten.



De locatie van bpRR blijft een groot voordeel, er is veel kennis en kunde op de raffinaderij, we staan er internationaal gezien goed op en we hebben een aantal unieke samenwerkingen waar bp heel erg in gelooft. Een voorbeeld is het Porthos project (opslag van Co2 in lege gasvelden in de Noordzee) waarin we met een aantal andere bedrijven op “de strip” samenwerken en gezamenlijk investeren.

Ook de bewezen flexibiliteit van onze “kit” (de installaties) en mensen is van enorme waarde.

Er zijn meerdere mogelijkheden voor de raffinaderij om op de langere termijn toegevoegde waarde te leveren voor bp.

bp Raffinaderij Rotterdam is klaar voor de toekomst en Karen de Lathouder behartigt de belangen van bpRR uitstekend. We kijken met veel vertrouwen naar de komende periode en we zijn ervan overtuigd dat er nog mooie dingen staan te gebeuren.

Het Seconer bestuur bedankt Myrthe Geenen voor haar tijd en de verstrekte informatie.

In een volgende editie van Seconer-Nieuws hopen we u te kunnen informeren over de ontwikkelingen m.b.t. Groene, blauwe en grijze waterstof en de Co2 reductie en opslag.

EEN BEETJE HUMOR



NIEUWE ZORGSTELSEL

**JE BENT AL
UITGEKLEED
NOG VOOR JE NAAR
DE DOKTER GAAT**

Loesje

Porthos 1045
6801 BA Arnhem
www.loesje.nl



INNOVATIEF BOUWEN BIJ TANK 25

Het is een tijd van veranderingen bij bp. Maar ook bij Tank TAR zien we veranderingen. Bijvoorbeeld in het onderhoud, maar vooral bij het bouwen van een tank. Waar het voorheen een vaste aannemer was die het onderhoud aan een tank verrichtte, krijgen nu diverse aannemers de mogelijkheid om een aanbod te doen voor het onderhoud en, indien nodig, het bouwen van een nieuwe tank als het onderhoud van de bestaande tank meer geld kost dan het bouwen van een nieuwe tank.

Door Erwin Kuipers

Zo ook bij tank 25. Deze was in dermate slechte staat dat hij eerst gesloopt en daarna weer opnieuw opgebouwd moest worden.

Na de sloop van de tank bleek dat er vervuiling in de tankterp zat en dat er eerst nog gesaneerd moest worden.

De oude tankterp werd compleet verwijderd en een nieuwe tankterp werd opgebouwd.

Van de diverse aannemers die met een aanbod kwamen, kwam de firma Verwater met het meest aantrekkelijke plan. Niet het goedkoopste, maar wel met een heel innovatieve manier van bouwen, namelijk roterend bouwen. Dit heeft het grote voordeel dat er zo min mogelijk op hoogte gebouwd hoeft te worden en dat komt vooral de veiligheid ten goede. Dus kozen we Verwater om de klus te klaren.



Met behulp van steunen met rollers worden de wand platen geplaatst

Hoe werkt dat roterend bouwen precies? Eerst worden de annular (dit is de buitenste ring van de bodem) en de bodemplaten gelegd. Op de annular worden dan rondom steunen met rollers geplaatst. Het aantal is afhankelijk van de diameter van de tank, in dit geval zo'n 130 stuks.

De steunen worden vast gelast aan de annular. Ook worden aandrijfunits met rubberen wielen geplaatst, waar de tankwanddelen in geklemd worden zodat de tank rond kan draaien.

Dan kan begonnen worden met het plaatsen van de wandplaten. In totaal tien stuks om helemaal rond te komen. Elke wandplaat kan op dezelfde plek geplaatst worden en daarna doorgeschoven worden, zodat er maar een kleine kraan nodig is. De wandplaten worden tijdelijk aan elkaar vastgezet tot er een complete wandring staat. Dan worden de wandplaten aan elkaar vast gelast.

Als de eerste wandring gereed is wordt er begonnen aan de dakconstructie.

Ook dit kan weer op een centrale plek gebeuren, omdat de tank rond kan draaien. Zowel binnen als buiten de tank staat een steiger zodat men overal makkelijk bij kan. Wanneer de dakconstructie gereed is kunnen de dakplaten erop. Als het dak klaar is wordt het geheel omhoog gevijzeld zodat de tweede wandring eronder gebouwd kan worden.

Zodra deze weer helemaal rondom opgebouwd is, wordt het bovenste deel weer naar beneden gevijzeld zodat het op de tweede wandring staat. Het geheel wordt dan aan elkaar vast gelast.



Dit proces herhaalt zich steeds totdat in totaal acht wandringen geplaatst zijn. Dan worden alle steunen met rolletjes verwijderd en kan het geheel op de tankbodem geplaatst en vastgelast worden.

Enkele voordelen van deze manier van bouwen zijn:

- Bijna geen werkzaamheden op hoogte;
- Omdat je maar op enkele vaste plekken aan het lassen bent, heb je veel minder een wirwar van kabels over de werkvloer;
- Minder grote kraan nodig;
- De kraan hoeft maar op één plek opgesteld te worden, omdat de tank rond kan draaien en de kraan dus niet steeds verplaatst hoeft te worden;
- Minder last van slecht weer omdat het dak al vrij snel gebouwd wordt en de tank dan dicht is.

Op het moment van het schrijven van dit stuk staat de eerste wandring en is de dakconstructie grotendeels klaar. Komende weken komen de dakplaten erop en daarna kan begonnen worden met de tweede wandring.

Tot nu toe loopt het project prima en zal tank 25 naar verwachting aan het eind van 2021 opgeleverd worden.



