

de Nestor



Contactblad voor gepensioneerden van
bp Raffinaderij Rotterdam en Nerefco



In deze editie o.a.:

- ⇒ Interview met Bernhard Niemeyer-Pilgrim, VP Refining Rotterdam.
- ⇒ Corné Boot: 'We moeten echt af van dat postzegeldenken'.
- ⇒ Dynamisch energiecontract, ervaring van Gerrie Smeenk
- ⇒ Chris van de Weg bestuurslid

In deze editie:

Index & Colofon	2
Van de bestuurstafel	3
Interview met de nieuwe VP Refining Rotterdam	4
‘Uit met bp’ een sectie van de PV “Get Connected”	6
In gesprek met.....	8
Ervaringen met een dynamisch energiecontract	11
“mijmeringen van Piet”	14
Uit de oude doos	15
Interview met Corné Boot door Energiepodium.nl	17
Vreemde tijden	20
Niets is wat het lijkt	22
Even voorstellen	24
Personalía	26
Contactadressen	27

Colofon:

Redactie van deze editie:

Rob van Breda, Lex Zoethout, Gerrie Smeenk, Jos Werring, Piet van Kessel.

Eindredactie:

Rinus Poppelaars.

Fotografie:

de redactie

Correspondentieadres:

de Nestor
p/a Bogerdweg 39
4315 CB Dreischor
redactie@seconer.nl

Wijzigen van uw gegevens?

Door de wet AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming) mogen persoonsgegevens niet meer zonder toestemming worden verstrekt aan derden. We ontvangen dus niet meer automatisch gegevens van de pensioenuitvoerder of de administratie van bpRR.

Het is daarom belangrijk dat u ons laat weten wanneer:

- u met pensioen gaat,
- u een bericht van overlijden wilt doorgeven,
- u de Nestor wilt ontvangen.

U kunt berichten doorgeven op het mailadres:

Secretaris@seconer.nl

Kopij aanleveren:

Wilt u een leuk, interessant of boeiend verhaal aanleveren om dit te publiceren in de Nestor?

Wilt u liever niet zelf een stukje schrijven maar wel een verhaal vertellen dat door de redactie wordt verwerkt in een verhaal voor de Nestor?

Stuur uw verhaal naar de redactie of neem contact op met één van de redactieleden (zie contactadressen)

U kunt kopij sturen naar:

Redactie@seconer.nl

De sluitingsdatum voor de kopij van de volgende editie van de Nestor is: **15 juni 2024**

Kijk ook eens op onze website



De website voor de geprojecteerde BP-groenwater in de Stichting Seconer
Seconer is een van de grootste van de wereld en is in 2021 de meest duurzame.

<https://www.seconer.nl>

Van de bestuurstafel

Andere naam?

Waar komt de naam Seconer vandaan? De Stichting Seconer, opgericht in 1999, is ontstaan uit een samenvoeging van “Senioren Contact Nerefco”. Nerefco is in 1989—1990 als joint venture ontstaan uit de voormalige BP Raffinaderij Nederland en de Texaco Raffinaderij Pernis. Na 17 jaar succesvol geopereerd te hebben is de joint venture Nerefco in 2007 ontbonden en heeft bp de aandelen van Texaco overgenomen. Kort daarna veranderde de bedrijfsnaam in bp Raffinaderij Rotterdam b.v.

Het Seconer bestuur is van mening dat de verbinding met *Nerefco* tot het verleden hoort. Omdat we een aantal wijzigingen in de statuten willen doorvoeren hebben we een wijzigingsvoorstel voorgelegd aan het management. We verwachten binnenkort de nieuwe statuten bij de notaris te kunnen laten passeren waarna de formele naam *Stichting Senioren Contact bp Raffinaderij Rotterdam* wordt.

De titel van ons contactblad, door sommigen ook wel krantje genoemd, is al gewijzigd van Seconer-Nieuws naar “de Nestor”. De volgende stap is om de informele naam van de stichting ‘*Seconer*’ te wijzigen en dat blijkt nog niet zo eenvoudig.

We zoeken daarom hulp bij onze achterban en lezers van “de Nestor”.

Graag nodigen wij onze ‘achterban’, de gepensioneerden en lezers van dit contact magazine, uit ons te helpen bij het bedenken van een nieuwe informele naam. Stuur uw voorstel vóór 15 maart 2024 naar secretaris@seconer.nl en wie weet heeft iemand met creatief talent de nieuwe informele naam bedacht.

Inflatie

Sinds de oprichting hebben we met de subsidie van bpRR de financiële huishouding van onze stichting goed op orde kunnen houden. Zoals we allemaal merken zijn de prijzen voor energie, de boodschappen en alle andere lasten enorm gestegen. De kosten van de gepensioneerden bijeenkomsten, de Seconer reünie, in Blijdorp (2022) en de vaarttocht naar Kinderdijk met “de Marlina” (2023) hebben laten zien dat we kritisch moeten kijken naar het beschikbare budget en de uitgaven.

Begin februari heeft een delegatie van ons bestuur gesproken met een vertegenwoordiging van het management over een verhoging van het jaarlijkse subsidiebedrag.

Het management heeft laten weten dat naar een eventuele verhoging zal worden gekeken, maar dat een wijziging voor dit jaar niet meer kan. De budgetten voor 2024 zijn vorig jaar vastgesteld en een eventuele aanpassing zal in 2025 van toepassing zijn. Ook gaf de vertegenwoordiging van het management aan dat we moeten nadenken over het invoeren van een eigen bijdrage zoals dit tegenwoordig ook bij de PV “Get Connected” gevraagd wordt.

Een andere optie is om over een andere frequentie van de gepensioneerden bijeenkomsten / Seconer reünie na te denken. Nu is dat in principe elk jaar en als bestuur zouden we dit graag zo houden, maar het moet wel te financieren zijn.

We hopen binnen afzienbare tijd van het management te horen of we een hogere subsidie tegemoet kunnen zien.

Jan Ketellapper stopt....

Tijdens de bestuursvergadering van 10 januari j.l. heeft Jan het bestuur geïnformeerd dat hij medio 2024 stopt als bestuurslid van de Stichting Seconer. Gedurende de afgelopen 6 jaar heeft Jan zich ingezet voor Seconer en de tijd is aangebroken om de bakens te verzetten naar andere dingen die belangrijk zijn in het leven.

Het bestuur was even stil van deze aankondiging maar begrijpt de afweging van Jan goed. De lopende zaken zullen door Jan worden afgerond of worden overgedragen en hij sprak de wens uit om voor de zomer te stoppen.

Met het vertrek van Jan Ketellapper ontstaat er een **vacature** in het bestuur. Lijkt het je wat om als gepensioneerde een bijdrage te leveren in de continuïteit van de stichting stuur dan een mail naar voorzitter@seconer.nl of secretaris@seconer.nl

Een interview met de nieuwe VP

In de editie van juli 2023 hebben wij jullie geïnformeerd over het vertrek van Karen de Lathouder en de aanstelling van Corné Boot als Head of Country van bp Nederland en Bernhard Niemeyer-Pilgrim als Vice President Refining Rotterdam.

Wat er aan vooraf ging

Het afgelopen half jaar bleek het lastig om een afspraak te maken voor een kennismakingsgesprek met de nieuwe bestuurder van bpRR. De belangrijkste reden was dat Bernhard Niemeyer-Pilgrim een overvol programma had om zich in te werken en er waren nogal wat dringende zaken die zijn directe aandacht vroegen. Op 16 januari was het dan zover. Ik meldde me bij de receptie en vroeg naar de boardroom, want daar zou het gesprek plaatsvinden. De beide dames achter de desk bleken echter geen idee te hebben waar toch de boardroom was. Ze stuurden me naar de eerste verdieping (het is daar vlak naast de lift zeiden ze). Dat bleek niet het geval en op mijn daarop volgende zwerftocht door het gebouw, kwam ik zowaar nog wat oud collega's tegen.

Dat is op zich al bijzonder want na de laatste reorganisatie is er bijna niemand van de "oude hap" overgebleven. 'Wat kom je doen?' was uiteraard de vraag. Ik ga samen met Rinus een interview houden met de nieuwe Refinery Manager vertelde ik. Oh, maar dat is een aardige man, was tot tweemaal toe het antwoord dat ik kreeg van medewerkers die al de nodige managers achter de rug hadden en die het dus kunnen weten! Dat was een prima begin voor een interview leek mij. De boardroom eenmaal gevonden hebbende, werd ik met een kop koffie op mijn gemak gesteld door de sympathieke secretaresse van Bernhard. Dit in afwachting van het interview, want het Seconer bestuur had die dag eveneens een overleg met Bernhard.



Bernhard Niemeyer-Pilgrim,
Vice President Refining bpRR

In gesprek

We gingen in gesprek met Bernhard, inderdaad een sympathiek ogende, 58-jarige man, geboren in of nabij het Duitse Lingen. Wat later tijdens het gesprek vertelde Bernhard dat hij gedurende zijn jonge jaren altijd zicht heeft gehad op de schoorsteen van de bp Raffinaderij te Lingen.

Gedurende zijn schooljaren werd Bernhard gestimuleerd om "iets" met scheikunde te gaan doen, niet vreemd natuurlijk in een regio waar velen werkzaam zijn in de petrochemische sector.

In 1982 kwam hij in aanraking met de procesindustrie en begon als leerling procesoperator bij de bp Lingen raffinaderij. Na 2,5 jaar was hij operator op de Hydrocracker. We merken in het gesprek duidelijk dat we hier praten met iemand die de bedrijfsvoering van een raffinaderij vanaf de werkvloer kent. Hij voelde zich thuis in zijn werk maar wilde meer. Bernhard bleek iemand die graag leerde en alles wilde begrijpen, hetgeen menige mentor lastig vond want hij bleef hen voortdurend bestoken met vragen.

Dit was ook de periode waarin zijn toenmalige scheikundeleraar hem sterk stimuleerde om toch vooral verder te studeren en zo is er een operator verloren gegaan want na 2,5 jaar verliet Bernhard de bp Lingen raffinaderij om in 1986 een studie chemisch ingenieur aan de universiteit te gaan volgen. Na afronding van zijn studie en inmiddels getrouwd is hij na wat omzwervingen bij o.a. de farmaceutische industrie, teruggekeerd bij bp waarvoor hij nu inmiddels zo'n 12 jaar werkt. Bijzonder is dat Bernhard weer terugkeerde bij de bp Lingen Raffinaderij waar hij ooit als zeer leergierige operator vertrok. Eerst nog in een VP HSE functie en in de circa vier jaar daarna als Refinery Manager van de bp Lingen Raffinaderij.

Daarna volgde weer een nieuwe functie in Global HSEC Refining & Pipelines, maar daarvoor moest het hele gezin naar Londen verhuizen. In die rol is hij de hele wereld overgevlogen en heeft nagenoeg alle bp raffinaderijen bezocht.

Ondertussen veranderde, onder leiding van CEO Bernard Looney, de bp organisatie sterk om te anticiperen op de bp ambities van de energietransitie.