De eerste wandring staat

AFSCHEID ARJAN VIJVERBERG

Wat niemand ooit had verwachtArjan heeft besloten om van de EOI regeling (de vrijwillige vertrekregeling) gebruik te maken. Eigenlijk had Arjan niet willen vertrekken, maar het werk werd zo intensief en druk dat hij dat, zonder ondersteuning, niet kon volhouden. Arjan heeft, alles op een rij zettend, besloten om gebruik te maken van de EOI regeling en bpRR te verlaten. Op 27 augustus was de laatste werkdag van Arjan, een dag die in het teken stond van afscheid.

Beste Collega`s,

Vorig jaar heb ik een groot interview gehad voor Seconer-Nieuws met als onderwerp 15 jaar Arjan Vijverberg bij bpRR. Dit was een vervolg op het interview met Bertjan van Burik van zijn 15 jaar bij NEREFCO.

Tijdens het interview hebben we teruggekeken naar mijn ervaringen op de medische dienst sinds ik begin 2005 binnen stapte bij bpRR. Destijds heette bpRR nog NEREFCO. Wat waren het 15 drukke jaren waarin ontzettend veel is gebeurd. En wat staat er nu een fantastische medische afdeling die iedereen weet te vinden !

We waren het interview in 2020 gestopt midden in de hectiek van de COVID-19.

Na een wat rustigere zomer ging de COVID-19 hectiek in het najaar weer volledig los.

We dachten rond de zomer het ergste gehad te hebben maar de 2^e golf die losbrak na de zomer duurde langer en was heviger dan de 1^e golf.

De werkzaamheden van de medische dienst werden volledig beheerst door de COVID-19. De planning van de medische trainingen en medische keuringen werden meerdere keren aangepast door de ontwikkelingen rondom COVID-19.

Duidelijk was dat er een inhaalslag gemaakt moest gaan worden terwijl het verzuim rondom COVID-19 veel tijd bleef vragen van de medische dienst. Dit vroeg het uiterste van de medische dienst..

De aankondiging vorig jaar dat bp ging reorganiseren kreeg ook steeds meer vorm na de zomer van 2020.

Duidelijk werd dat diverse medewerkers van positie gingen wisselen. Dit gaf de toch wel nodige onrust binnen de organisatie.

In het voorjaar van 2021 werd er een vrijwillige vertrekregeling aangeboden aan bp medewerkers.

Ik heb na lang nadenken besloten hiervan gebruik te gaan maken.

In goed overleg hebben we afgesproken dat ik per 1 oktober 2021 bpRR ga verlaten.

De maanden eraan voorafgaand heb ik mij bezig gehouden met het overdragen van mijn werkzaamheden. Helaas was het vrij lastig om een opvolger te vinden. Uiteindelijk is deze gevonden en is Martijn Sweere per 1 september gestart als nieuwe Lead arbo Nurse op bpRR.

En dan breekt de laatste week aan. Deze bestond uit afscheid nemen van alle leuke collega`s van bpRR.

Deze collega`s zijn het meest waardevolle bezit van onze raffinaderij. En zo heb ik ze ook altijd benaderd!.

Voor mij stond de medewerker altijd op de 1^e plaats.

Ik ben de shifts in gegaan om zoveel mogelijk collega`s persoonlijk gedag te kunnen zeggen.

Ook mijn oude collega`s van afdeling HR&O heb ik gelukkig nog persoonlijk gedag kunnen zeggen.

En toen werd het 27 augustus.....mijn laatste werkdag.

Deze dag stond in het teken van mijn definitieve afscheid bij bpRR.



Ik kreeg een mooie receptie aangeboden en tussen de middag een heerlijke lunch met mijn eigen afdeling HSE.

Wat ben ik verwend met heerlijke chocolade, mooie bloemen, cadeau bonnen, kaarten en hele persoonlijke cadeaus.

Ik heb echt een fantastisch afscheid gekregen. Ik wil iedereen hiervoor enorm bedanken !!

Tot 1 oktober ga ik vrije dagen opnemen waarna ik een korte sabbatical ga nemen.

Waar ik mijn toekomst ga vervolgen is nu nog niet bekend, hier ga ik de komende periode op het gemak over na denken.

Ik wens iedereen heel veel geluk, liefde en vooral goede gezondheid toe.

Het ga jullie allemaal goed !

Hartelijke groet,
Arjan Vijverberg

Foto impressie van het afscheid van Arjan (de man in het rode shirt):



Arjan, samen met Laura (bedrijfsarts, ARBO unie).



BP NEDERLAND & ENERGIETRANSITIE

Ruben Beens, CEO bp Nederland, wil met bp Nederland een voortrekkersrol spelen in het vormgeven van de energietransitie in Rotterdam. Ruben Beens (54) werkt ruim 28 jaar bij bp waar hij direct na zijn studie economie in Rotterdam begon en sindsdien niet meer is weggegaan. Sinds vier jaar staat Beens als CEO aan het hoofd van bp Nederland. Ook is hij als directeur retail operations verantwoordelijk voor alle bp tankstations in ons land.

Artikel overgenomen van LinkedIn

Visie

“Ik kan me een toekomst zonder olie moeilijk voorstellen. Olie is een heel mooi product en de grondstof van veel producten die we allemaal dagelijks gebruiken. Ik vind wel dat we in de toekomst heel zorgvuldig en circulair om moeten gaan met onze grondstoffen, geen CO2 moeten uitstoten en heel zorgzaam moeten zijn voor de omgeving waarin we leven.

We moeten keuzes maken, zoals minder vlees en vis eten, elektrische auto's rijden, nadenken over hoe je je huis verwarmt en isoleert. En minder reizen.” “Ik was onder de indruk toen onze topman Bernard Looney de nieuwe ambitie en daaraan gekoppelde strategie van bp uiteenzette. Voor die tijd waren we in Rotterdam al bezig met duurzame projecten, zoals een groene waterstof fabriek en H-Vision, gericht op de productie van blauwe waterstof. Door de nieuwe strategie is daar nu ook vanuit onze internationale organisatie extra aandacht voor. Dat vind ik echt een goede zaak.”