Opnieuw verhuizen

In die periode werd Bernhard gevraagd om, na het vertrek Karen de Lathouder, VP Refining in Rotterdam te worden. Vroeger heette dit Refinery Manager (RM) Tegenwoordig is het Vice President (VP). Bernhard's reactie was, dat hij het verzoek zeer waardeerde maar dat het accepteren van deze nieuwe functie zou betekenen dat zijn gezin binnen korte tijd, opnieuw zou moeten verhuizen. De twee oudste kinderen waren inmiddels zelfstandig, maar de twee jongsten hadden nog stabiliteit nodig. Deze overweging resulteerde uiteindelijk in de afspraak om gedurende tenminste 5 jaar de rol van VP Refining Rotterdam op zich te nemen en daarmee ook voor zijn gezin een stabiele periode te waarborgen. Ook voor de Raffinaderij is het gunstig om een wat langere periode met stabiliteit in het management te hebben. Er gebeurt momenteel erg veel in onze bedrijfstak en de regio er omheen. De komende jaren zullen waarschijnlijk nogal uitdagend zijn, om het maar eens voorzichtig te zeggen.

Als nieuwe bestuurder van de raffinaderij, kon Bernhard direct aan de slag. Na een conflict over de CAO tijdens de Turnaround van 2022 waren er ook de nodige personeelsuitdagingen als gevolg van het vertrek van behoorlijk wat oudere en dus ervaren medewerkers door de recente reorganisatie, genaamd "Reinvent". Structureel overwerk was aan de orde van de dag en dat had ook de nodige gevolgen voor de sfeer in het bedrijf. Het aannemen van nieuw personeel bleek een hele grote opgave. De beschikbaarheid van de installaties was, als gevolg hiervan, verre van optimaal. In de afgelopen periode zijn er inmiddels zo'n 50 nieuwe medewerkers voor operations aangekomen en dan blijkt het belang van goed onderhouden beschrijvingen van de units, P&I's, procedures etc. des te meer.

Doe wat je belooft!

Dat de werving van personeel zich niet alleen tot de regionale arbeidsmarkt beperkt, blijkt uit het feit dat een aantal ervaren operators van de bp Gelsenkirchen Raffinaderij (goede contacten zijn dus belangrijk) Rotterdam zijn komen versterken. Er wordt op dit moment tevens een tiental ervaren operators van de voormalige Kwinana raffinaderij ingewerkt en er zullen waarschijnlijk ook een aantal mensen van bp South Africa overkomen.

Dit is ook een grote uitdaging voor o.a. de mensen van P&C (voorheen HR / daarvoor personeelszaken), maar ook voor de afdeling Training, de mentoren én de medewerkers om deze mensen te verwelkomen en in te werken. Het is goed om te weten dat diverse gepensioneerden bereid zijn gevonden om hierbij een handje te komen helpen.



Naast het aanpakken van de personele zaken liggen er nog genoeg andere "uitdagingen". Eén van die uitdagingen is om van de bpRR organisatie weer een hecht team te maken. Bernhard hecht heel veel belang aan goede contacten met de werkvloer en hij vraagt diezelfde instelling ook van zijn stafmedewerkers. Naar eigen zeggen, besteedt hij een behoorlijk deel van zijn tijd op de werkvloer om daar te praten maar vooral ook te luisteren naar de mensen die daar dagelijks werken. Dit om te kunnen bepalen hoe, op welke wijze en wanneer hij de mensen op de werkvloer het beste kan ondersteunen. Praten en luisteren zijn in dat proces essentieel, maar ook het terugkoppelen over wat is besproken. "Doe wat je belooft!" is zijn credo!

Champions League

Er is voor bpRR in dit stadium veel "ruimte voor verbetering" om het maar eens eufemistisch uit te drukken. Er is tevens veel competitie tussen de diverse (bp) raffinaderijen onderling. Eigenlijk spelen we in competitie onze eigen "Champions League" met sterke deelnemers zegt Bernhard lachend.

Om nieuwe investeringen aan te kunnen trekken zullen we als raffinaderij voorspelbaar en betrouwbaar moeten opereren, een goede performance (Solomon benchmark) moeten neerzetten en competitief zijn ten opzichte van de concurrentie.

Ons "Champion League" doel is "kampioen worden"!

NB.: In het najaar zal de redactie een vervolgesprek hebben met Bernhard, een verslag publiceren we in de 3^e editie.

Door: Rinus Poppelaars / Angelique Kuiper

“Uit met bp”, een sectie van de PV

Tijdens de laatste reünie, aan boord van de Marlina, ontvingen meerdere Seconer bestuursleden de vraag waarom er geen informatie over activiteiten van de PV “Get Connected” beschikbaar is. Als je lid bent van één of meerdere secties van de PV dan hoor je door die sectie geïnformeerd te worden over activiteiten. Echter je krijgt dan geen informatie over activiteiten van andere secties.

Zoals eerder gecommuniceerd kun je als gepensioneerde, tegen betaling van €36,- contributie, lid worden van de PV “Get connected” en je aanmelden voor één of meerdere secties. (Noot: De contributie wordt m.i.v. 2025 verhoogd naar €42,-)

Het signaal over ontbrekende of gewenste informatie over de PV is opgepikt door de redactie en we hebben Angelique Kuiper, sectie-captain van “Uit met bp”, gevraagd of zij wilde meewerken hetgeen met een volmondig ‘ja’ werd beantwoord. “Uit met bp” biedt een zeer gevarieerd cultureel programma waaraan je, als lid van de PV, tegen sterk gereduceerde kosten d.m.v. een eigen bijdrage kunt deelnemen. Let op: je moet wel lid zijn van de PV en je aangemeld hebben voor de sectie “Uit met bp”

Het aanmeldingsformulier voor het lidmaatschap van de PV staat op de Seconer website, rubriek “Nieuws”

Andere secties van de PV kunnen uiteraard ook gebruik maken om kopij aan te leveren die voor de gepensioneerden interessant zijn.



Een greep uit het Aanbod 'Uit met bp' 2024

Hierbij het aanbod van 'Uit met bp' 2024. Informatie over aanmelden zal doorgaans zo'n anderhalve maand van tevoren bekend worden gemaakt via de nieuwsbrief (stuur mij een mailtje als je deze ook wilt ontvangen) en natuurlijk intranet.

Angelique Kuiper Captain 'Uit met bp' (Angelique.Kuiper@ec1.bp.com)

Noot van de redactie: Helaas zijn een aantal activiteiten uit de planning al gepasseerd. Zodra de voorverkoop voor het seizoen 2024—2025 begint is er nieuw aanbod.

Neem gerust contact op met Angelique Kuiper als je geïnteresseerd bent.

Mees Kees - Op kamp (8+) - leuk samen met de kleinkinderen...

Mees Kees gaat met zijn klas op kamp naar de duinen. Omdat mevrouw Dreus wil dat het vooral een leerzame werkweek wordt, geeft ze Mees Kees een goed dichtgetimmerd werkplan mee. Maar Mees Kees zou Mees Kees niet zijn als hij zelfs van het werkplan van mevrouw Dreus een geweldig kamp weet te maken! Zwemmen is immers ook werken. En een zeester zie je toch het beste in de zee. Zo geeft Mees Kees altijd weer zijn eigen draai aan alles wat op zijn pad komt. Pak je tent in en neem je tandenborstel mee, want jullie mogen allemaal mee op kamp! Ondanks het werkplan van mevrouw Dreus weten we één ding zeker; met Mees Kees erbij wordt het hoe dan ook één groot avontuur!



Wanneer? Vrijdag 5 april 2024, 19:00 uur **Waar?** Theater het Kruispunt, Barendrecht

Eigen bijdrage: € 8,70 p.p. **Genre:** Familie



Rundfunk—Schau

Na het succes van Wachstumsschmerzen en Todesangstschrei is Rundfunk terug met de nieuwe voorstelling Schau. Nog grootser en scherper! De nieuwe Schau van Rundfunk. Echt een Schauschau. Een schauwy Schauschau. Welbeschaut beschauen we deze Schau schauwieschau als onze schauste Schau. Wees toeschauer van dit Schaubizzspektakel, want het schau wel eens een afschauelijk schaurmant Schauspel kunnen worden. Dus hup, Schauders eronder en zeg tegen de taxischauffeur: op naar de Schauburg!



Het duo Rundfunk (Tom van Kalmthout en Yannick van de Velde) beleefde een droomdebuut. Na de succesvolle televisieserie ontving hun eerste theatervoorstelling Wachstumsschmerzen een vloedgolf aan lovende recensies, ontstond er een ware run op de kaarten en wonnen ze de Neerlands Hoop 2018.

Ook voor hun tweede voorstelling Todesangstschrei werden zij genomineerd voor de Neerlands Hoop. Na een succesvolle televisieserie, een bioscoopfilm en twee uitverkochte theater tours, komen de heren in de zomer van 2023 met een nieuwe komedieserie: *Rundfunk: Duco en Roy*.

Wanneer? Vrijdag 10 mei 2024, 20:15 uur **Waar?** Theater de Stoep, Spijkenisse **Eigen bijdrage:** € 9,70 p.p. **Genre:** **Cabaret**

Heeft u vragen, wilt u zich aanmelden of wilt u geïnformeerd worden over “Uit met BP” neem dan contact op met Angelique Kuiper (Angelique.Kuiper@ec1.bp.com)

Door: Rinus Poppelaars

TAR2024

Ook tijdens deze TAR mag ik de afdeling communicatie ondersteunen bij alle TAR gebonden communicatie. Na de zeer omvangrijke TAR2022 op de FCCU staan we nu aan de vooravond van TAR2024 op CDU4, DHT4, GOH3 en OTU. Naast het wel bekende reinigen en inspecteren van installatieonderdelen, het wisselen van catalyst, het reviseren van rotating equipment en alle Electrical & Instrumentation werkzaamheden staan er tijdens TAR2024 een aantal bijzondere werkzaamheden te gebeuren;

- ⇒ de topsectie van crudetoren Tz2101 wordt voorzien van een interne overlay welding,
- ⇒ Tz2103/05 de HGO stripper / droger wordt in zijn geheel vervangen.
- ⇒ Ook zijn er ingrijpende werkzaamheden in het Crudefornuis Hz2101.



De crudetoren rechts naast de schoorsteen verdwijnt langzaam in de steigers tijdens de pre-tar werkzaamheden.

Tijdens een Turnaround vinden vaak veel verschillende werkzaamheden in een relatief klein gebied plaats en dat is zeker zo in de omgeving van de Crudetoren Tz2101.

Een gedegen voorbereiding, strakke planning goede toepassing van Simops richtlijnen en vooral zelf goed op de veiligheid letten is essentieel voor een veilige en succesvolle TAR. In de volgende editie van “de Nestor” brengen we een (foto) verslag uit van TAR2024.