Ruben Beens, CEO bp NL



“bp wil in 2050 - of eerder - een ‘net zero’ bedrijf zijn en de wereld helpen hetzelfde doel te bereiken. Daartoe zullen we de komende jaren veranderen van een internationaal oliebedrijf in een geïntegreerd energiebedrijf. We kijken naar de hele waardeketen: van het produceren van energie tot aan het leveren hiervan aan de eindgebruiker – en alles wat daar tussen zit. De omslag naar duurzamere vormen van energie, waaronder elektriciteit uit zon en wind en waterstof, is een enorm veranderingsproces binnen het bedrijf.”

“Hoewel we de productie van olie gaan terugbrengen, 40 procent minder in 2030 ten opzichte van 2020, zullen we ons wel nog op olie richten. In heel veel landen zal voorlopig nog behoefte blijven aan olie. Denk aan landen als China en India, met hun groeiend aantal inwoners die ook graag hun welvaartsniveau willen verbeteren. Dat leidt ertoe dat er meer voedsel nodig is en dat de behoefte aan mobiliteit en energieproducten toeneemt. We moeten kijken hoe we dat op een goede manier - kunnen invullen, dus met zo min mogelijk CO2 uitstoot.”

Leiderschap

“Om die duurzame toekomst te realiseren, is samenwerking cruciaal. bp kan dit uiteraard niet alleen, maar je mag hierbij wel een voortrekkersrol verwachten van een bedrijf als bp. We zoeken dan ook nadrukkelijk de samenwerking met de industrie, overheid en kennisinstituten om er (mede) voor te zorgen dat de juiste stappen worden gezet. Het klimaatakkoord van Rotterdam, waarin voor de industrie concreet is vastgelegd hoe we in 2030 in Rotterdam 49 procent CO2-reductie gaan halen, is daarvan een goed voorbeeld.”

“Met H2-Fifty werken we samen met Nobian en het Havenbedrijf Rotterdam aan de bouw van de grootste,

groene waterstoffabriek van Europa. Dat is een goed voorbeeld van samenwerking, waarbij je ook de risico's met elkaar deelt. Want dit soort projecten vragen om grote investeringen. Dat geldt ook voor H-vision, waarbij blauwe waterstof het gebruik van aardgas in industriële processen vervangt. H-Vision is voor ons een belangrijk project omdat het de CO₂-uitstoot van onze raffinaderij in Rotterdam met zo'n 60 procent vermindert. Het zou mooi zijn als de CO₂-prijs hoger zou zijn, in combinatie met belasting aan de grens. Dan worden dit soort projecten beter haalbaar."

Impact

"Mensen vragen mij wel eens waarom ik nog bij een oliemaatschappij werk, want wij worden gezien als de oorzaak van de wereldwijde klimaatverandering. Ik denk dat het juist nu de tijd is om bij een bedrijf als bp – dat ik als een energiematschappij zou willen omschrijven - te werken. Juist wij hebben de kennis en de middelen om een grote bijdrage aan de energietransitie te leveren en wij zetten hier met onze ambitie en strategie ook volledig op in. We investeren fors in duurzame projecten en de verduurzaming van onze bestaande activiteiten. Met wind op zee, zonneparken, en andere projecten willen we groeien naar 50 gigawatt opwekbaar vermogen in plaats van de 2,5 gigawatt die we nu hebben. Ik ben ervan overtuigd dat wij als bp het verschil kunnen maken en vind het mooi om daar deel van uit te kunnen uitmaken."

#####



Het havenbedrijf Rotterdam investeert in de aanleg van een waterstof netwerk waarop straks de waterstoffabrieken van o.a. Shell en het H2-Fifty project (bouw van een 250 MW electrolyser van bp en Nouryon) worden aangesloten. Op het speciale bedrijfsterrein ('conversiepark') op de Maasvlakte wordt windenergie van de Noordzee gebruikt om waterstof te maken.

Het conversiepark ligt aan zee en de daar gemaakte waterstof gaat per pijpleiding naar de gebruikers.

TIJDELIJKE SUURHOFFBRUG (VERVOLG)

In de mei editie van Seconer-Nieuws hebben we een artikel gepubliceerd van Klaas Kuipers over de bouw en het invaren van de tijdelijke Suurhoffbrug bij de raffinaderij.

Klaas heeft de moeite genomen om het afsluitende artikel te schrijven wat wij u niet willen onthouden.

Vijf dagen later dan gepland is het transport dan op gang gekomen. We hebben er al een paar plaatjes van gezien in de vorige uitgave van Seconer. In de nacht ging het door Rotterdam en werd er een pauze ingelast bij de Hartelsluis.

's Nachts daarop ging het verder en passeerde men de Harmsenbrug. Ondanks dat men bij die brug problemen verwachtte verliep die passage goed. Omdat het plaatsen van de brug in het weekend moest gebeuren werd er een paar dagen gewacht in het Hartelkanaal ter hoogte van de Gunvor raffinaderij.



Gelijktijdig werd er ook een grote drijvende kraan opgebouwd aan de opslagplaats net voor de Dintelhaven. Dacht eerst dat het iets met de brug had te maken, maar de grote kraan was nodig om een aantal Nordex windmolens te demonteren. Ergens staat me bij dat Ton Osephius nog betrokken is geweest bij het plaatsen van die molens.



Op woensdag naar de wachtende brug gefietst om een paar plaatjes te schieten. Viel met de kont in de boter want er was net wat overleg tussen betrokken partijen. Vriendelijk gevraagd of dat ook voor mijn oren bestemd was en daar was geen bezwaar tegen. Hoorde dat men bij de passage van de Harmsenbrug maar een paar centimeter over had.

In 2017 was men met het project begonnen en werd bekeken wat de beste manier was om het aan te pakken. Er werd nog geopperd om de overbodig geworden brug over de Lek bij Vreeswijk naar de Europoort te verkassen. De nieuwe brug ter plaatse te bouwen was ook een optie, maar was toch ingewikkelder.

Er was nog enige discussie geweest hoe breed het fietspad naast de brug moest worden. Gemeente Rotterdam wilde dezelfde breedte als op de oude brug, maar dan werd het geheel te breed voor het transport. Hoe tijdelijk de nieuwe brug is valt nog te bezien. Wel interessant was om te horen dat tijdens het transport de "eigenaar" van de brug een paar maal verandert. Dat is hoofdzakelijk een verzekeringskwestie. Na het laden op de pontons is de bouwer niet meer aansprakelijk. Dat wordt dan de vervoerder. Na het plaatsen is de brug van de aannemerscombinatie, die de brug uiteindelijk overdraagt aan de opdrachtgever.

Vrijdagavond gaat het transport verder. Dicht bij de bestemming worden de pontons 90 graden gedraaid en begint het opvijzelen. Dat gaat in etappes en worden er steeds vulstukken onder geplaatst.



Vijf dagen later dan gepland is het transport dan op gang gekomen. We hebben er al een paar plaatjes van gezien in de vorige uitgave van Seconer. In de nacht ging het door Rotterdam en werd er een pauze ingelast bij de Hartelsluis.

's Nachts daarop ging het verder en passeerde men de Harmsenbrug. Ondanks dat men bij die brug problemen verwachtte verliep die passage goed. Omdat het plaatsen van de brug in het weekend moest gebeuren werd er een paar dagen gewacht in het Hartelkanaal ter hoogte van de Gunvor raffinerij.



Gelijktijdig werd er ook een grote drijvende kraan opgebouwd aan de opslagplaats net voor de Dintelhaven. Dacht eerst dat het iets met de brug had te maken, maar de grote kraan was nodig om een aantal Nordex windmolens te demonteren. Ergens staat me bij dat Ton Osephius nog betrokken is geweest bij het plaatsen van die molens.



Op woensdag naar de wachtende brug gefietst om een paar plaatjes te schieten. Viel met de kont in de boter want er was net wat overleg tussen betrokken partijen. Vriendelijk gevraagd of dat ook voor mijn oren bestemd was en daar was geen bezwaar tegen. Hoorde dat men bij de passage van de Harmsenbrug maar een paar centimeter over had.

In 2017 was men met het project begonnen en werd bekeken wat de beste manier was om het aan te pakken. Er werd nog geopperd om de overbodig geworden brug over de Lek bij Vreeswijk naar de Europoort te verkassen. De nieuwe brug ter plaatse te bouwen was ook een optie, maar was toch ingewikkelder. Er was nog enige discussie geweest hoe breed het fietspad naast de brug moest worden. Gemeente Rotterdam wilde dezelfde breedte als op de oude brug, maar dan werd het geheel te breed voor het transport. Hoe tijdelijk de nieuwe brug is valt nog te bezien. Wel interessant was om te horen dat tijdens het transport de "eigenaar" van de brug een paar maal verandert. Dat is hoofdzakelijk een verzekeringskwestie. Na het laden op de pontons is de bouwer niet meer aansprakelijk. Dat wordt dan de vervoerder. Na het plaatsen is de brug van de aannemerscombinatie, die de brug uiteindelijk overdraagt aan de opdrachtgever.

Vrijdagavond gaat het transport verder. Dicht bij de bestemming worden de pontons 90 graden gedraaid en begint het opvijzelen. Dat gaat in etappes en worden er steeds vulstukken onder geplaatst. Zaterdag in de loop van de middag hoopt men de brug ter plek te leggen. Om aan de wal wat draden te kunnen vastmaken zijn er aan weerskanten van het Hartelkanaal 4 batterijen van 8 tankcontainers opgesteld. Over twee maanden moet de brug door het



verkeer in gebruik zijn genomen en kan men beginnen met de reparatie van de oude brug. Dat gebeurt door op het stalen dek onder de rijbanen te dubbelen met staalplaten die worden gelijmd en geschroefd.

Als dat gereed is verwacht men dat deze brug weer tien jaar mee kan. En dan ligt er een nieuwe uitdaging om de oude brug alsnog te vervangen. Op termijn zal er ook iets met de spoorbrug moeten gebeuren. Het zou kunnen dat de tijdelijke Suurhoffbrug een definitieve wordt.

Zoals de brug nu op de pontons ligt zit er een behoorlijke kattenrug in en hangen de verbindingen tussen boog en brugdek in het midden slap. Eenmaal op zijn plek en steunend op de pijlers staat alles strak en is het brugdek wat rechter. Zo had ik mooi wat extra en achtergrondinformatie.

In verband met de weersverwachting begon men op vrijdagavond wat vroeger. Om half negen een kijkje vanaf de oude brug genomen. De nieuwe brug lag toen geparkeerd op de dukdalven en men was bezig voorbereidingen te treffen om de pontons 90 graden te draaien. Om negen uur werd de oude brug gestremd voor het verkeer. Een half uur later vertrokken naar huis. Toen zat er nog geen beweging in.

Thuis af en toe gekeken op de livestream. Daarop was een en ander te volgen. Na het draaien van de pontons begon het opvrijzelen. Zaterdagochtend was men net te laat op hoogte om de brug te plaatsen. Twaalf uur heeft men de brug in positie naast de pijlers gehouden. Na de middag op afstand nog wat plaatjes geschoten, maar dichtbij mocht je niet komen.

Zo te zien hadden ze 's avonds om een uur of zeven de brug in positie en werd die neergezet op de pijlers. Zondagmiddag was de oude brug per fiets weer bereikbaar en zijn er nogmaals wat foto's genomen.