In gesprek met Leen van Adrighem

Ik ken Leen vanaf de eerste weken dat ik in 1980 in de D – shift op de CDU begon bij de BP Raffinaderij Nederland. We zijn in hetzelfde jaar met pensioen gegaan en hebben door onze interesses regelmatig contact met elkaar. Tijdens één van onze gesprekken vroeg ik Leen of hij wilde meewerken aan een artikel voor “de Nestor” waarvan ik nu één van de redacteuren ben. Leen reageerde positief op zijn kenmerkende en niet alledaagse manier. Hij had en heeft nog steeds een uitgesproken mening over dagelijkse dingen en ontwikkelingen zowel tijdens als na zijn leven bij bp. Velen die hem niet goed kennen hebben soms wat moeite met zijn directheid, maar dat neemt hij maar voor lief. Zijn motto is: *“je kan maar beter duidelijk zijn”*.

Leen’s carrière begon direct na zijn MTS opleiding Proces-techniek in 1978 bij, toen nog BP Raffinaderij Nederland (BPRN). Het gesprek met mij gaat eerst over de upsets die we op de units hebben meegemaakt, het meest indrukwekkende was de brand op de LPG unit op 10 januari 1981. We hadden toen nachtdienst en kwamen ‘s avonds op wacht en zagen de ravage en enorme schade die de brand had aangericht. Het is nog steeds onvoorstelbaar dat dit zonder persoonlijk letsel is afgelopen. Maar ook leukere dingen die toen nog konden, nou-ja eigenlijk niet, zoals bij mooi weer het onverwacht natspuiten van nietsvermoedende collega’s met een brandslang. Andere (goede?) tijden waren dat. Minder regeltjes en papierwinkel.



In de werkpauses hadden we leuke gesprekken over onze gemeenschappelijke interesse, namelijk auto’s. Nu waren er meer collega’s die iets hadden met auto’s, maar de voorkeur van ons lag toch meer bij de luxere oudere en extravagante modellen. Maar aan het begin van je carrière kon je er alleen maar over praten en van dromen. Inmiddels zijn vele dromen van toen wel uitgekomen. Leen’s wagenpark is nu wel gevuld.



Links: Leen met zijn Bentley Azure Cabriolet

Rechts: Leen met zijn Aston Martin DB9



Bouw FCCU

Ongeveer een half jaar later werd ik, Lex Zoethout, als één van de vele CDU-operators, overgeplaatst naar het FCCU project. De bouw van “de cracker” was nog in volle gang maar het was al gebleken dat de shiftbezetting op de FCCU toch met 1 persoon omhoog moest.

Daarna werd mijn contact met Leen iets minder, maar als we elkaar tegenkwamen kwam het gesprek toch al weer gauw op onze gemeenschappelijke interesse.

Een voorbeeld waaruit het motto van Leen “je kunt maar beter duidelijk zijn” blijkt:

Leen was niet ambitieus, hij heeft zijn 40 jarige carrière naar zijn tevredenheid afgesloten als Allround Operator. Toen ze bij HR&O (nu P&C) aan hem vroegen wanneer hij had beslist om te stoppen, zei hij: *40 jaar geleden*.

Tekening: Hans Koreman, gepensioneerd CDU Operator



Kokkerellen

Kokkerellen is een hobby van Leen en dat hebben ze in de shift gemerkt.

Leen was vooral in de middagdienst en nachtdienst actief in de shiftkeuken om de inwendige mens tevreden te stellen. Deze “keuken” was gelokaliseerd in een kleine afgesloten ruimte in de controlekamer.

De geuren die daaruit kwamen deden velen een hongergevoel krijgen.

Koken en dan met name de Indische en Thaise keuken, één van zijn passies.

Ook op de jaarlijkse picknick van *de Mascotte* zorgt Leen altijd voor een goed gevulde mand, zodat de inwendige mens niets te kort komt.

Ook (buiten bp) op de Brielse Tennisvereniging E'68 is hij meer dan 30 jaar actief geweest binnen de Barcommissie, waarbij hij soms wel voor 80 man de maaltijd bereidde.

Captain Klaverjas en Bridge sectie

Tevens was hij actief binnen de personeelsvereniging van BP Raffinaderij als Captain van de klaverjas- en bridge sectie en was Leen zeer betrokken bij de organisatie van het *Olietoernooi*, wedstrijden waarbij verschillende bedrijven uit Europoort konden deelnemen. Dit waren altijd heel gezellige bijeenkomsten.

Helaas bestaat dit alles niet meer. Het klaverjassen rond de Kerst en Pasen wordt nog het meest gemist door de gepensioneerden. Nog steeds is Leen een enthousiast bridger, hij is lid van 3 clubs waarbij hij jaarlijks binnen de verenigingen nog verschillende toernooitjes organiseert.

Verzamelen

Leen is ook een groot verzamelaar. Hij is niet getrouwd (de eeuwige vrijgezel) en heeft daardoor een vrijere keuze in zijn uitgaven, bij mij ligt dat iets anders.

Buiten zijn verzameling van antieke prenten van Den Briel en het eiland Voorne – Putten, verzamelt hij ook nog postzegels en brieven verzonden uit of naar Den Briel uit de 16^e, 17^e, 18^e eeuw. Dit is de tijd voor dat er postzegels bestonden (de eerste postzegel dateert uit 1840). Vroeger schreef men met rood of blauw krijt het aantal stuivers dat verschuldigd was op de brief en de brief werd gesloten door een lakzegel.



Op het moment dat ik binnenstapte waren er net wat nieuwe zegels binnengekomen uit Uruguay en Tonga.

Hij verzamelt ze, niet om rijk mee te worden, maar gewoon leuk.





Ook heeft hij een Whisky verzameling waar een slijter jaloers op zou zijn. Hij heeft ongeveer zo'n 300 verschillende flessen staan en dat terwijl hij niet eens alcoholist is. Een klein deel te zien op de foto's.



Zielsverwanten

Maar waar we elkaar het meest in vinden is zijn verzameling auto's. Naast de al eerder afgebeelde Bentley Azure Cabriolet uit 1999 en Aston Martin DB9 uit 2006 bestaat de auto verzameling verder uit:

Jaguar E – type 4.2 roadster uit 1969, gebruikt als inspiratie voor de 'pensioen' tekening op de vorige pagina.



Ferrari 308 GTB uit 1977.



BMW 850 CSI uit 1993 (van de CSI versie zijn er maar 1500 gemaakt).



Voor de boodschappen rijdt hij zijn Bentley Arnage uit 2000 en als hij zin heeft of als de Bentley even niet beschikbaar is gebruikt hij -last but not least- zijn Aston Martin DB 9 uit 2007.

Foto's zeggen meer, op sommige foto's is meer van zijn verzamelingen te zien. Helaas geen foto van zijn Bentley Arnage, want die stond in de garage voor groot onderhoud. Maar je kan hem zomaar tegenkomen, zo'n auto valt toch wel op.

Na 2 uur gezellig praten met Leen, gepensioneerde allround Operator, werd het tijd om huiswaarts te keren en het gesprek om te zetten in dit verhaal.

- # -

Ervaringen met een dynamisch energiecontract

In de Nestor van april 2023 schreef ik over energiecontracten voor particulieren en mijn enthousiasme voor het dynamische contract. Een lezer van de Nestor vroeg mij naar het vervolg op dit verhaal. Wat zijn mijn ervaringen en ben ik nog steeds positief?

Nu ik het artikel weer herlees realiseer ik mij dat er nog veel over het onderwerp te zeggen is. Daarom is het niet moeilijk om een nieuw stukje te schrijven. Ik zal mij beperken tot een paar aspecten en hoop daarmee de vraag van de lezer te beantwoorden.

Er zijn een drietal eigenschappen van dynamische energiecontracten die mij aanspreken. De belangrijkste is **transparantie** van prijsvorming. De prijzen voor elektriciteit en gas worden afgeleid van de voor Nederlandse relevante groothandelsbeurzen. Je kunt die prijzen op internet vinden. Vervolgens kan je met kennis van energiebelastingtarieven, BTW-tarieven en de marge van de leverancier de factuur narekenen. Natuurlijk heb ik dat gedaan en het lukt! Vraag niet hoeveel tijd dat kost en wat je daarvoor nodig hebt (daarover later meer). Je leert tot in detail alle spelregels, maar ik denk dat de gemiddelde eigenaar van een dynamisch contract niet zo ver wil gaan als ik. In augustus vond ik een evidente fout in een factuur in mijn voordeel (~€100). In september werd de fout gecorrigeerd, echter zonder uitleg, zelfs zonder de fout te benoemen. Om kort te gaan: Je moet vertrouwen dat de leverancier, in ons geval **Frank**, alles goed berekent.

Om de factuur te kunnen narekenen moet je per uur weten wat je verbruik is geweest van gas en elektriciteit. Ik gebruik daarvoor de Homewizard P1 meter (<https://www.homewizard.com/nl/>). Dat kost je eenmalig €30. De bijbehorende gratis "Energy app" op je mobiele telefoon geeft je alle verbruiksgegevens die je nodig hebt. Voor 1 Euro per maand krijg je de plus-versie met extra functionaliteit zoals berekening van verbruikskosten met dynamische prijzen! Het is echt een aanrader voor iedereen die bezig is met beheersing van energiekosten.

Homewizard bewaart de verbruiksgegevens een paar maanden op hun computers. Aan het eind van de maand haal ik die gegevens op voor de factuurcontrole. Helaas zijn het verbruikscijfers per kwartier. Het vraagt enige Excelvaardigheid om die om te zetten naar gegevens per uur. Op mijn verzoek om dat te verbeteren is nog niet gerealiseerd.

Wat is het verschil? DE ZAAK

VAST CONTRACT	VARIABEL CONTRACT	DYNAMISCH CONTRACT
Bij een vast energiecontract ligt de prijs vast voor de looptijd van het contract. De duur van een vast contract kan variëren van 6 maanden tot maximaal 3 jaar.	Bij variabele energiecontracten variëren de prijzen. Bij een variabel contract wisselen de prijzen minimaal twee keer per jaar, maar soms ook vaker.	Bij het dynamische contract betaal je voor energie de inkoopprijs die geldt op de handelsmarkt, plus kleine transparante opslag aan je energieleverancier.

Dynamische contracten stimuleren een betere inzet van elektriciteit van wind en zon. De eigenaar van een elektrische auto en een eigen laadpaal zal een dynamisch contract hebben. Vooral in de zomer kunnen er spectaculair grote prijsverschillen zijn op verschillende uren van de dag. Het is dan prettig om te laden op zondag tussen 11:00 en 16:00, want dan is het heel goedkoop en krijg je soms geld toe. Voor de eigenaar van zonnepanelen is het wel wat lastiger.