Op 1 juni 's avonds nog een kijkje genomen en was verrast dat het fietspad al was verlegd naar de nieuwe brug. Wel is er een tijdelijke afrit aan de Noordkant omdat in de plaats van het oude fietspad de afrit vanaf de A15 naar havennummers 6400+ komt te liggen.

Met het plaatsen van de brug is de skyline van de raffinaderij iets veranderd.

Het was leuk om het project te volgen en er een stuk(je) over te schrijven.



In 2030 wordt de Suurhoffbrug vervangen door een geheel nieuwe oeververbinding.

De tijdelijke boogbrug zal worden hergebruikt voor een oeververbinding elders.

A15 Suurhoffbrug met tijdelijke boogbrug



STICHTING VERENIGDE GEPENSIONEERDEN OLIEBEDRIJVEN

De Stichting Verenigde Gepensioneerden Oliebedrijven bespreekt namens de gepensioneerden de ontwikkelingen in de zorgverzekering(en) en de collectiviteitsovereenkomst (ONVZ) met als doel om voor de gepensioneerden een zo goed en voordelig mogelijke zorgverzekering te adviseren. De stichting wordt gevormd door Theo van der Hoeven (Centraal Chevron Laboratorium), Ad van 't Zelfde (bp), Rinus Poppelaars (bp) en Elice van Hal (AON—verzekeringsadviseur). Martin Berens heeft jarenlang zijn kennis beschikbaar gesteld voor de stichting. Helaas is Martin begin dit jaar onverwacht overleden. Rinus is bereid gevonden om Martin te vervangen in de Stichting.

Door: Rinus Poppelaars

Er is goed nieuws over onze collectieve zorgverzekering!

Zoals wellicht bekend loopt er via Aon voor Stichting Verenigde Gepensioneerden Oliebedrijven een collectieve zorgverzekering bij ONVZ.

We hebben goed nieuws te melden want de korting op de aanvullende pakketten en tandartspakketten gaat per 1 januari 2022 van **10% naar 15%**!

Inmiddels heeft iedereen de zorgpolis 2022 in zijn bezit. Bij ONVZ verzekerden is deze extra korting in de premie opgenomen.

Waarom ONVZ?

Bij ONVZ heeft u de optimale vrijheid om een eigen dokter en ziekenhuis te kiezen. Zo'n keuze is echter niet altijd eenvoudig. Daarom is het goed dat u kunt overleggen met ONVZ omdat zij u perfect terzijde kunnen staan bij het maken van een keuze en u ook kunnen helpen bij wachtlijstbemiddeling en mantelzorg. En twijfelt u over de diagnose die uw huisarts, medisch specialist of andere zorgverlener met u heeft besproken? Of over een voorgestelde behandeling? Dan kunt u bij ONVZ een second opinion aanvragen.

Tevens biedt ONVZ u altijd persoonlijke hulp en individueel advies van de Zorgconsulent als u zorg nodig heeft. Ook kunt u gebruik maken van een platform vol inspiratie en tips over gezondheid en levensstijl. En uiteraard biedt ONVZ een scherpe premie, maximale kortingen, ruime dekkingen en uitstekende service. Klanten waarderen de dienstverlening van ONVZ met een 8.2 (bron: KlantenMonitor Zorgverzekeringen® 2021)

Wilt u meer informatie over onze collectieve zorgverzekering bij ONVZ?

Ga dan naar: www.onvz.nl

Onderstaand de actuele contractinformatie Stichting Verenigde Gepensioneerden Oliebedrijven

			Soort dekking		
			Aanvullende verzekering	Hoofdverzekering	Tandverzekering
Collectiviteitsnumm...	Collectiviteitsnaam	Verzekeringnem...	Actuele verzekerden	Actuele verzekerden	Actuele verzekerden
* Verzekeringsnemer Nee staat voor partnerverzekering.					
1000	Stichting Verenigde Gepensioneerden Oliebedrijven	Nee	305	338	182

ANDERE TIJDEN

Door: Rob van Breda

Andere tijden

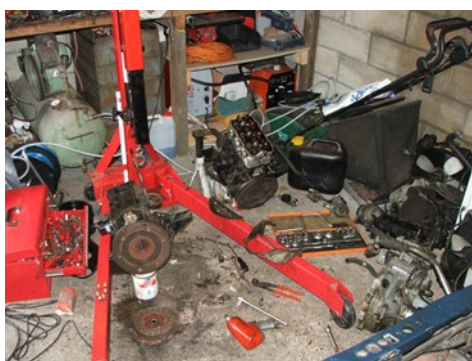
Beste lezer, als ik nu beweer dat we in vreemde tijden leven, zult u het waarschijnlijk wel met mij eens zijn. De hele wereld lijkt op z'n kop te staan en wij, als gepensioneerden staan soms een beetje hoofdschuddend aan de zijlijn en kijken verbijsterd toe wat er nú weer aan de hand is. Ook ons blad (blaadje) Seconer-Nieuws heeft het moeilijk. Dat is u waarschijnlijk al opgevallen, want er is zomaar een hele editie overgeslagen en dat is eigenlijk nog nooit gebeurd.

Zolang ons blad bestaat, viel het met een ijzeren regelmaat viermaal per jaar bij u op de mat en nu in dit rare coronajaar opeens niet meer. Waren er zieke redactieleden of andere narigheid? Nee, gelukkig niet hoor, we zijn alle vier nog springlevend. Het probleem zit het meer in gebrek aan kopij. Zelf brengen mijn vrouw en ik de zomer zeilend door en op het water maak je van alles en nog wat mee. Maar ja, onze hoofdredacteur mopperde in het verleden wel eens een enkele keer dat dit geen watersportblad moet gaan worden, want ook collega Klaas Kuipers schrijft ook meestal over zaken die nogal aan de waterige kant zijn.