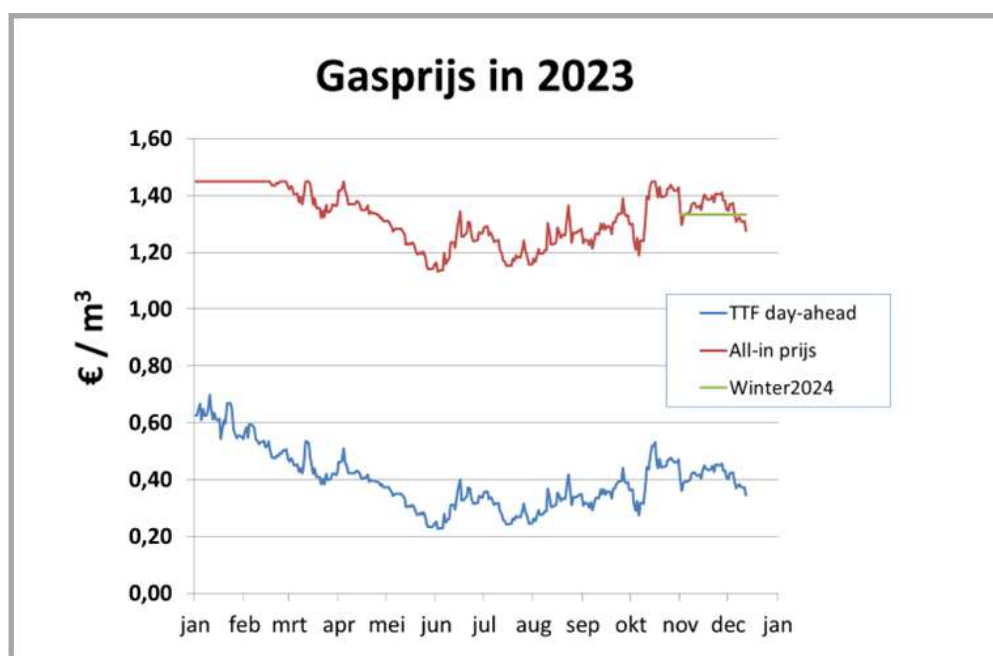
Frank geeft op zijn website een uitgebreide beschouwing over de vraag of eigenaren van zonnepanelen wel een dynamisch contract moeten hebben. Het komt erop neer dat als je als eigenaar van een beperkt aantal panelen geen groot risico loopt. Ik ben het daarmee eens.

Ook bij andere contractvormen zal het risico van negatieve prijzen verdisconteerd zijn. En ja, er zijn een paar zondagen geweest waarop ik onze zonnepanelen heb uitgeschakeld, maar het is nog niet zo dramatisch dat ik installatie van accu's overweeg.

De gekkigheid waarmee veel houders van variabele gascontracten in eind 2022 geconfronteerd werden, en die voor ons de aanleiding was om over te gaan naar een dynamisch contract, is gelukkig weer even over. Een paar dagen van paniek op de gasmarkten had grote gevolgen op de prijs voor de particuliere gasgebruiker. Het risico dat de geschiedenis zich herhaalt bestaat natuurlijk nog steeds.

Nu zie ik huisverwarming (tot zekere hoogte) als een primaire levensbehoefte, en ik mag aannemen dat ook in de toekomst de overheid de burger zal beschermen tegen excessen, en die mogelijkheid heeft ze in ruime mate: De "kale" gasprijs schommelt nu rond de € 0.40/m³. (Dat mag je historisch hoog noemen, maar prijzen tussen €0.10/m³ en €0.30/m³ zoals we die aan het begin van het millennium zagen zullen niet terugkeren.) Maar, zult u zeggen, in 2023 was toch een plafondprijs voor gas door onze overheid vastgezet op €1.45/m³? Correct, het verschil is vooral energiebelasting en BTW. De "All-in" gasprijs wordt in hoge mate bepaald door de overheid (en wordt gestuurd om de burger van het gas af te krijgen).

In oktober ontving ik van Frank de vraag of ik geïnteresseerd zou zijn in een vaste prijs voor gas voor het **eerste kwartaal** van 2024. Na afloop van dit kwartaal zal dan weer dynamische prijs gelden. Op 8 november kreeg ik een aanbod met geldigheid tot 9 november 23:59 uur. Klaarblijkelijk zou mijn vraag direct weggezet worden op de termijnmarkt. Dit stelde mij in gelegenheid om het aanbod te controleren op ICE



Endex (zie onderstaande tabel met internet adressen). Dit platform geeft voor vele termijnmarkten de koersen, waaronder ook gas. Het aanbod klopte met de notering op de beurs en was voor mij goed genoeg om het risico op een uit de bocht vliegende gasmarkt weg te willen nemen. Het is niet ongebruikelijk dat wintergasprijzen hoger liggen dan zomergasprijzen. De grafiek laat het een en ander zien. Het is ondertussen eind januari. Het lijkt erop dat ik verkeerd gegokt heb.

Het zou toch mooi zijn als Frank dit "eenmalige aanbod" op gaat nemen in zijn (of haar?) standaard productenpakket, liefst dan nog met een keuzemogelijkheid voor de instapdatum. Het combineert het goede van twee systemen met behoud van transparantie.

Nog even over "transparantie": Als je kiest voor *dynamisch* dan selecteer je een leverancier op de inkoopvergoeding die in rekening wordt gebracht. Onze leverancier heeft deze getallen goed verstopt op het internet. Toen ik, voor het schrijven van dit artikel, een en ander controleerde bleek dat ik zelf door Frank voor een kleine €70 in de luren ben gelegd. Een verlaging van de inkoopvergoeding in maart was niet bij ons toegepast.

Ik zal u niet vermoeien met de details van de onverkwikkelijke discussie die hieruit volgde.



Op het internet vond ik een recensie-site waarop verschillende andere Frank-klienten hun ongenoegen hadden geuit over exact hetzelfde onderwerp. Concurrentie is hard. Frank zal hiervan moeten leren of veel klanten verliezen.

Het dynamische contract is niet echt ingewikkeld maar er moeten veel getallen verwerkt worden om een factuur te controleren. Daardoor dreigt het sterkste punt (transparantie) te vervallen in een principekwestie, zeker als de inkoopvergoeding niet open en eerlijk wordt gecommuniceerd. Verder kan met een ingebouwde optie om de gasprijs voor een kwartaal (of jaar) te fixen het grootste nadeel van een dynamisch contract weggenomen worden. Onze leverancier heeft op deze gebieden nog best mogelijkheden om haar services te verbeteren!

Het lijkt mij raadzaam, zeker als u wat tijd over heeft, om te kijken of het in uw situatie niet de moeite waard is om een andere leverancier te kiezen. In deze business heeft het woord "loyaliteit" helaas weinig betekenis. Het dynamische contract is dan een perfecte optie voor huishoudens met een lader voor elektrische auto's en een beperkt aantal zonnepanelen.

	Informatie over ... :	Te vinden op internet website:
1	Spot markt voor elektriciteit	https://www.epexspot.com/en/market-data?marketarea=NL&modality=Auction&sub_modality=DayAhead&product=60&data_mode=table
2	Spot markt voor aardgas	https://www.eex.com/en/market-data/natural-gas/spot
3	Termijnmarkt voor aardgas	https://www.ice.com/report/159 (zoek naar rapport TFM)
4	Uitlezen van slimme meter met de "Energy-app" van HomeWizard	https://www.homewizard.com/nl/
5	Variabele inkoopvergoeding van Frank	https://www.frankenergie.nl/nl/Inkoopvergoeding
6	het dynamisch contract voor eigenaren van zonnepanelen	https://www.frankenergie.nl/nl/scenario-s-rond-teruglevering
7	Klanten van Frank reageren op gedraai met inkoopvergoedingen.	https://enever.nl/forums/topic/verlaging-gas-opslag-frank-energie/

“Mijmeringen van Piet”

De redactie ontving in november 2023 een mail van Piet van Kessel, oud redactielid met wat mijmeringen over ons contactblad voor de gepensioneerden van bp Raffinaderij Rotterdam / Nerefco.

Piet was vanaf het prille begin betrokken bij de Stichting Seconer en de redactie van het contactblad 'Seconer-Nieuws' waarvan de eerste editie in 1999 verscheen. Na 24 jaar besloot Piet dat het 'zo goed' was en is hij afgetreden als redactielid. We missen Piet en trouwens ook Klaas Kuipers nog steeds.

In mijn “Piet Bout” Seconer tijd, zei een vergeten oud-collega eens: “Als de nieuwe Seconer in de bus valt, ga ik er echt voor zitten en lees hem/haar, met een bakkie koffie erbij, van vóór tot achter uit. Met dit beeld voor ogen bleef, in vroeger tijden de moed erin als het eens tegen zat met een stukkie voor “De Seconer”.

Nu, als lezer van de Nestor reageerde ik net als die oud-collega en werd toen aangenaam verrast door de gevarieerde inhoud plus de fraaie vormgeving.

1. Het begint al met pagina 2, overzichtelijk en kleurrijk. De A4 regellengte met goed contrasterende letters en met een mooie open regelruimte is uitnodigend voor oude ogen.
2. Het gepuzzel van Rinus om elk artikel bovenaan een pagina te laten beginnen is goed gelukt en geeft rust en overzicht
3. Als “Reünie-thuisblijver” was het ook voor deze lezer “**Een feestje**” om met de samenvatting en fotoreportage van Lex Zoethout, deze vrolijke en zonnige dag toch nog te mogen meemaken.
4. *Gerrie Smeenk*, leest als een trein in de daluren, comfortabel (stijl), interessant (onderwerp) en vlot op de eindbestemming.
5. *Rob van IJendoorn* gaf een mooi inkijkje in de wereld van de -private energie transitie-, gezien door de ogen van een doorgewinterde technicus. Met ver/bewondering gelezen wat er allemaal komt kijken om in dit traject de juiste keuzes te maken. Aardig van Rob dat hij aanbiedt, om ons met praktische INFO op weg te helpen.
6. *Jos Werring*: De **B-Shift**. Jos schrijft lekker vlot en vrolijk, als in een komische film met veel namen van collega operators. De herkenbare situaties zijn goed voor veel herinneringen.
7. *Lex Zoethout*, Het Hartel Tank Terminal drama, met een schade van 1 Miljard ! Euro op een steenworp afstand van de BP raffinaderij . Kort verhaal maar huiveringwekkend.
8. *Rob van Breda*, **IJken**, Een bijna kwajongensverhaal over wat nu ondenkbaar zou zijn op de raffinaderij.
9. *Ruud Been*: **Tanzania**, Een voorbeeld van de mondialisering van reisbestemmingen. Een fietstochtje langs de Dordogne is in deze tijd geëvolueerd tot een avontuurlijke stoere fietstocht door Tanzania. Bijzonder verslag, plus sponsor opbrengst.
10. *VOBP*, Wat goed dat de VOBP zich inzet om ook de geldstroom richting gepensioneerden op peil te houden.

Groeten Piet.



Piet van Kessel



Vlnr: Klaas Kuipers, Nico ter Horst, Piet Bout en Rob van Breda—aan het kopieerwerk in de oude postkamer, beheerd door Willem van de Velde.

“Uit de oude doos”

Tijdens wat opruimwerkzaamheden kwam ik nog wat oude documenten tegen. Zo ook een TAR-krantje, uitgegeven tijdens de FCCU TAR2002, met recht een blik terug in de tijd....

Redactionele noot: Het document is een gescande PDF waarvan een afbeelding is gemaakt en dat bevordert de kwaliteit niet helaas.



TAR

Story

Week 45 - 5 november

Vandaag:

- Interview met Harry Gordijn, E/I Supervisor TA2002
- HSE Statistieken
- Dagboek van een technician, deel 9
- Het weerbericht

Dagboek van een Technician, deel 9

Trick or treat. Eigenlijk had ik verkleed als spook over de plant willen gaan of bij de controle kamer langs willen gaan met "Trick or treat". Had me wel wat gekeken, zo had ik toch nog een beetje het Halloween gevoel gehad. We hadden natuurlijk ook als een soort van Teambuilding met z'n allen pompoenen uit gaan hollen, of elkaar griezelverhalen vertellen, of horrorfilms kijken.

Schijnt dat hier ook steeds meer mensjes dit oeroude heidense feest vieren, leuk. Ik wilde wel, maar mocht deze "feestdag" toch weer onder vertrouwde omstandigheden doorbrengen: bij de baas. Weer lekker over de fabriek heen rennen, verkleed als Technician. Brrr, griezelig.

Gelukkig heeft de Chief gezegd dat we de volgende feestdag wel "thuis" mogen vieren. Had me wel leuk gekeken hoor, ik speel wel voor Zwarte Piet. Wie zoet is krijgt lekkers en alles. Tja, of je nu kinderen blij maakt met snoep of je doet dat bij je collega's, maakt toch niet uit. Op dat moment wil iedereen even geloven dat Sinterklaas en Zwarte Piet bestaan. Wie stout is krijgt de roede, of hoort dat hier weer niet thuis, dat zal vast wel weer een ander spelletje zijn.

Of dan de Kerstman. Leuk, met z'n allen rond de kerstboom liedjes zingen. Of wat dacht je van Oud&Nieuw, geinig vuurpijlen afsteken vanaf de toren... Zal vast wel zitten te dromen, maar dat ben ik ondertussen al gewend. Tja, nog even en dan zal het wel wennen worden; 's avonds weer op normale tijden thuis en het weekend ook vrij. Wauw, wat een luxe. Hé, ik weet ook wel dat operators dit dagelijks doen, maar dat is toch een ander leven... Misschien gaat het ooit nog wat worden... Vrolijk Pasen...

REMINDER

For all TAR areas the full Nerefco standard PPE's are already required since last week.

- Helmet
- Glasses with side shield
- Ear protection
- H2S beeper
- Escape mask
- Safety shoes
- Fire retardant overall
- Gloves appropriate for the job

HSE Statistieken:

EHBO gevallen (FA):	26
Doktersbehandelingen (MTC):	0
Aangepast werk (RWI):	1
Ongevallen met verzuim (LTI):	0
Schade gevallen (PD):	20
Milieu incidenten(environmental)	14
Near Misses	289



HET WEERBERICHT

Nederland 07:00 uur



Vandaag zijn er wolkenvelden, maar de kans op zon neemt geleidelijk toe. Het blijft meest droog en bij een zwakke tot matige wind uit oost tot zuidoost zijn de temperatuurverschillen groot. Wordt het in het noordoosten niet warmer dan 4 graden, in het zuidwesten komt het kwik op 12 graden uit.

Vanavond en vannacht zijn er opklaringen bij minima dichtbij nul. Morgen neemt de bewolking snel toe en in de middag gaat het stevig regenen. Het wordt dan 7 tot 11 graden.

Aan het woord:
Harry Gordijn
E/I Supervisor



- **Waar ben je in de TA mee bezig geweest en wat waren de hoogte punten en/of diepte punten.**

Een leuke vraag, maar ik zal mij eerst eens voorstellen, want niet iedereen (?) weet wie ik ben. Ik ben Harry Gordijn, Team Leader E/I, alleen in deze TAR hou ik mij hoofdzakelijk bezig met de Instrumentatie.

Goed even terug te komen op jou vraag.

Ik was, en ben (want de Cracker is nog steeds niet gereed) verantwoordelijk voor de instrumentatie. Verder heb ik mij ook bezig gehouden met het extra werk, en met recht veel extra werk, er zijn 130 EW items uitgekomen alleen maar t.b.v. instrumentatie. En deze willen we graag ook voor de start-up gereed hebben

- **Verder vraag je mij wat de hoogte punten en /of diepte punten zijn geweest.**

PFFFFFF, daar vraag je mij wat. Hoogte punten, tja dat is maar net hoe je hier invulling aangeeft. Ik doe deze TAR al voor de vierde keer, en dan zie je vaak niet meer wat er nu echt anders is, of beter, want het werk is toch altijd hetzelfde en moet toch gebeuren. Ik weet alleen dat de sfeer binnen de Instrumentatie groep perfect te noemen is, als ook de inzet.

Als je het over de dieptepunten hebt, zijn er zowel persoonlijke als zakelijke, echter die wil ik hier niet ventileren, maar ik kan wel zeggen dat wij als i-groep met te weinig eigen mensen deze TAR hebben gedaan en meer met contractors, en dit vraagt veel energie deze mensen de begeleiden en instructies te geven, dit om er voor te zorgen dat er goed werk verricht werd. Er komt nog bij dat deze medewerkers totaal niet bekend zijn bij Nerefco (ik maakte het mee dat iemand het verschil tussen een vat en een 42" leiding niet wist, deze was op zoek naar een levelswitch) Ook de voorbereiding t.a.v. instrumentatie was niet optimaal. Dit was mede de oorzaak van de lange Alky TAR en cracker problemen er voor.

- **Wat was het resultaat daarvan, en ben je tevreden over.**

Het resultaat is simpel, zorg de eerst volgende TAR voor meer eigen personeel. En verder ben ik zeer

tevreden over onze medewerkers, want zij zijn met de beperkte middelen heel goed om gegaan. Ik ben hier zeer trots op, want wij hebben kwalitatief goed personeel. Verder wil ik bij deze ook de support van de running units bedanken t.a.v. het S.D testen 2H3406/7, want anders hadden we hiervoor in shift moeten gaan, en dat had alleen maar gevolgen gehad voor later oplevering andere units.

- **Wat was er anders dan in andere TA's waar je betrokken bij bent geweest.**

Veiligheid. Daar is dit keer heel veel aandacht aan besteed. Is dagelijks aan de orde geweest ook bij de Instrumentatie. Maar je ziet dat ondanks deze aandacht toch nog veel kleine incidenten voor komen.

Het enige waar ik mij nog steeds aan ergert is HOUSE-KEEPING. Ik vind dat we daar nog steeds in moeten verbeteren, dit moeten we dagelijks doen en niet aan het eind van de TAR, want tussentijds acties kosten ons alleen tijd en geld.

Ook een nieuw issue was het QAQC verhaal, een goede zaak, was op de alky al toegepast. Ik hoop dat we hierdoor in toekomst meer kwaliteit verkrijgen, en ook iedereen hierbij meer betrekken.

- **Wat ga je doen na de TA**

Eerst moet we nog zorgen dat Area F volledig gereed komt, en daar moet nog veel werk verricht worden. Dus niet allen mechanisch, maar ook op Instrumenteel gebied.

Daarna ga ik mij weer concentreren op dagelijkse onderhoudszaken van de CDU/FCCU.

Als laatste wil ik nogmaals mijn dank uitbrengen voor de enorme inzet en voor de komende vier jaar rust bij Nerefco (in de tent)



Links een foto die jarenlang de controlekamer van de FCCU heeft gesierd met o.a. Harry Gordijn (2e van rechts)

“We moeten af van dat postzegeldenken”

Op LinkedIn trok de titel van een publicatie van Energiepodium.nl mijn aandacht.

Energiepodium.nl is een opinieplatform en brengt opinie, interviews, nieuws en achtergronden over de energietransitie. Als je geïnteresseerd bent dan beveel ik een bezoek aan Energiepodium.nl zeker aan.

De titel die mijn aandacht trok is een quote uit een gesprek met Corné Boot, Head of Country, bp Nederland.

Omdat het artikel informatief is voor onze lezers heb ik Corné gevraagd of ik het artikel in “de Nestor” mag overnemen. Corné reageerde positief en complimenteerde ons met ons mooie blad. Het overnemen van publicaties wordt door Energiepodium.nl toegejuicht op voorwaarde van een juiste bronvermelding.



Corné Boot,
Head of Country bp Nederland

Corné Boot staat sinds 1 augustus jl. aan het hoofd van bp Nederland. Zijn loopbaan voerde hem van de telecomsector, via Delta Netwerkbedrijf en het Duitse energiebedrijf E.ON/Uniper naar bp, waar hij sinds 2016 tevens actief is als head of Communications & External Affairs voor Nederland, België en Frankrijk. Energiepodium sprak met hem over bp's strategie, het omgaan met maatschappelijke weerstand tegen de fossiele industrie, ook als die investeert in verduurzaming van de energie-economie, het ondernemingsklimaat, en de onzekere situatie die in Nederland is ontstaan door de verkiezingen en de formatie van een nieuw Kabinet. “Het helpt niet dat je straks een kabinet hebt dat zijn koers nog moet bepalen.”

-Een communicatiemanager die benoemd wordt tot hoofd van de nationale vestiging van een olie- en gasconcern. Dat is op z'n minst opmerkelijk.

Boot: “Ja, dat heb ik al vaker gehoord. Eigenlijk ben ik van huis uit jurist. Een slechte jurist trouwens, want ik probeerde altijd buiten het juridisch kader tot oplossingen te komen. Ik ben begonnen bij telecomprovider Ben. Daarvoor moesten zendmasten worden gebouwd en dat wilden omwonenden vaak niet. Ik probeerde er altijd achter te komen waarom niet. Dan bleek dat we zo'n mast bij een sportveld moesten plaatsen, er moest een lichtarmatuur in, de paal moest groen worden geleverd, er moest een heg omheen voor het uitzicht en zo kwam je er ook. Het alternatief - vergunningaanvraag, protest, beroepsprocedures - was een stuk minder aantrekkelijk. Ik ben daar altijd mee bezig geweest: waarom lukt iets niet, wat zit erachter?”

-Op die manier omgaan met weerstand is traditioneel niet het sterkste punt van industriële bedrijven. Die laten liever hun ingenieurs nog eens uitleggen waarom de eigen plannen verstandig en onontkoombaar zijn.

“Precies. Maar om dit soort problemen op te lossen, heb je toch vaak meer aan empathie dan aan cijfers en feiten. Ik merk dat we, als we een wethouder of Kamerlid rondleiden op de raffinaderij, niet gezien worden als machtige, enge lobbyisten maar gewone mensen die laten zien wat ze doen. Dat wekt begrip. Eerlijk zijn, de luiken open doen, dat werkt echt. Communicado's snappen dat beter.”

“Men beseft niet dat het betere de vijand van het goede kan zijn”



-Vervuilende industrieën presenteren zich graag als onderdeel van de oplossing. Maar ze vinden het vaak lastig te erkennen dat ze ook onderdeel van een probleem zijn. Hoe gaat bp hiermee om?