We hebben, zoals u weet, nu en dan oproepen gedaan aan u, ons lezerspubliek om ook eens iets aan te leveren. Dat heeft een enkele keer best wel wat opgeleverd, maar ook die bron lijkt nu een beetje te zijn opgedroogd. Wie zoekt zal vinden staat er geschreven en zo moest ik afgelopen juli nog even denken aan een stukje dat ik in de vorige Seconer heb geschreven over de hoeveelheden water stromend door de rivieren Maas, Rijn, Mississippi en Amazone. De aanleiding daarvan was weer een artikel waarin ik las dat op dat moment de afvoer van de Maas was gezakt tot een record laagte van ca 20 kubieke meter water per seconde. Het bleek achteraf gezien een onbedoeld actueel onderwerp. Afgelopen juli bereikte de Maas, een absolute record afvoer van bijna 3400 kubieke meter water per seconde! Dit bij eveneens een recordhoogte van 10,78 meter boven NAP. De chaos door de overstromingen als gevolg daarvan, zullen, met name de bewoners van België en Limburg, zich nog lang blijven heugen vrees ik.



Falende techniek



Iets wat me daar in de verte aan deed denken, overkwam me eveneens rond die tijd. Er zat in dit geval echter wel aanzienlijk meer tijd tussen het geschrevene en de gebeurtenis erna. Ik had een onderdeelje nodig voor een buitenboordmotor en in mijn zoektocht ernaar, belandde ik bij een reparatiebedrijf voor bootmotoren. Ik maakte een praatje met de eigenaar en vroeg of hij het nu erg druk had. Druk? Mijnheer, het is hier momenteel een gekkenhuis. Loopt u maar eens even mee. Ik volgde de man naar een werkplaats die vol stond met allerlei motoren in diverse staten van ontkleding. Met een weids gebaar wees hij naar alle motorblokken die om ons heen stonden en verklaarde. 'Allemaal in de soep gelopen en allemaal door die verrekte eetien'. Ik keek hem

een beetje wazig en niet begrijpend aan. Ik ben nu eenmaal niet zo snel van begrip, maar even later viel toch het kwartje. E10 benzine bedoelde hij. In het algemeen beter bekend als de Euro 95 benzine. De brandstof die de meesten van ons regelmatig tanken als je tenminste niet volledig elektrisch rijdt. Dit hier zijn allemaal oudere benzinemotoren, zo verklaarde hij. Meestal uit oudere motorboten en die oude motoren kunnen niet tegen de ethanol die er tegenwoordig in zit zo legde hij me uit.



Allerlei zaken worden er door aangetast of lossen er gewoon in op! Vanaf oktober 2019 wordt er op voorschrift van de overheid, nu in gewone benzine 10% alcohol bijgemengd. Dit met als belangrijkste doel, de CO2 uitstoot te verminderen.

De moderne motoren die nu in onze auto's zitten zijn er op gebouwd en hebben er totaal geen hinder van, maar die wat oudere motoren die je nog wel in boten tegen kunt komen blijken er dus minder goed tegen te kunnen.

Het is toch eigenlijk maar raar geregeld in ons land; Als je tegenwoordig als bestuurder van een auto meer dan een 0,5 promille alcohol in je bloed hebt, ga je flink op de bon, maar de auto waarin je op dat moment in rijdt moet het verplicht doen met minimaal 100 promille alcohol in z'n brandstof. . .

Over hoe het allemaal begon.

Daarover door mijmerend, moest ik opeens denken aan iets wat ik jaren geleden eens geschreven had in ons toenmalige bedrijfsblad **"Tussen de leidingen door"**. Ik had het blad gelukkig nog ergens liggen en ging het thuis opzoeken. Het stukje bleek in het septembernummer van 2005 te hebben gestaan. Er was toen net bekend geworden dat er op last van de overheid voortaan tot maximaal 6% biobrandstof in onze producten zou moeten worden bijgemengd. Toen ben ik er eens over na gaan denken wat "mogelijk" de consequenties daarvan voor ons (toen nog) aller Nerefco zou kunnen hebben. Daarbij is mijn fantasie kennelijk een beetje op hol geslagen. Omdat ik toen iets met opleidingen deed, bedacht ik me dat dit wellicht gevolgen zou kunnen hebben voor nieuwe eisen die aan ons personeel zouden kunnen worden gesteld. Daarop voortbordurend heb ik toen het navolgende stukje geschreven dat wellicht voor de degenen onder u met een wel héél erg goed geheugen nog vaag bekend zal voorkomen. Het is natuurlijk geschreven met de kennis van toen en heeft als uitgangspunt is dat ethanol kan worden gewonnen uit in Nederland groeiende gewassen zoals suikerbiet, tarwe en koolzaad. Een vriend van me die illustrator van beroep is maakte bij die stukjes altijd een leuke toepasselijke cartoon. Het ging ongeveer als volgt:

Nieuwe ontwikkelingen. . .

Onze immer vooruitziende overheid heeft kortgeleden een belangrijk besluit genomen. Alle oliemaatschappijen moeten op niet al te lange termijn biobrandstof gaan toevoegen aan al hun benzine en dieselproducten.... U moet hier onder andere denken aan bijvoorbeeld ordinair slaolie of koolzaadolie. Het kan echter ook raap of zonnebloemolie zijn. Benzine gaan we dus voortaan opmengen met alcohol dat op haar beurt weer afkomstig kan zijn uit graan, suikerbieten, maisstengels en andere eenvoudig te verbouwen landbouwproducten.

Bij een jaarlijkse doorzet van zo'n vijf á zes miljoen ton gasolie is dat al een behoorlijke slok op een borrel. Rekent u maar eens na. Nu kunnen we als productenleverancier natuurlijk weer de portemonnee opentrekken en zuchtend een nieuwe import-terminal gaan bouwen, maar denk eens even na! Met een beetje visie van onze kant, worden ons hier door de overheid fantastische mogelijkheden in de schoot geworpen!



(in de business heet dat dan “Golden opportunity’s”) We kunnen nu namelijk voortaan een deel van onze eigen grondstoffen zélf gaan verbouwen! Dat is in deze bedrijfstak echt nog nooit vertoond! Ons terrein is groot zat, dus er is ruimte genoeg voor een paar velden met koolzaad en zonnebloemen.

Denk eens aan de enorme “spin off”. We waren tot nu toe al de enige raffinaderij ter wereld met een stel eigen windmolens, maar nu hebben we ook nog velden vol bloembollen, koolzaad en zonnebloemen een echte wereldprimeur! Nerefco zal er, vooral vanuit de lucht, fantastisch uit gaan zien. Al die witte tanks, met daar omheen tankdijken bedekt met wuivend koren of van dat mooie gele koolzaad. Het geheel kan natuurlijk worden gelardeerd met hier en daar wat veldjes zonnebloemen. Daarbij vergeleken is de Keukenhof er natuurlijk niks bij. Ook onze milieureputatie is hiermee voor eens en voor altijd gevestigd. Die kan dan niet meer kapot! De Public Relations afdeling zal het er druk mee gaan krijgen want we krijgen natuurlijk vanuit de hele wereld televisieploegen aan de poort. (Live op CNN; Dutch Refinery in the lead, with Dutch windmills, bloombols and sunflowers)

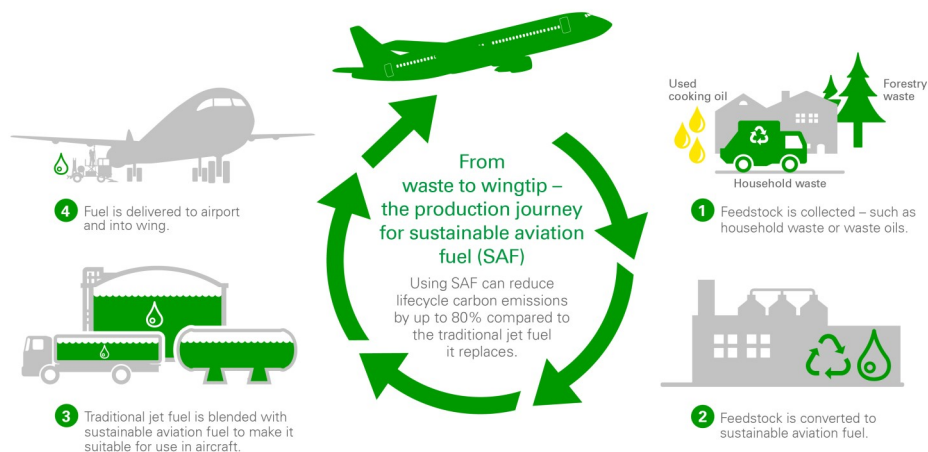


Terug naar nu

Het bovenstaande is natuurlijk wel een aardig fantasietje van zestien jaar geleden, maar je kunt je wel afvragen hoe we er op dit moment voorstaan. Door de recente crisis, die eigenlijk nog steeds voortduurt, is bijvoorbeeld op de Raffinaderij het ooit aanstaande project “Hydrocracker” afgeblazen. Vanuit de herstructurering van het bedrijf (Re-invent BP), wordt er nu hard nagedacht over welke investeringen wél zullen passen in de huidige en met name, de komende tijd. Als je er naar informeert wordt er een beetje geheimzinnig over gedaan en gepubliceerd mag er al helemaal niets worden.

Van Shell is inmiddels bekend, dat men op Pernis een fabriek gaat bouwen die een voeding zal krijgen uit allerlei restafval, zoals dierlijke vetten, frituurvetten en plantenresten. Eén van de te leveren producten wordt, naar ik heb begrepen, een duurzame vliegtuigbrandstof SAF geheten (Sustainable Aviation Fuel). Voor ons is het voorlopig nog even afwachten wat de toekomst voor BP op dit gebied zal gaan brengen, en als er voorlopig niets wordt besloten, kunnen we altijd nog koolzaad en bloembollen gaan telen . . .

How is sustainable aviation fuel made?



air bp

Fuelling a sustainable future

Op de valreep kwam nog bovenstaande schets binnen waaruit blijkt dat bp op vergelijkbare wijze vliegtuigbrandstof produceert. In de toekomst met z'n allen een beetje minder gaan vliegen lijkt me overigens nog de beste oplossing....



GRAPPIGE VERHAALTJES (BRON: INTERNET)

Een bijzondere verschijning

Een oude man schuifelde het restaurant binnen. Hij droeg versleten kleren. De man schuifelde naar een tafeltje bij het raam.

Een jonge serveerster, genaamd Sophie, liep naar hem toe en zei: "Laat me u helpen." Ze trok de stoel weg van de tafel en ze hielp de oude man bij het gaan zitten. Ze schoof de tafel dicht bij hem en zette de stok van de man op een plaats waar hij zelf bij kon. Ze stelde zichzelf voor en hielp de man op een vriendelijke wijze aan de gewenste consumpties.

Na de maaltijd bracht Sophie de rekening en de man liet het geld op tafel achter. De serveerster hielp de man uit zijn stoel, gaf hem zijn stok en hield de deur open. Vriendelijk zei ze gedag. De oude man draaide zich om en zei: "Je bent erg aardig."

Sophie liep naar de tafel en pakte het geld. Onder het bord bleek een visitekaartje te liggen en onder het servet lag nog eens 100 euro extra.

Op het servet stond de volgende tekst:

"Lieve Sophie, ik respecteer je zeer.

De manier waarop je andere behandelt is geweldig. Je bezit het geheim van het geluk. Jouw aanwezigheid geeft licht aan anderen.

Je baas."

Het was de eerste keer dat een van de werknemers in het restaurant de hoogste baas had gezien.....