“Wij hebben een nieuwe slogan: *and not Or*. Met andere woorden: je hoeft niet te kiezen, fossiel of duurzaam. Je hebt voorlopig allebei nodig. Ons energiesysteem draait nog voor zo’n 90% op fossiel. Dat kunnen we niet van de ene op de andere dag veranderen, maar het gaat wel steeds sneller. Vervoer is een goed voorbeeld. In Nederland is één derde van de nieuwe auto’s volledig elektrisch, één derde hybride, één derde heeft een benzinemotor, diesel is vrijwel uitgespeeld.

Je weet dus dat een aanzienlijk deel van het wagenpark nog lange tijd afhankelijk zal blijven van fossiele brandstof. Probeer ook dat deel te vergroenen door de productie van biobrandstof te verhogen. We hebben nu E10, 10% procent bio, dat kun je opvoeren. Maar dat is geen populair standpunt. We moeten, horen wij steeds, 100% inzetten op elektrisch. Hybride of vergroenen van fossiel? Liever niet. Ook hier geldt: *and not Or*. Probeer het allemaal te doen. Dit geldt ook voor andere oplossingen zoals biomassa en CCS.”

“Vergroening is een geleidelijk proces. Helaas is de discussie over energie en klimaat zo gepolariseerd dat het uitermate moeilijk is om er samen uit te komen. Voorbeeld uit mijn E.ON tijd: het benutten van de restwarmte van de nieuwe steenkolen centrale op de Maasvlakte. Het was de bedoeling die te gebruiken voor Rotterdam en Den Haag. Niet gelukt, want het was ‘vieze’ warmte. Die warmte verdwijnt nu, tot die kolenbak over zes jaar dichtgaat, in zee. Met andere woorden: qua energie is de lading van elk tweede kolenschip uit Colombia verspild. Volstrekt idioot. Maar je ziet, omdat NGO’s niet loskomen van die negatieve beeldvorming, durft geen wethouder zich hieraan te branden. De gedachte is: alleen de beste optie is goed genoeg. Men beseft niet dat het betere de vijand van het goede kan zijn. Ik weet niet hoe we daaruit gaan komen. Misschien keert de wal het schip door stijgende energieprijzen en afnemende beschikbaarheid. Ik hoop dat we dat kunnen voorkomen.”

“We investeren tot 2030 opgeteld 60 miljard dollar in niet-fossiele activiteiten”

-Hoeveel speelruimte heb je wat dit betreft? bp is een beursgenoteerd bedrijf met aandeelhouders die primair financieel rendement nastreven.

“Dat is zo, maar de top van bp beseft al enige tijd dat de omstandigheden ons dwingen tot nieuwe strategische keuzes. In 2020 heeft de toenmalige CEO, Bernard Looney, *Reinventing bp* gelanceerd. Daarin committeert bp zich vóór 2030 aan een reductie met minimaal 50% van de emissies van onszelf en onze leveranciers en met ongeveer 20 tot 30% van die van onze klanten. We investeren tot 2030 opgeteld 60 miljard dollar in niet-fossiele activiteiten. En vanaf 2030 gaat van iedere geïnvesteerde euro de helft naar niet-fossiel. Dat is vrij bijzonder. Onze kernactiviteit was 115 jaar lang het vinden en koken van olie. Nu verrichten we daarnaast compleet andere activiteiten.”

“Natuurlijk is aandeelhouderswaarde belangrijk, maar vlak de rol van de overheid niet uit. Ik geloof in een balans tussen subsidies, belastingen en verplichtingen. Aan die drie knoppen kun je draaien. Dat kunnen we als Nederland trouwens niet alleen. Doe het op de juiste schaal, liefst Europees maar in ieder geval in samenwerking met de buurlanden. Het heeft niet zoveel zin hier de kolenbakken uit te zetten als in Duitsland de bruinkoolcentrales worden aangezet. Het is toch te gek voor woorden dat het Duitse energiebeleid fors afwijkt van het Nederlandse. Energetisch vormen we één landschap. We moeten echt af van dat postzegeldenken. Ik vond het juist daarom schokkend dat in de verkiezingscampagne het Europese en internationale perspectief vrijwel ontbrak.”

-Is het alleen maar kommer en kwel of zie je nog lichtpuntjes?

“Niet alles is negatief. We houden te veel vast aan het achterhaalde beeld dat Nederland het vieste jongetje van de klas is. Ik vind het heel bijzonder dat Nederland in 2025 dertig gigawattpiek aan zonne-energie geïnstalleerd zal hebben. En dat terwijl we een klein dichtbevolkt land zijn, zonder bergen, zonder veel bossen en zonder veel nucleaire energie. Vergeet ook niet dat we de zeventiende economie ter wereld zijn met een enorme industrie, die 45% van alle opgewekte energie gebruikt. Niet zo vreemd dat we een relatief hoge CO₂-uitstoot hebben.”



“We kunnen de raffinaderij hier wel uitzetten, maar daarmee neemt de vraag naar die brandstoffen niet af”

-Met name de vervuilende industrie, waaronder jullie raffinaderij, staat daarom onder druk. Steeds vaker hoor je dat die bedrijven drastisch moeten vergroenen of anderszins maar vertrekken.

“Martien Visser schreef hierover recentelijk [een interessante column](#) op Energiepodium. Je kunt het gebruik van fossiele bronnen alleen verminderen door vraagvernietiging. We kunnen de raffinaderij hier wel uitzetten, maar daarmee neemt de vraag naar die brandstoffen niet af. Dan moet je ze dus importeren. Hetzelfde geldt voor staal van Tata Steel, kunstmest van Yara. Het idee dat je zonder die bedrijven kunt, is eigenlijk onzinnig. Je hebt ze nodig voor de transitie. Kijk naar de tenders voor windparken. Daar doen en deden een aantal Europese oil majors aan mee, ook bp. Waarom? Omdat ze daarmee groene waterstof kunnen produceren. Het zijn de grote systeemspelers die dit kunnen. Zij hebben de kennis, de middelen en de netwerken. Als je de industrie hier wegjaagt, hoe aantrekkelijk is het dan nog voor een fossiele speler om hier in dit soort technieken te investeren? En wie gaat het dan doen?”

-Waarom zou bp gezien het weinig uitnodigende klimaat voor de fossiele industrie, überhaupt nog in Nederland willen investeren?

“Goed punt. Die discussie wordt wel degelijk gevoerd in Londen. Wij zitten in 70 landen. We kunnen bijvoorbeeld voor de bouw van electrolyzers op heel veel plaatsen terecht. In de VS, waar we een fikse subsidie voor een project in Chicago hebben gekregen, of in Duitsland, Spanje, Australië, waar we een enorm windpark met elektrolyse gaan bouwen. Nederland moet echt vechten voor z'n plekje.”

“Gelukkig wordt het Nederlandse klimaatbeleid in belangrijke mate in Europa bepaald, of je het nou leuk vindt of niet”

-bp heeft onlangs niettemin een principeovereenkomst met de minister van EZK getekend om de raffinage-activiteiten in Rotterdam versneld te verduurzamen. Hoe hard is deze intentie?

“Voor bp heel hard. We hebben intern door veel hoepels moeten springen, voordat de concernleiding hiermee akkoord ging. Dus wat er nu staat, telt. Ik ben er heel blij mee. Het is een soort blauwdruk hoe bp er in de toekomst uit kan zien. Het doel is de uitstoot vóór 2030 te halveren. De daarvoor te nemen investeringsbeslissingen - denk aan het vervangen van fossiele gasbranders door waterstofbranders - zullen snel genomen moeten worden. Wat de zaak heeft doorkruist, zijn de verkiezingen en de huidige onzekerheid over de coalitievorming. We moeten afwachten wat dat zal betekenen voor de opstelling van de overheid. De regulering is nog niet op orde. Het helpt daarbij niet dat je straks een kabinet hebt dat zijn koers nog moet bepalen. Ambtenaren nemen daardoor een afwachtende houding aan. Maar ik ben toch optimistisch. Technisch en economisch kan het.”

-De winnaar van de verkiezingen moet niets hebben van klimaatbeleid.

“Nee, maar gelukkig wordt het Nederlandse klimaatbeleid in belangrijke mate in Europa bepaald, of je het nou leuk vindt of niet. Er liggen gerechtelijke uitspraken, denk aan Urgenda, aan Shell. Je ziet dat steden zoals Amsterdam en Rotterdam zelf met emissienormen werken en duurzaamheid stimuleren. Verder hebben bedrijven het roer omgegooid. De Europese majors – bp, Shell, TotalEnergies, Equinor – lopen voorop. Zestig procent van de investeringen door oliebedrijven in duurzaamheid komt bij die bedrijven vandaan. Het klimaatbeleid kan net als een olietanker af en toe een graad van richting veranderen maar gaat geen u-bocht maken.”

Vreemde tijden

Als er vroeger weer eens een keer iets nieuws werd geïntroduceerd, hoorde je soms wel eens iemand op zo'n wat belerende toontje zeggen, "ja ja, de techniek schrijdt voort met rasse schreden". In de tijd waarin we tegenwoordig leven kun je dat ouderwetse wat plechtig klinkende "voortschrijden" zonder enige overdrijving rustig veranderen in voort-**sprinten** noemen. Alle ontwikkelingen lijken in deze tijd wel met een vliegende vaart te gaan.

Een paar jaar geleden werden we bijvoorbeeld opeens verrast door de mogelijkheid om foto's en film digitaal zodanig te manipuleren dat bijvoorbeeld het hoofd van de één op het lichaam van een ander werd geplaatst, en dat dan op een manier waarbij het eindresultaat absoluut niet meer van écht was te onderscheiden.

Ook stemgeluid en uitspraken kunnen er levensecht aan worden toegevoegd. Ik vind het maar griezelige ontwikkeling hoor. Vanaf dat moment wisten we dus allemaal dat eigenlijk geen enkele foto of filmbeeld helemaal meer is te vertrouwen als zijnde "écht".

Chat GPT



Sinds kort is er weer een geheel nieuwe ontwikkeling bijgekomen, namelijk de mogelijkheid om een computer een verhaal te laten schrijven dat zo levensecht is dat het verschil met de geschreven tekst van een levend mens bijna niet meer merkbaar is. Enige tijd geleden, las ik dat de rijken der aarde voor een conferentie samen zouden komen om op de hoogte te worden gebracht van kennelijk een heel belangrijke nieuwe ontwikkeling. U weet wel, dan heb ik het over mensen die dan naar zo'n bijeenkomst komen met hun persoonlijke privé jetvliegtuig.

Niet zo heel lang daarna gingen alle tekstschrijvers van de filmmaatschappijen in Hollywood massaal in staking. Die staking heeft toen ook nog ongebruikelijk lang geduurd.