'Mijn ontslag'

Ik dien bij deze mijn ontslag in als volwassene. Ik heb besloten de verantwoordelijkheid te nemen van een kind van 8 jaar oud.

Ik wil weer denken dat M&M's beter zijn dan geld, omdat je het kunt eten. En dat McDonald's een vier sterren restaurant is. Ik wil terug naar een tijd waarin het leven eenvoudig was. Een leven vol kleuren, kinderliedjes, springen in de plassen en baggeren door de modder. Een wereld waarin je gelukkig bent omdat je onwetend bent van alle zorgwekkende dingen.

Ik wil denken dat de wereld eerlijk is. Dat iedereen eerlijk is en goed. Ik wil geloven dat alles mogelijk is. Ik wil simpel leven. Ik wil weer geloven in de kracht van de glimlach, knuffels, een vriendelijk woord, waarheid, rechtvaardigheid, vrede, dromen, verbeelding.



Dus bij deze dien ik mijn ontslag als volwassene in. En als je het hier niet mee eens bent, dan ren maar achter me aan, want... tikkie, jij bent um!

PERSONALIA

Met Pensioen : (bron Wijbijbp)

Helaas kunnen wij niet meer vermelden wie er met pensioen gaan. De redactie haalde deze informatie uit het blad Wijbijbp. Helaas heeft bpRR besloten om de personalia pagina niet meer in de Wijbijbp te publiceren maar op het bpRR intranet, dit in het kader van de privacy (Algemene Verordening Gegevensbescherming—AVG).

Overleden :

23-05-2021 Mevr. P.A. Groeneveld-Verdouw, in de leeftijd van 88 jaar
3-06-2021 Dhr. H. (Han) Muller, in de leeftijd van 76 jaar
4-06-2021 Dhr. G. (Geert) Tilman, in de leeftijd van 84 jaar
15-07-2021 Dhr. J. (Johan) de Kievit in de leeftijd van 72 jaar
13-09-2021 Dhr. D. van Rooijen, in de leeftijd van 91 jaar
29-09-2021 Mevr. L.C.C. Kraak-Middendorp, in de leeftijd van 89 jaar
5-10-2021 Dhr. M. (Meine) Zandstra, in de leeftijd van 70 jaar
12-10-2021 Dhr. D. (Dirk) Been, in de leeftijd van 82 jaar

Jubilarissen > 30– jarig jubileum: (bron Wij bij bp)

Helaas kunnen wij niet meer vermelden wie er een 30 jarig jubileum of meer hebben gevierd, zie de tekst onder “Met Pensioen”.

BELANGRIJK!

Seconer-Nieuws en de Algemene Verordening Gegevensbescherming:

Gegevens mogen niet meer zomaar, zonder toestemming, worden verstrekt aan derden. We ontvangen dus niet meer automatisch gegevens van de pensioenuitvoerder of de administratie van BPRR.

Het is daarom belangrijk dat u ons laat weten wanneer:

- u met pensioen gaat,
- u een bericht van overlijden wilt doorgeven,
- u Seconer-Nieuws wilt ontvangen.

U kunt berichten doorgeven op het mailadres: Redactie@seconer.nl

seconer

Stichting Senioren Contact Nerefco, contactorgaan voor senioren van bp Raffinaderij Rotterdam en Texaco

REDACTIE SECONER-NIEUWS

Rinus Poppelaars
Eindredactie
Bogerdweg 39
4315CB DREISCHOR
0623695978

Poppelm@zeelandnet.nl

Piet van Kessel
Scherpenhoek 80
3085EG ROTTERDAM
010-5016851

Kessel.PA@inter.nl.net

Klaas Kuipers
Slotlaan 28
3233DD OOSTVOORNE
0181-485797

klaas-ali.kuipers@planet.nl

Rob van Breda
Lumeyweg 49
3231CD BRIELLE
0181-416364

rivanbreda@gmail.com

BESTUUR STICHTING SECONER

Gerrit van de Peppel, Voorz.

Damiaanstraat 21
4834WB Breda
06-29061118

voorzitter@seconer.nl

Paul Vieveen

Van Hogendorpstraat 9
3299AR Maasdam
078 6763237

secretaris@seconer.nl

Piet Timmers

Eemsteyn 1
4251HM Werkendam
06 22898310

penningmeester@seconer.nl

Leny Voorberg

Annie M.G. Schmidtsingel 34
4421TA Kapelle
06 30609798

leny@seconer.nl

Jan Ketellapper, IT-zaken

Gaarde 7
3232 VW Brielle
06 19200128

info@seconer.nl

Rinus Poppelaars

Bogerdweg 39
4315CB Dreischor
06 23695978

redactie@seconer.nl

Rekening nummer Stichting Seconer: NL57RAB0 0142030600

BELANGRIJKE ADRESSEN

Seconer mutaties

Nieuw lid - Recent gepensioneerd

www.seconer.nl Klik aan: CONTACT en vragen aan bestuur

Kies doorgeven: Personalía/adreswijziging/e-mail wijzigen
of schriftelijk Van Hogendorpstraat 9 3299 AR Maasdam.

ASR Levensverzekering N.V.

Postbus 2072– 3500HB Utrecht

Tel.: 030-2574400

e-mail: www.asr.nl/e-mail

Www.mijnaspensioen.nl/chevron

Pensioenfonds BP

website: www.pensioenfondsbp.nl

adres: Pensioenfonds BP

p/a Syntrus Achmea

Postbus 90170, 5000 LM Tilburg

Telefoon (09.00-17.00 uur): 013 4622352

e-mail: pensioenfondsbp@achmea.nl

bp Raffinaderij Rotterdam B.V.

Doorgeven van mutaties:

T.a.v. afdeling HR-services

Postbus 1131

3000BC Rotterdam

email: hrservicesbpr1@bp.com