Toen begon het bij mij te dagen, dat er kennelijk toch écht wel iets bijzonders aan de hand was. Wat was dat dan en waar ging dat dan over hoor ik u denken? Hiernaast ziet u een omschrijving van dit nieuwe fenomeen zoals ik dat van het internet plukte. Om het zelf op te schrijven, daar waag ik me niet aan want het gaat me eigenlijk een beetje boven mijn pet. Voor de leek is het verhaal hiernaast voor een deel nog wel te begrijpen, maar toch ook weer niet helemaal. De schrijvende wereld staat dus nu op z'n kop, want als je een computerprogramma in een paar seconden een artikel kunt laten schrijven waar een normaal mens een paar uur mee bezig is, dan gaat dat natuurlijk banen kosten is de eerste gedachte. De staking van die Amerikaanse schrijvers is dus achteraf goed te begrijpen.

ChatGPT is een prototype van een chatbot met kunstmatige intelligentie, ontwikkeld door OpenAI en gespecialiseerd in het voeren van dialogen met een (menselijke) gebruiker.^[2] De chatbot is een groot taalmodel dat is verfijnd met zowel "supervised" als "reinforcement" leertechnieken voor kunstmatige intelligentie. Het is gebaseerd op het GPT-3.5-model, en GPT-4 (alleen voor ChatGPT-plus gebruikers) van OpenAI, een verbeterde versie van GPT-3.

De proef op de som

Omdat het niet altijd even eenvoudig is om voor dit blad een aardig onderwerp te bedenken en vervolgens daar iets over te schrijven, besloot ik maar eens om de proef op de som te nemen en de app van dit nieuwe fenomeen op mijn mobieltje te zetten om er vervolgens een opdracht in te tikken. Mijn opdracht aan het programma Chat GPT luidde als volgt:

"Schrijf een artikel over gepensioneerde medewerkers van een BP raffinaderij".

Binnen drie seconden na het intikken van bovenstaande tekst, verscheen op mijn scherm het volgende verhaal met als titel:

"Een Leven van Toewijding: Gepensioneerde BP Medewerkers en Hun Ervaringen in de Raffinaderij"

In de schaduw van imposante pijpleidingen en rokende schoorstenen en gezoem van machines, hebben talloze gepensioneerde BP-medewerkers een leven van toewijding en expertise doorgebracht in de raffinaderij. Deze ervaren vakmensen hebben decennialang bijgedragen aan de productie van brandstoffen en andere essentiële producten die onze moderne samenleving aandrijven.

De carrières van deze gepensioneerden zijn doordrenkt met technische uitdagingen, innovaties en een diepgaande kennis van de petrochemische industrie. Van het monitoren van complexe processen tot het handhaven van veiligheidsnormen, deze professionals hebben een cruciale rol gespeeld bij het waarborgen van de efficiënte werking van de raffinaderijen.

Na jaren van dienstverlening genieten deze gepensioneerden nu van welverdiende rust, maar hun verhalen weerspiegelen een rijke geschiedenis van de sector. Velen begonnen hun loopbaan in een tijd waarin de technologie zich snel ontwikkelde en de industrie zich aanpaste aan steeds strengere milieunormen. Door hun inspanningen hebben raffinaderijen de overgang gemaakt naar geavanceerde productiemethoden en milieuvriendelijkere praktijken.

Het pensioneringsleven biedt deze voormalige BP-medewerkers de gelegenheid om terug te kijken op een leven vol uitdagingen en successen. Velen blijven betrokken bij de industrie als adviseurs, delen hun kennis met de volgende generatie en blijven op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de sector.

De banden die tijdens de carrières zijn gesmeed, blijven bestaan in de gepensioneerden gemeenschap. Velen blijven in contact met voormalige collega's, delen herinneringen aan de hoogte- en dieptepunten van hun carrières, en vieren gezamenlijk de successen die ze hebben bereikt.

Terwijl de raffinaderijen van BP blijven evolueren en innoveren, vormen de verhalen van deze gepensioneerde medewerkers een belangrijk onderdeel van de geschiedenis van de petrochemische industrie. Hun bijdragen hebben niet alleen de raffinaderijen gevormd, maar ook de fundamenten gelegd voor de toekomst van de sector.



U begrijpt misschien dat ik daar wel eventjes stil van werd. Dit kwam zomaar uit mijn computer rollen. Ik heb er echt niets aan veranderd. Toevallig kwam op dat moment onze dochter even langs. Zij werkt in de IT sector. Ze vertelde me dat zij inmiddels in haar werk bijna dagelijks gebruik maakt van "Chat". Je kunt het programma trouwens ook afbeeldingen laten genereren hoor, vertelde ze me. Een schilderij bijvoorbeeld kan ook. Nou, een schilderij van een Raffinaderij leek me in dit geval wel toepasselijk. Welke stijl moet het dan worden? Je kunt kiezen uit de stijl van allerlei schilders hoor zei ze. Je zegt het maar... Rembrandt, Monet, Renoir of van Gogh misschien? Doe die laatste maar besloot ik. Twee seconden later stond er het hiernaast staande plaatje op mijn scherm. Een schilderij van een raffinaderij, geschilderd in de stijl van Vincent van Gogh. (Ik denk overigens dat de man zich in z'n graf zou omdraaien als hij het nu zou zien.)

Redactioneel grapje....

Zoals u ongetwijfeld weet, tobben wij als redactie van de Nestor al jaren met de aanlevering van kopij voor dit blad. U bent een lezer(es) van dit blad, maar het schrijven komt er meestal niet zo van. U zult wel begrijpen dat dit probleem nu in één klap is opgelost. Als redactie hoeven wij voortaan alleen nog maar een paar onderwerpen te bedenken en Chat GPT zal dan wel even dan de rest voor ons doen.....

Door: Jos Werring

Niets is wat het lijkt

Het is een raar begin van een verhaal, maar er zit een grote kern van waarheid in.

Op de foto een bijna "professioneel" visser, die in alle jaren van pogingen om een mooie hoeveelheid vis te vangen daar nooit in is geslaagd. In werkelijkheid zijn de vangsten mijnerzijds het vermelden niet waard, de randzaken erom heen zijn van betere kwaliteit.

Eenmaal gepensioneerd vullen sporten en hobby's waarvoor men tijdens het werkzame leven altijd te weinig tijd had de agenda.

Van de hobby's: het begint met een idee of interesse, waarna het verzamelen begint. Voor de verbouwers: je kunt dan niet zonder onnoemelijk veel gereedschapstukken die, als de liefde over is, veel opslag innemen. Je kinderen verbazen zich dat je 3 boormachines bezit, 30 schroevendraaiers en ga zo maar door.

Je bent dan een vermaard klusser tot het zover gaat dat je eigen huis een toonbeeld is en je er een baan bij hebt bij kinderen en vrienden.

Nog sterker wordt het als je als vrijwilliger bekend staat als een handig persoon.



Het verhaal hoor je veel en ik begeef me op een gevaarlijk vlak want ik ben er ook eentje.

Neem het vissen: "te" veel hengels, molens, haakjes en verzijn het maar. Het vis vangen is bijzaak. In Boeddhistische kringen spreekt men van 'de weg ernaar toe'. Wat overigens een goede reden is om nog meer aan te schaffen.

Er schijnt wel een oplossing voor te zijn en dat is verhuizen. Ze zouden mij op moeten sluiten en een container moeten plaatsen want anders ging het laatste kromme spijkertje nog mee, evenals het stukje hout waar je zo aan gehecht bent.

Er zijn ook mensen die de uitspraak van Oscar Wilde hanteren: 'ik ben met weinig tevreden maar alleen het beste is goed genoeg voor mij'. Die ruimen gereedschap op en hebben bijna een visie die aan het perfecte grenst. Alles op de plek waar het hoort en overzichtelijk. Ik aanbid zulke lieden.



Sommige mensen hebben weer een andere een gave: iets uit elkaar halen en dan over een week of wat kijken hoe het ook weer in elkaar moet. Dit stukje techniek (foto hiernaast toont het slot van een wedstrijd luchtdruk pistool) is ongeveer 20 keer in en uit elkaar gehaald en functioneert nu wel.

Het voorgaande is vreselijk gechargeerd, maar dat mag als schrijver. Grootvaders verhalen zijn absoluut saai als het op waarheid berust. Een beetje aandikken mag, sterker het moet, want de verteller groeit erdoor.

Wat denk je van sporten: daar heb ik een onbegrensd respect voor. Mensen die racefietsen op een vreselijk slecht zittend zadel met gel broeken en regenkleding, voortploegend in barre omstandigheden en omgevingen zoals de Veluwe en rondjes IJsselmeer. Mensen die een marathon hardlopen, bizar!

Ik vind het geweldig, maar niet aan mij besteed want zelfs onder het vissen heb ik een andere invulling.

Al schrijvend brengt mij dat op het volgende onderwerp; namelijk de bp personeelsvereniging "Get Connected" met vele secties. Ik vindt het werkelijk uniek. Persoonlijk raad ik iedere bp'er aan om daar lid van te worden.

Van autosleutelclub tot tennis, van 'wine en dine' tot theaterbezoek met 'Uit met bp' en natuurlijk zoet- of zoutwater vissen.

Er is altijd wel iets waar men aan kan deelnemen, inclusief de mooie feestjes van de personeelsvereniging.

Het meest glorieuze en mooie moment op sportief gebied is voor mij wel de Roparun en ik hoop dat u allen weer loten koopt voor de sponsoring van deze organisatie met een goed doel.

Wij van BP (Team 63) hebben daar wel een naam opgebouwd. Niet door het winnen van de Roparun, maar wel door wat we aan goede doelen hebben gerealiseerd! Het hospice 'Calando' in Dirksland, wat recent nieuw is gebouwd, werd voor een deel gesponsord door acties zoals 'Hands On Car', de verkoop van keramische poppen en nog meer acties.



Korte aanvulling op het stukje van Jos door de redactie;

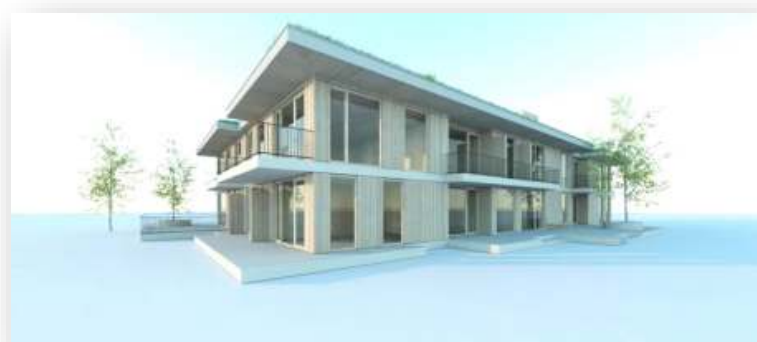
Hospice Calando in Dirksland, waar Jos over schrijft, is verhuisd naar Middelharnis en op 5 januari 2024 officieel geopend.

Tot 2018 stond Calando -de naam is ontleend aan de muzikale term voor 'afnemend'- onder leiding van Janneke Koningswoud. Haar opvolger is John Kremers, die zojuist de nieuwbouwoperatie achter de rug heeft. "In november 2022 ging de eerste paal de grond in. Na, om precies te zijn, 363 dagen is de bouw klaar", vertelt Kremers daags voor de opening van het nieuwe pand aan de Oudelandsedijk in Middelharnis.

"Toen ik hier bijna zes jaar geleden kwam, had ik een droom: op drie eilanden een Calando. Naast Goeree-Overflakkee ook Voorne-Putten, waar 60 procent van onze bewoners vandaan komt, en de Hoeksche Waard. We zouden op Voorne-Putten gaan bouwen, samen met de Catharina Stichting, maar toen ik hoorde dat in Rozenburg een hospice was gerealiseerd, zei ik: dat gaan we niet doen op zo'n korte afstand, de stekker gaat eruit."

De realisering van een hospice dat tweeënhalve keer zo groot is, is een megaoperatie. Die houdt ook in dat er veel meer personeel nodig is. Kremers: "We hebben vijftien verpleegkundigen aangenomen en er zijn ook extra vrijwilligers geworven. Het wordt echt groot..."

De megaoperatie vergt ook een forse investering. Toch had Calando – beter gezegd: het voorzieningsfonds van het hospice – de bank niet nodig. "Wat wij nu doen is het resultaat van vijftientig jaar schenkingen, legaten en erfenissen.



Zonder de goedgeefsheid van de bevolking was dit niet gelukt."

Op 5 januari was de opening van het nieuwe gebouw, door commissaris van de Koning Jaap Smit, en de onthulling van het nieuwe logo. Een dag later hield Calando open dag, 's morgens voor de verwijzers en 's middags voor het publiek. De verhuizing van de bewoners van Dirksland naar Middelharnis, tot slot, was gepland voor de week erna, op donderdag 11 januari.

Door: Chris van de Weg

Even voorstellen...

Tijdens de zeer geslaagde 'reünie 2023' heeft het bestuur, zoals wel eerder, gemeld dat we altijd wel op zoek zijn naar nieuwe 'jongere' bestuurs- en of redactieleden. Nou dat bleek niet tegen dovemansoren, maar of dat de oren van Chris waren.....of die van zijn tafelgenoten.....



Hallo allemaal, ik ben Chris van de Weg en 72 jaar, geboren in Willemstad op Curaçao en later (1974) getrouwd met Riet (Rietje) van Rijn. Ons gezin bestaat uit: één zoon, twee dochters en drie kleindochters.

Mijn vader werkte bij de Shell en werd na de tweede wereldoorlog uitgezonden naar Curaçao en later in 1958 zijn wij verhuisd naar Buenos Aires in Argentinië. Mijn ouders hadden in 1965 besloten om weer terug te keren naar Nederland. Aangekomen in Nederland ben ik naar de mulo gegaan en daarna in Driebergen in de kost om te studeren op de I.V.A., aansluitend heb ik mijn BOVAG-patroons gehaald. Tijdens mijn periode bij de BP ben ik nog een paar collega's tegengekomen die ook op de I.V.A. hadden gestudeerd, ik noem ze gemakshalve auto liefhebbers (autogekken) maar daar had je er bij de BP nog meer van rondlopen. In al die jaren bij de BP heb ik nogal wat cursussen gevolgd waaronder management en VAPRO C.

Na mijn studie moest ik nog eerst in militaire dienst, dat had je toen nog. Daarna ben ik gaan werken bij Geveke in Papendrecht waar ik een opleiding heb gevolgd voor revisiemonteur van Caterpillar dieselmotoren. Na één jaar gewerkt te hebben bij Geveke ben ik gaan werken als operator bij Du Pont in Dordrecht. Sommige zullen zich afvragen of dit nou die fabriek is waar nu z'n ophef over is i.v.m. de uitstoot van PFAS en inderdaad daar heb ik op de (PTFE) teflon fabriek gewerkt en achteraf gelukkig maar voor één jaar.

Mijn broer Henk van de Weg was in die tijd shift supervisor bij de BP en begin 1974 hadden ze operators nodig en vroeg hij aan mij of ik interesse had om ook bij de BP te komen werken. Na een intakegesprek met Giel Briers en Fred Oostenbroek moest ik nog bij John Schultz (Superintendent CDU-area) langs, John was een autoliefhebber en dat werd dus een prettig sollicitatiegesprek en ik kon gelijk beginnen en dat was in het voorjaar van 1974

Op de FCCU-area heeft ook een Henk van de Weg gewerkt en dat is een zoon van mijn broer en vaak werd gedacht dat hij mijn zoon was. Mijn zoon Michael van de Weg heeft 10 jaar (2007-2017) bij BP gewerkt op de afdeling optimization.

Mijn loopbaan bij de BP was best afwisselend, ik begon in 1974 op de CDU-area als operator en werd first operator tijdens de bouw en startup van de FCCU-area en later hoofdoperator. Ergens half jaren negentig werd ik overgeplaatst naar de CDU-area als shift supervisor. Na de joint venture met Texaco ben ik in 1997 in het restructuring GOH3 project gestapt als commissioning manager. In 2001 ben ik commissioning manager geweest voor het LDU-project op de FCCU-area. Verder ben ik nog bezig geweest met de commissioning van SG1004 en HPU op de CDU-area. In 2003 ben ik vanuit de shift overgeplaatst naar de dagdienst op de CDU-area in de functie van equipment coördinator en daar stond een hoop werk op mij te wachten i.v.m. achterstallig onderhoud. →

Al snel ben ik begonnen met het slopen van het overtollig equipment zoals het gedeelte van een oude crude unit en Hot Oil systeem, het slopen heeft toen de firma Hofland uitgevoerd. Na het slopen van het overtollig equipment zijn we gestart met een flinke aanpak van ULC (Under-Lagging Corrosion). Na de zomer van 2013 ben ik met pensioen gegaan.

Mijn hobby's en interesses zijn divers, op de eerste plaats is mijn gezin het allerbelangrijkste en vooral onze drie kleindochters. Eén keer in de week passen we op de jongste kleindochter en dan is het feest bij ons in huis. Zoals jullie hierboven hebben gelezen ben ik ook een auto gek en bezit een BMW Z3 cabrio uit 1998 waar af en toe aan gesleuteld moet worden om hem rijdend te houden.

Om niet achter de geraniums te belanden ga ik twee à drie keer per week fitnessen. Af en toe met vakantie gaan is ook een bezigheid die wij niet overslaan.

De reden dat ik in het bestuur van Seconer ben gaan zitten is omdat ik vind dat de continuïteit van deze club niet verloren mag gaan. Rinus was op zoek naar kandidaten en ik heb gelijk ja gezegd, het zijn allemaal oud-collega's en het is best gezellig om met elkaar wat te betekenen voor de gepensioneerden.

Een grapje op zijn tijd....

Uit het archief van Piet van Kessel



Personalia

OVERLEDEN :

- 20-12-2023 Mevr. D. den Heijer—van der Harst, in de leeftijd van 97 jaar.
- 23-10-2023 Dhr. J.W.B. (John) van Ladesteijn, in de leeftijd van 73 jaar.
- 27-10-2023 Dhr. B.C. Baard, in de leeftijd van 87 jaar.
- 1-11-2023 Mevr. F.L.M. Spiekerman (e.v. Louis), in de leeftijd van 83 jaar.
- 4-11-2023 Dhr. D.E.J. Schouten (Dieter), in de leeftijd van 77 jaar.
- 4-11-2023 Mevr. W.J. (Will) Eerland-Lahey, in de leeftijd van 86 jaar.
- 13-11-2023 Dhr. A. (André) Kloos, in de leeftijd van 70 jaar.
- 4-12-2023 Dhr. D. (Dick) Brouwer, in de leeftijd van 88 jaar.
- 18-12-2023 Dhr. J.J. (Jan) Slager, in de leeftijd van 74 jaar.
- 18-12-2023 Mevr. J. Hooijmeijer—Edelenbos (Joke), in de leeftijd van 79 jaar.
- 4-1-2024 Dhr. F.G. (Frans) Beerhuizen, in de leeftijd van 83 jaar.
- 6-1-2024 Dhr. C. Slinger, in de leeftijd van 93 jaar.
- 10-1-2024 Dhr. F. van Wijk, in de leeftijd van 89 jaar.
- 14-1-2024 Dhr. P. (Peter) Elens, in de leeftijd van 72 jaar.
- 22-1-2024 Dhr. W. de Jong, in de leeftijd van 77 jaar.
- 25-01-2024 Mevr. G.M.E. Boswinkel-Maan (weduwe van Koos), in de leeftijd van 90 jaar.
- 05-02-2024 Dhr. M. (Mack) Mostowfi, in de leeftijd van 94 jaar.
- 9-2-2024 Dhr. A. (Andries) van Opstal, in de leeftijd van 81 jaar
- 15-2-2024 Dhr. H. (Huib) Poolman, in de leeftijd van 80 jaar.
- 23-2-2024 Dhr. A. (Arie) Broekhuizen, in de leeftijd van 76 jaar.



Contacten

REDACTIE “de Nestor”

Rinus Poppelaars

Eindredactie

Dreischor

06-23695978

Poppelm@zeelandnet.nl

Rob van Breda

Brielle

06-26585772

rjvanbreda@gmail.com

Lex Zoethout

Sommelsdijk

06-40703100

lex.zoethout@delta.nl

Jos Werring

Heenvliet

06-17672122

werri036@planet.nl

BESTUUR STICHTING SECONER

Rinus Poppelaars

Voorzitter

Dreischor

06-23695978

Voorzitter@seconer.nl

Redactie@seconer.nl

Paul Vieveen

Secretaris

Maasdam

06-24441453

Secretaris@seconer.nl

Gerrie Smeenk

Penningmeester

Vlaardingen

06-33720167

penningmeester@seconer.nl

smeenk@chello.nl

Jan Ketellapper

IT-zaken

Brielle

06-19200128

info@seconer.nl

Jan Bevaart

Algemeen

Zuidland

06-42676462

janennancy@live.nl

Chris van de Weg

Algemeen

Hellevoetsluis

06-46285266

c.weg1@chello.nl

BELANGRIJKE ADRESSEN

Seconer mutaties

Nieuw lid - Recent gepensioneerd

www.seconer.nl Klik aan: CONTACT en vragen

aan bestuur, kies doorgeven:

Personalialia/adreswijziging/e-mail wijzigen

of schriftelijk Van Hogendorpstraat 9 3299 AR Maasdam.

ASR Levensverzekering N.V.

Postbus 2072— 3500HB Utrecht

Tel.: 030-2574400

e-mail: www.asr.nl/e-mail

Www.mijnaspensioen.nl/chevron

Pensioenfonds bp

website: www.pensioenfondsbp.nl

adres: Pensioenfonds bp

p/a Syntrus Achmea

Postbus 90170, 5000 LM Tilburg

Telefoon (09.00-17.00 uur): 013 4622352

email: pensioenfondsbp@achmea.nl

bp Raffinaderij Rotterdam B.V.

Doorgeven van mutaties:

T.a.v. afdeling HR-services

Postbus 1033

3180AA Rozenburg

email: hrrservicesbpr1@bp.com

Indien onbestelbaar retour : de Nestor p/a Bogerdweg 39, 4315CB Dreischor

